



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya atau bagian dari karya tersebut tanpa mengutip sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

MOTIVASI BERPRESTASI DALAM ORGANISASI DAN KOHESIIVITAS KELOMPOK DENGAN KOMITMEN BERORGANISASI PADA PENGURUS DEMA FAKULTAS (DEMA-F) DI UIN SUSKA RIAU

SKRIPSI

Disusun guna memenuhi sebagian persyaratan untuk mendapatkan gelar
Sarjana Psikologi (S1)



UIN SUSKA RIAU

Disusun Oleh:

CHAIRUN NISYA
NIM. 11661203520

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM
RIA U
2021



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN

MOTIVASI BERPRESTASI DALAM ORGANISASI DAN KOHESIVITAS KELOMPOK DENGAN KOMITMEN BERORGANISASI PADA PENGURUS DEMA FAKULTAS (DEMA-F) DI UIN SUSKA RIAU

Telah Diterima dan Disetujui untuk Diseminarkan dalam Seminar Munaqasyah
Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau



UIN SUSKA RIAU

CHAIRUN NISYA
NIM. 11661203520

Pekanbaru, 13 April 2021
PEMBIMBING

INDAH PUJI RATNANI, S.Psi, M.A
NIP: 19761105 200701 2 022



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi yang ditulis oleh :
 Nama Mahasiswa : CHAIRUN NISYA
 NIM : 11661203520
 Judul Skripsi : Motivasi Berprestasi dalam Organisasi dan Kohesivitas Kelompok dengan Komitmen Berorganisasi pada Pengurus DEMA Fakultas (DEMA-F) Di UIN Suska Riau.

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian Sarjana Strata Satu (S1) Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, dan disetujui untuk memenuhi sebagian dari syarat-syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) Psikologi.

Diuji pada :

Hari / Tanggal : Selasa / 15 Juni 2021 M

Bertepatan dengan : Selasa / 4 Zulkaidah 1442 H

TIM PENGUJI

Ketua,

()

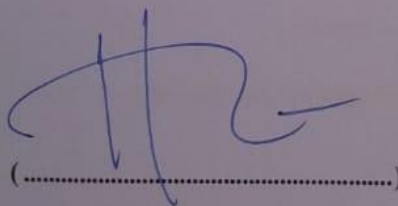
Dr. Hj. Zulhidah, M. Pd
 NIP. 19660423 199403 2 001

Sekretaris,

()

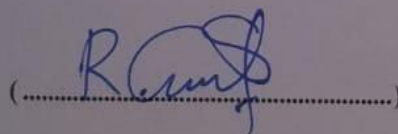
Indah Puji Ratnani, S.Psi, M. A
 NIP. 19761105 200701 2 022

Penguji I,

()

Dr. Harmaini, M. Si
 NIP. 19720724 200701 1 019

Penguji II,

()

Rita Susanti, S.Psi., M.A
 NIP. 19841011 201101 2 006



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

MOTTO

**“Dan sebaik-baik manusia adalah orang yang paling bermanfaat
bagi manusia lain”**

(HR. Ahmad, Thabrani dan Daruquthni)

Dari Ibnu Mas’ud Ra., ia berkata,

“ Nabi Shalallahu Alaihi Wasallam pernah membuat suatu garis persegi empat dan menggaris tengah dipersegi empat tersebut dan satu garis di luar garis segi empat tersebut, serta membuat beberapa garis kecil pada sisi garis tengah dari tengah garis tersebut. Lalu beliau bersabda,

“ Ini adalah manusia dan ini adalah ajalnya yang telah mengitarinya atau yang mengelilinginya dan yang di luar sini ini adalah cita-citanya, sementara garis-garis kecil ini adalah rintangan-rintangannya, jika ia berbuat salah, maka ia akan terkena garis ini, jika berbuat salah lagi, maka garis ini akan mengenainya” (HR Bukhari)

(An-Nawawi, Riyadus Shalihin, No. Hadis 577, 2010 M: 189)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillahirabbil'alamin

Dengan memohon ridho Allah Subhanahu Wa Ta'ala

karya sederhana ini peneliti persembahkan kepada:

**Amak tercinta Jumainar & Apak tercinta Nasriman,
Uni Tika Junita beserta Abang Ipar Sandhi Meiga Putra,
Abang Hadi Pratama beserta Kakak Ipar Santi Eka Putri.**



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillahirabbil'alamin. Puji syukur kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala karena dengan segala rahmat dan karunia-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat beriringan salam senantiasa tercurahkan kepada baginda Nabi Muhammad Shalallahu Alaihi Wasallam yang telah membawa umat manusia dari zaman jahiliyah ke zaman yang penuh peradaban dan ilmu pengetahuan.

Alhamdulillah, puji syukur yang teramat dalam karena atas izin-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Motivasi Berprestasi dalam Organisasi dan Kohesivitas Kelompok dengan Komitmen Berorganisasi pada Pengurus Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas (DEMA-F) di UIN SUSKA Riau”**. Melalui penulisan skripsi ini peneliti menyadari jauh dari kesempurnaan karena masih terdapat kesalahan dan kekurangan, untuk itu peneliti mengharapkan saran dan masukan dari berbagai pihak demi kesempurnaan dimasa yang akan datang. Peneliti menyadari bahwa selama proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan banyak pihak, baik bantuan moril maupun materil. Pada kesempatan ini dengan ungkapan syukur penuh kerendahan hati dan penghargaan yang tulus, peneliti menyampaikan terima kasih yang tak terhingga kepada:



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Bapak Prof. Dr. Khairunnas Rajab, M.Ag, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, beserta jajaranya.
2. Bapak Prof. Dr. Kusnadi, M.Pd, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Dr. Yasmaruddin Bardansyah, Lc., M.A. selaku Wakil Dekan I Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Ibu Dr. Zulhidah, M.Pd, selaku Wakil Dekan II Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Ibu Dr. Hj. Nurhasnawati, M.Pd selaku Wakil Dekan III Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
6. Ibu Anggia Kargenti EM. S.Psi., M.Si., selaku Penasehat Akademik yang selalu memberikan nasehat, motivasi, dan dukungan sedari mahasiswa baru hingga peneliti menyelesaikan skripsi. Yang selalu memotivasi peneliti untuk memperbaiki makhraj ketika menghafal Juz Amma.
7. Ibu Indah Puji Ratnani, S.Psi, M.A., selaku dosen pembimbing peneliti yang telah bersedia membimbing, meluangkan waktu, berbagi ilmu, cerita dan nasehat serta selalu mendorong agar peneliti bergerak cepat dalam menyelesaikan skripsi.
8. Bapak Dr. Harmaini, M.Si., selaku penguji I yang telah bersedia membimbing revisi, meluangkan waktu, berbagi ilmu, nasehat, dan dukungan disertai humor kepada peneliti.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

9. Ibu Rita Susanti, M.A., selaku penguji II yang telah banyak memberikan saran serta masukan kepada peneliti untuk kesempurnaan skripsi.
10. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada peneliti dari tidak tahu menjadi tahu, semoga apa yang Bapak dan Ibu berikan bermanfaat, berkah dan menjadi amal jariyah.
11. Pimpinan dan Staff Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan *try out* dan riset di Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
12. Seluruh Pegawai Akademik, Umum, TU dan Perpustakaan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, yang telah banyak berkontribusi serta memberi kemudahan bagi peneliti dalam menyelesaikan administrasi akademik.
13. Teristimewa kepada Amak Jumainar dan Apak Nasriman yang telah mendampingi dengan segala bentuk pengorbanan serta kasih sayang dan tak lepas melangitkan pesan-pesan indahny, mendukung kapanpun dimanapun serta segala hal terbaik yang tak mungkin dapat terbalaskan. Teristimewa Uni satu-satunya Tika Junita beserta Abang Ipar Sandhi Meiga Putra dan Abang satu-satunya Hadi Pratama yang selalu memotivasi, mendukung cita-cita hingga sebagai tempat menuangkan keresahan bagi adik kecilnya dalam menghadapi segala



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

lika-liku pencapaiannya. Kepada Kakak Ipar Santi Eka Putri (Puput) yang selalu menghibur dengan humornya saat peneliti surut menghadapi lika-liku skripsi. Juga kepada seluruh keluarga besar Hj. Nurkaya yang selalu memberikan dukungan dan motivasi yang membangun untuk peneliti.

14. Teristimewa kepada Ibuk kami Dra. Hj. Kafrina, M.Si dan Ayah Drs. H. Syafaruddin, M.Pd yang telah mendidik, serta selalu mendukung peneliti, panutan kegigihan dan keikhlasan hati dalam berbagai bentuk lika-liku. Teristimewa *brother and sister*, bang Achmad Nawawi (Siboy) yang selalu mendukung juga siap membantu, teman cerita dari kegelisahan hingga kebahagiaan dan teman berdiskusi serta berdebat dalam banyak hal hingga terselesainya skripsi peneliti, bang Khairy Syafrin (Mizu) yang selalu siap menemani, serta selalu siap membantu dalam setiap lika-liku tugas dari awal semester hingga terselesainya penyusunan skripsi peneliti, Ahmad Priyandi (Anak Amma) sanak seperjuangan yang siap menemani kapanpun dan dimanapun, bang Khairuly Syafrin dan bang Dhani Pramata sanak senior yang selalu memberi inspirasi serta wejangan skala luas, kak Khairani Syafrin (Supiak) dan kak Khairini Syarfrin (Supiak) yang selalu lapang hati untuk selalu direpotkan oleh peneliti.
15. Seluruh responden penelitian yang telah meluangkan waktu dan berpartisipasi dalam penelitian.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

16. Keluarga seperjuangan sepanjang bangku pendidikan Iting, Poyen, Yulia, Uly, Essy dan Egy. Teristimewa Pindra Okta Dwiyantama dan Yusi Nurjanah merupakan *team hore* yang selalu menasehati, mengingatkan, mendukung, meluangkan waktu untuk peneliti. Mia Setia Haningsih dan Septari Nanda Pratiwi yang kebersamai peneliti berjuang dan memberi dukungan dari jauh.
17. Anak Rantau Zata Yumni, Triska Gustiwi dan Saskia Laras Prilusta, keluarga yang kebersamai dalam lika-liku sepanjang perkuliahan sampai masa perskripsian. Juga Dua Generasi Muzdhalifah Annisa Yumra, Elsi YK, Karmilla Sari *team hore* yang setia menemani, mendukung, dalam menghadapi lika-liku sepanjang perkuliahan. Junior Tryo Pandu Sulaiman dan Novia Veronika Panjaitan yang telah banyak memberi dukungan yang disertai aliran humor pencharger mood dimasa pengerjaan skripsi peneliti.
18. Teman-teman seperjuangan Psikologi kelas B 2016 yang telah kebersamai dalam menghadapi lika-liku dari mahasiswa baru hingga menggapai sarjana. Dan kepada seluruh mahasiswa/i Psikologi angkatan 2016 yang saling mendukung, mencurahkan kegelisahan dan berbagi informasi di *group official* Psikologi 2016.
19. Rekan-rekan organisasi dari Himpunan Mahasiswa Jurusan (HIMA) dan Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Psikologi (DEMA-F) Kabinet Swaratma yang telah kebersamai, berbagi cerita, menjadi



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

rumah tempat bertukar pengalaman serta memberi dukungan dengan pesan yang melangit.

Sesungguhnya kesempurnaan hanya milik Allah Subhanahu Wa Ta'ala. Skripsi ini telah dibuat dengan segenap daya upaya, meskipun demikian masih ada kesalahan dan kekurangan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati dan tangan terbuka peneliti menerima segala masukan dan saran yang positif dan membangun untuk skripsi ini. Terakhir harapan peneliti semoga karya ini dapat memberikan sumbangsih dan kebermanfaatan untuk umat manusia, dan perkembangan ilmu psikologi serta lainnya dalam cakupan yang lebih luas.

Wabillahitaufiq Walhidayah

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Pekanbaru, 19 November 2020

Peneliti

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PENGESAHAN PENGUJI	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Keaslian Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Komitmen Organisasi	
1. Pengertian Komitemen Organisasi.....	14
2. Dimensi Komitemen Organisasi	15
3. Faktor-faktor Komitemen Organisasi.....	17
B. Motivasi Berprestasi	
1. Pengertian Motivasi Berprestasi.....	20
2. Aspek-aspek Motivasi Berprestasi	22
3. Faktor-faktor Motivasi Berprestasi	25
C. Kohesivitas Kelompok	
1. Pengertian Kohesivitas Kelompok	26
2. Aspek-aspek Kohesivitas Kelompok	27
3. Faktor-faktor Kohesivitas Kelompok.....	29
D. Kerangka Berfikir	32
E. Hipotesis	36



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian.....	37
B. Identifikasi Variabel Penelitian.....	37
C. Definisi Operasional.....	38
D. Subjek Penelitian.....	39
E. Metode Pengumpulan Data	41
F. Uji Coba Alat Ukur	45
G. Teknik Pengolahan Data	51
H. Jawab Penelitian.....	51

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Pelaksanaan Penelitian	52
B. Hasil Penelitian.....	53
C. Analisis Tambahan	57
D. Pembahasan	65

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	72
B. Saran	72

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Desain Model Penelitian.....	37
Tabel 3.2	Populasi Penelitian	39
Tabel 3.3	Sampel Penelitian	41
Tabel 3.4	Penentuan Nilai Skala Motivasi Berprestasi	41
Tabel 3.5	<i>Blue Print</i> Skala Kohesivitas Kelompok.....	42
Tabel 3.6	<i>Blue Print</i> Skala Komitmen Organisasi	43
Tabel 3.7	<i>Blue Print</i> Skala Motivasi Berprestasi hasil <i>Try Out</i>	47
Tabel 3.8	<i>Blue Print</i> Skala Motivasi Berprestasi untuk Penelitian	48
Tabel 3.9	<i>Blue Print</i> Skala Kohesivitas Kelompok hasil <i>Try Out</i>	48
Tabel 3.10	<i>Blue Print</i> Skala Kohesivitas Kelompok untuk Penelitian.....	49
Tabel 3.11	<i>Blue Print</i> Skala Komitmen Organisasi hasil <i>Try Out</i>	49
Tabel 3.12	<i>Blue Print</i> Skala Komitmen Organisasi untuk Penelitian	50
Tabel 3.13	Rinci Jadwal Penelitian	51
Tabel 4.1	Gambaran subjek penelitian berdasarkan jenis kelamin	53
Tabel 4.2	Hasil Uji Normalitas	54
Tabel 4.3	Hasil Uji Linieritas	55
Tabel 4.4	Uji Multikolinieritas	56
Tabel 4.5	Uji Hipotesis	56
Tabel 4.6	Rumus Kategorisasi.....	57
Tabel 4.7	Gambaran Hipotetik dan Empirik Komitmen Organisasi	58
Tabel 4.8	Kategorisasi Variabel Komitmen Organisasi	58
Tabel 4.9	Gambaran Hipotetik dan Empirik Motivasi Berprestasi	59
Tabel 4.10	Kategorisasi Variabel Motivasi Berprestasi	59
Tabel 4.11	Gambaran Hipotetik dan Empirik Kohesivitas Kelompok.....	60
Tabel 4.12	Kategorisasi Variabel Kohesivitas Kelompok.....	61
Tabel 4.13	Sumbangan Per-aspek Efektif Motivasi Berprestasi dengan Komitmen Organisasi.....	62
Tabel 4.14	Sumbangan Efektif Per-aspek Motivasi Berprestasi dengan Komitmen Organisasi	62



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 4.15

Sumbangan Efektif Per-aspek Kohesivitas Kelompok dengan
Komitmen Organisasi 63

Tabel 4.16

Sumbangan Efektif Per-aspek Kohesivitas Kelompok dengan
Komitmen Organisasi 64





DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A	: Lembar Validasi
LAMPIRAN B	: Skala <i>Try Out</i>
LAMPIRAN C	: Tabulasi Data <i>Try Out</i>
LAMPIRAN D	: Uji Validitas & Reliabilitas
LAMPIRAN E	: Data Penelitian
LAMPIRAN F	: Skala Penelitian
LAMPIRAN F	: Tabulasi Data Penelitian
LAMPIRAN G	: Uji Asumsi
LAMPIRAN H	: Uji Hipotesis
LAMPIRAN I	: Analisis Tambahan
LAMPIRAN J	: Surat-surat Penelitian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

MOTIVASI BERPRESTASI DALAM ORGANISASI DAN KOHESIVITAS KELOMPOK DENGAN KOMITMEN BERORGANISASI PADA PENGURUS DEMA FAKULTAS (DEMA-F) DI UIN SUSKA RIAU

Oleh

Chairun Nisya

11661203520@students.uin-suska.ac.id

Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri

Sultan Syarif Kasim Riau

Abstrak

Komitmen berorganisasi diartikan sebagai keinginan untuk tetap bertahan sebagai anggota organisasi tertentu dengan adanya kepercayaan terhadap nilai serta tujuan, kesediaan untuk bekerja keras dan loyalitas terhadap organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara motivasi berprestasi dan kohesivitas kelompok dengan komitmen berorganisasi pada pengurus DEMA-F di UIN SUSKA Riau. Subjek penelitian adalah 157 pengurus yang terdiri dari DEMA Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, DEMA Fakultas Pertanian dan Peternakan dan DEMA Fakultas Psikologi yang dipilih dengan teknik *cluster random sampling*. Instrumen yang digunakan untuk mengukur variabel pada penelitian ini yaitu skala motivasi berprestasi (Tziner & Elizur, 1985), skala kohesivitas kelompok (Carron, dkk, 1985) dan skala komitmen organisasi (Meyer & Allen, 1991). Data dianalisis menggunakan teknik regresi dengan nilai koefisien korelasi 0,715 pada taraf signifikansi 0,000 ($p \leq 0,05$) dan sumbangsih efektif sebesar 50,6 %. Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara motivasi berprestasi dan kohesivitas kelompok dengan komitmen berorganisasi. Artinya komitmen berorganisasi DEMA-F di UIN SUSKA Riau dapat ditingkatkan dengan meningkatkan motivasi berprestasi dan kohesivitas kelompok.

Kata Kunci: Motivasi Berprestasi, Kohesivitas Kelompok, Komitmen Organisasi



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ACHIVEMENT MOTIVATION IN ORGANIZATION AND GROUP COHESIVENESS WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENTS TO THE MANAGEMENT OF (DEMA-F) UIN SUSKA RIAU MEMBERS

By

Chairun Nisya

11661203520@students.uin-suska.ac.id

Faculty of Psychology, State Islamic University Sultan Syarif Kasim Riau

Abstract

Organizational commitment is defined as the desire to survive as members of a particular organization with belief in values and goals, willingness to work hard and loyalty to the organization. This research aims to empirically examine the relationship of achievement motivation in organization and group cohesiveness with organizational commitments to the management of (DEMA-Faculty) UIN SUSKA Riau members. This research conducted at 157 DEMA-F UIN SUSKA Riau organization members consists of DEMA-F Ekonomi dan Ilmu Sosial, DEMA-F Pertanian dan Peternakan and DEMA-F Psikologi and were selected by using cluster random sampling. The instruments used to measure the variables in this research are the scale of achievement motivation (Tziner & Elizur, 1985), the scale of group cohesiveness (Carron, at all, 1985), and the scale of organizational commitment (Meyer dan Allen, 1991). The data were analyzed by using multiple regression techniques by which showed a correlation coefficient of 0,716 at a significance level of 0,000 ($p \leq 0,05$) with an effective contribution of 50,6%. These results indicate that there is a relationship between achievement motivation and group cohesiveness with organizational commitment. This means that to the management of (DEMA-Faculty) UIN SUSKA Riau members can be improved by increasing achievement motivation in organization and group cohesiveness.

Keywords: *Achivement Motivation, Group Cohesiveness, Organizational Commitment*



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Organisasi kemahasiswaan adalah organisasi yang berada dilingkup perguruan tinggi. Pengurusnya terdiri dari mahasiswa-mahasiswa yang terdaftar sebagai anggota pengurus organisasi. Organisasi kemahasiswaan diselenggarakan berdasarkan prinsip sebagai wahana proses pendidikan sesuai dengan ketentuan undang-undang yang berlaku. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 155/U/1998 tentang Pedoman Umum Organisasi Kemahasiswaan (PUOK) menjelaskan bahwa berbagai macam hal terkait dengan organisasi kemahasiswaan dijelaskan dalam peraturan tersebut. Mulai dari kedudukan, tugas, fungsi, tanggung jawab, hingga persoalan pendanaan dalam mengelola organisasi kemahasiswaan (Hendra, 2018).

PUOK pada Perguruan Tinggi Keagamaan Islam (2016) organisasi kemahasiswaan di UIN SUSKA Riau terbagi menjadi tiga tingkatan, yaitu: Universitas, Fakultas, dan Jurusan / Prodi. Dewan Eksekutif Mahasiswa yang biasa disebut DEMA merupakan organisasi kemahasiswaan sebagai lembaga eksekutif ditingkat pendidikan perguruan tinggi (PUOK, 2016). Dalam menjalankan program kerja, umumnya DEMA memiliki beberapa departemen dan memiliki ruang lingkup yang mencakup satu fakultas yaitu DEMA-F atau satu universitas yaitu DEMA-U.

Anggota sebagai pengurus DEMA-F di UIN SUSKA Riau merupakan komponen yang berperan penting sebagai roda penggerak dalam upaya terlaksananya tujuan, visi, misi, serta fungsi, maka dari itu harus memiliki ikatan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

emosional baik sesama anggota maupun anggota dengan organisasinya. Salovey dan Mayer (1990) menjelaskan bahwa tujuan organisasi dapat tercapai dengan ikatan emosional antara organisasi dan anggotanya, sebab ikatan emosional berkontribusi dalam pembentukan kemampuan mental khususnya kecerdasan yang melibatkan kemampuan untuk memahami, menilai dan mengekspresikan emosi. Hal tersebut selaras dengan pendapat Allen dan Meyer (1993) bahwa komitmen organisasi meliputi ikatan emosional, pengenalan, dan keterlibatan dalam organisasi

Pentingnya komitmen organisasi ikut memengaruhi tujuan DEMA-F guna terlaksananya program kerja. Allen dan Meyer (1990) menjelaskan bahwa anggota yang memiliki komitmen organisasi yang tinggi akan bekerja penuh dedikasi, dengan demikian anggota akan memiliki pandangan yang positif, melakukan yang terbaik, memberikan tenaga dan tanggung jawab yang lebih demi mewujudkan kesejahteraan dan keberhasilan organisasi. Berdasarkan fenomena yang terjadi tentunya tidak seluruh pengurus DEMA-F memiliki komitmen organisasi yang tinggi. Hal ini didapati pada wawancara awal yang dilakukan peneliti dengan pengurus organisasi DEMA-F di UIN SUSKA Riau yang berinisial SIS, RK dan RM menggambarkan fenomena permasalahan komitmen organisasi.

Hasil wawancara dengan RK pada tanggal 11 Januari 2020 menyampaikan bahwa adanya tujuan anggota bergabung diorganisasi agar mendapatkan keuntungan pribadi, seperti mendapatkan surat keterangan aktif organisasi, memenuhi persyaratan beasiswa ataupun melamar pekerjaan serta yang lainnya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hal tersebut terlihat dari hilang timbulnya anggota dalam organisasi, kurang aktif dalam menghadiri rapat rutin yang mengakibatkan anggota kurang berkontribusi dalam kegiatan sehingga membuat tidak adanya kelekatan antara anggota dengan organisasi. Hal ini berkenaan dengan aspek *affective commitmen* yang dijelaskan Greenberg dan Baron (2003) bahwa anggota dengan *affective commitmen* tinggi akan berada diorganisasi karena mendukung tujuan dan ingin membantu misi organisasi. Schultz dan Schultz (1998) menambahkan bahwa anggota berada dalam organisasi karena keinginannya sendiri, bukan karena fasilitas yang ditawarkan dan peduli dengan kelangsungan organisasi.

Permasalahan komitmen organisasi yang rendah juga terlihat berdasarkan hasil wawancara dengan RM yang menyampaikan bahwa terkait posisi anggota diorganisasi membuat perbedaan komitmen. Anggota biasa merasa tidak memiliki peran penting serta tanggung jawab lebih dalam sebuah organisasi, karena hal tersebut membuat anggota kurang bertanggung jawab atas perannya sebagai anggota diorganisasi. Hal ini berkenaan dengan aspek *normative commitment* yang dijelaskan Umam (2010) yaitu anggota dengan *normative commitment* tinggi akan menjadi anggota organisasi karena merasa dirinya harus berada dalam organisasi dan akan tetap bertahan karena merasa adanya kewajiban atau tugas yang harus dijalankan.

Selain itu permasalahan keterlambatan, berdasarkan hasil wawancara dengan SIS pada tanggal 31 Agustus 2020 menyampaikan bahwa dalam setiap kegiatan anggota sering datang terlambat dan pulang sebelum waktu yang telah ditentukan. SIS juga menambahkan bahwa performa anggota yang fluktuatif dan

cenderung menurun terlihat diawalnya semangat namun sepanjang perjalanan berangsur-angsur menurun terlihat dari ketidak hadirannya anggota dalam kegiatan yang diadakan.

Berdasarkan pemaparan hasil wawancara, peneliti mengaitkan dengan teori komitmen organisasi dari Allen dan Meyer (1991). Peneliti menyimpulkan bahwa anggota DEMA-F UIN SUSKA Riau kurang memiliki ikatan emosional antara anggota dengan organisasi, kurang tanggung jawab yang mengakibatkan anggota tidak berkontribusi penuh, datang terlambat dan pulang sebelum waktu yang telah ditentukan merupakan cerminan dari komitmen organisasi yang rendah.

Allen dan Meyer (1991) dalam teorinya menjelaskan bahwa komponen komitmen organisasi *afektive commitment* yakni komitmen terhadap organisasi terlihat dari ikatan emosional, pengenalan, dan keterlibatan dalam organisasi. Selain itu, rasa tanggung jawab pada anggota organisasi berkaitan erat dengan komponen komitmen yakni *normative commitment* yang memiliki makna bahwa anggota organisasi yang memiliki komitmen akan mempunyai rasa tanggung jawab dan kewajiban untuk menjalankan tugas dalam upaya memajukan organisasi. Dan komponen terakhir *continuance commitment* yakni anggota organisasi memiliki kesadaran bahwa ia akan mengalami kerugian jika meninggalkan organisasi. Anggota dengan *continuance commitment* yang tinggi akan terus bertahan dalam organisasi karena merasa memiliki kebutuhan untuk menjadi anggota organisasi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Komitmen organisasi tidak semata-mata menetap pada setiap diri anggota. Terdapat faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi diantaranya faktor demografi, kecerdasan emosi, kepuasan kerja dan motivasi berprestasi (Salami, 2008). Dodd-McCue dan Wright, (1996) dan Mannheim et al., (1997) dalam penelitiannya mengungkapkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara motivasi berprestasi dan komitmen organisasi. Sebagian besar peneliti setuju bahwa motivasi berprestasi penting dalam pekerjaan organisasi (Li, 2006).

McClelland (1987) menjelaskan bahwa motivasi berprestasi sebagai motivasi yang mendorong individu agar mencapai sukses dan bertujuan untuk berhasil dalam kompetisi dengan beberapa ukuran keunggulan, seperti prestasi sendiri sebelumnya atau prestasi orang lain. Hall dan Lindzey (1992) menambahkan bahwa motivasi berprestasi sebagai dorongan berprestasi, yaitu menguasai, mengatur lingkungan sosial atau fisik, mengatasi rintangan, memelihara kualitas kerja, bersaing dan mengungguli orang lain. Anggota dengan motivasi berprestasi berupaya memuaskan berbagai kebutuhannya melalui kerja dan hubungannya dengan organisasi (Li, 2006).

Hasil penelitian Miyatun (2011), Wardianto dan Hendrati (2014), Alfianto, dkk (2017) yang meneliti tentang hubungan antara motivasi berprestasi dalam organisasi dengan komitmen organisasi menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi berprestasi maka semakin tinggi pula komitmen organisasi. Anggota yang memiliki motivasi berprestasi tinggi akan terus berusaha untuk mencapai target yang telah ditentukan organisasi. Berdasarkan hal tersebut secara tidak langsung anggota akan menginternalisasi nilai-nilai yang dimiliki organisasi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kedalam dirinya. Motivasi berprestasi yang dimiliki anggota akan mendorong untuk selalu melakukan hal yang lebih baik dari sebelumnya, tidak puas dengan hasil yang tanpa usaha, serta lebih menyukai tugas yang menuntut tanggung jawab dan tidak akan memikirkan untuk keluar dari organisasi sebelum tujuannya tercapai (Wardianto dan Hendrati, 2014).

Starnes dan Truhon (2006) mengungkapkan bahwa faktor lain yang memengaruhi komitmen organisasi yaitu kohesivitas kelompok. Kohesivitas kelompok merupakan sejauh mana anggota kelompok saling tertarik satu sama lain dan merasa menjadi bagian dari organisasi (Jewell dan Siegel, 1998). Kelompok dengan kohesivitas yang tinggi disertai adanya penyesuaian yang tinggi dan dengan tujuan organisasi, maka kelompok tersebut akan berorientasi pada hasil ke arah pencapaian tujuan (Robbins dan Tymothy, 2009). Hasil penelitian Trihapsari dan Nashori (2011), Anindya (2012), Torukie (2017), Hanggardewa (2017), Abdillah dan Yulianto (2019) yang meneliti tentang hubungan antara kohesivitas kelompok dengan komitmen organisasi, menunjukkan bahwa semakin tinggi kohesivitas kelompok maka semakin tinggi pula komitmen organisasi anggota. Kelompok dengan kohesivitas yang tinggi akan bekerja bersama-sama untuk mencapai tujuan organisasi dan berkeinginan rendah untuk bersikap menyimpang dari tujuan organisasi.

Pemaparan hasil penelitian tersebut diperkuat oleh Robbins (2002) bahwa jika semakin kohesif suatu kelompok, maka anggota semakin mengarah ke tujuan. Selanjutnya tingkat kohesivitas tersebut akan memiliki pengaruh terhadap komitmen tergantung dari seberapa jauh kesamaan tujuan kelompok dengan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

organisasi. Anggota kelompok yang memiliki rasa saling memiliki dan kekeluargaan dapat meningkatkan kekompakkan cenderung akan tetap bertahan, maka hal tersebut dapat memunculkan komitmen organisasi pada diri anggota.

Berdasarkan uraian di atas dapat diketahui bahwa secara teoritik komitmen organisasi dipengaruhi oleh faktor motivasi berprestasi dan kohesivitas kelompok. Yang menjadi permasalahan sekarang adalah “apakah asumsi yang dibangun secara teoritik ini selaras dengan kenyataan yang ada?”. Hal ini yang mendorong peneliti untuk melakukan kajian empiris. Oleh karena itu kajian empiris ini peneliti kemas dengan judul “Motivasi Berprestasi dalam Organisasi dan Kohesivitas Kelompok dengan Komitmen Berorganisasi pada pengurus Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas (DEMA-F) di UIN SUSKA Riau.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan permasalahan yang dikemukakan di latar belakang, maka dapat disimpulkan bahwa penelitian ini dilakukan untuk melihat apakah ada hubungan Motivasi Berprestasi dalam Organisasi dan Kohesivitas Kelompok dengan Komitmen Berorganisasi pada pengurus Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas (DEMA-F) di UIN SUSKA Riau?.

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah, maka dapat disimpulkan bahwa penelitian ini dilakukan untuk melihat hubungan Motivasi Berprestasi dalam Organisasi dan Kohesivitas Kelompok dengan Komitmen Berorganisasi pada pengurus Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas (DEMA-F) di UIN SUSKA Riau.

D. Keaslian Penelitian

Terdapat beberapa penelitian terdahulu yang mengkaji tema penelitian yang sama dengan penelitian yang peneliti lakukan, diantaranya:

Penelitian yang dilakukan oleh Sukasih dan Astiti (2019) dengan judul Peran motivasi berprestasi dalam organisasi dan kohesivitas kelompok terhadap komitmen organisasi mahasiswa Fakultas Kedokteran Universitas Udayana. Hasil dari uji analisis regresi berganda menunjukkan bahwa motivasi berprestasi dalam organisasi dan kohesivitas kelompok berperan dalam meningkatkan komitmen organisasi. Pada penelitian tersebut terdapat 3 variabel yang sama yang akan dilakukan peneliti yakni variabel motivasi berprestasi, kohesivitas kelompok dan komitmen organisasi.

Penelitian yang dilakukan oleh Syafitri dan Armida (2019) dengan judul Pengaruh Motivasi Berorganisasi Dan Kohesivitas Kelompok Terhadap Komitmen Berorganisasi (Studi Mahasiswa Aktifis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) motivasi organisasi dan keterpaduan kelompok memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi aktivis di Fakultas Ekonomi UNP. (2) Motivasi organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi aktivis di Fakultas Ekonomi UNP, (3) Keterpaduan kelompok berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi aktivis aktivis Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Padang. Pada penelitian tersebut terdapat persamaan pada 2 variabel yang akan dilakukan peneliti yakni pada variabel bebas (X_2) kohesivitas kelompok dan variabel terikat (Y) komitmen organisasi. Namun perbedaannya

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

adalah pada penelitian ini, peneliti menggunakan variabel bebas (X_1), yaitu motivasi berprestasi.

Penelitian yang dilakukan oleh Shirley Sidabutar, dkk (2017) dengan judul Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Komitmen Organisasi Guru Smp Negeri Kecamatan Simanindo Dan Kecamatan Pangururan Kabupaten Samosir. Hasil dari penelitian menunjukkan terdapat pengaruh langsung positif budaya organisasi terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh langsung positif budaya organisasi terhadap motivasi berprestasi, terdapat pengaruh langsung positif budaya organisasi terhadap komitmen organisasi, terdapat pengaruh langsung positif kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi, terdapat pengaruh langsung positif motivasi berprestasi terhadap komitmen organisasi. Untuk meningkatkan komitmen organisasi dapat dilakukan dengan meningkatkan budaya organisasi, kepuasan kerja, dan motivasi berprestasi guru. Pada penelitian tersebut terdapat persamaan pada 2 variabel yang akan dilakukan peneliti yakni pada variabel bebas (X_3) motivasi berprestasi dan variabel terikat (Y) komitmen organisasi. Namun terdapat perbedaan subjek, dimana subjek peneliti sebelumnya adalah pada Guru SMP, pada penelitian ini subjek peneliti adalah mahasiswa aktivis.

Penelitian yang dilakukan oleh Miyatun (2011) dengan judul Hubungan antara Motivasi Berprestasi dengan Komitmen Organisasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara motivasi berprestasi dengan komitmen organisasi. Pada penelitian tersebut terdapat persamaan pada 2 variabel yang akan dilakukan peneliti yakni pada variabel bebas (X) motivasi berprestasi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dan variabel terikat (Y) komitmen organisasi. Namun terdapat perbedaan pada penelitian ini dimana peneliti menambahkan kohesivitas kelompok sebagai variabel bebas (X).

Penelitian yang dilakukan oleh Alfianto, dkk (2017) dengan judul Hubungan Antara Motivasi Dengan Komitmen Organisasi Di Sekolah Menengah Atas Negeri Wilayah I Kota Administrasi Jakarta Timur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya hubungan yang positif antara motivasi dengan komitmen organisasi di Sekolah Menengah Atas Negeri Wilayah I Kota Administrasi Jakarta Timur. Dari kesimpulan tersebut juga, dapat diketahui bahwa semakin tinggi motivasi guru maka akan semakin tinggi komitmen organisasi. Pada penelitian tersebut terdapat persamaan pada 2 variabel yang akan dilakukan peneliti yakni pada variabel bebas (X) motivasi dan variabel terikat (Y) komitmen organisasi. Namun terdapat perbedaan pada penelitian ini dimana peneliti menambahkan kohesivitas kelompok sebagai variabel bebas (X).

Penelitian yang dilakukan oleh Dwiyanto (2012) dengan judul Hubungan Antara Kohesivitas Kelompok Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan positif yang sangat signifikan antara kohesivitas kelompok dengan komitmen organisasi pada karyawan. Hal ini berarti semakin baik atau positif kohesivitas kelompoknya maka akan semakin tinggi komitmen berorganisasinya dan sebaliknya. Pada penelitian tersebut terdapat persamaan pada 2 variabel yang akan dilakukan peneliti yakni pada variabel bebas (X) kohesivitas kelompok dan variabel terikat (Y) komitmen

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

organisasi. Namun terdapat perbedaan pada penelitian ini dimana peneliti menambahkan motivasi berprestasi sebagai variabel bebas (X).

Penelitian yang dilakukan oleh Hanggardewa (2017) dengan judul Hubungan Kohesivitas Kelompok Dengan Komitmen Organisasi Pada Anggota Organisasi Mahasiswa Universitas Negeri Surabaya Periode 2017. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan antara kohesifitas kelompok dengan komitmen organisasi. Hal ini menunjukan bahwa kedua variabel memiliki hubungan yang tinggi.. Pada penelitian tersebut terdapat persamaan pada 2 variabel yang akan dilakukan peneliti yakni pada variabel bebas (X) kohesivitas kelompok dan variabel terikat (Y) komitmen organisasi. Namun terdapat perbedaan pada penelitian ini dimana peneliti menambahkan motivasi berprestasi sebagai variabel bebas (X).

Penelitian yang dilakukan oleh Sirait dan Setyawan (2018) dengan judul Hubungan antara Kohesivitas Kelompok dengan Komitmen Organisasi pada UKM KSR unit Perguruan Tinggi di Yogyakarta. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara kohesivitas kelompok dengan komitmen organisasi pada anggota UKM KSR unit Perguruan Tinggi di Yogyakarta. Pada penelitian tersebut terdapat persamaan pada 2 variabel yang akan dilakukan peneliti yakni pada variabel bebas (X) kohesivitas kelompok dan variabel terikat (Y) komitmen organisasi. Namun terdapat perbedaan pada penelitian ini dimana peneliti menambahkan motivasi berprestasi sebagai variabel bebas (X).

Penelitian yang dilakukan oleh Abdillah (2019) dengan judul Kohesivitas Kelompok Dengan Komitmen Organisasi Anggota Unit Kegiatan Mahasiswa.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan positif yang sangat signifikan antara kohesivitas kelompok dengan komitmen organisasi pada anggota unit kegiatan mahasiswa. Hal ini berarti semakin tinggi tingkat kohesivitas anggota organisasi maka semakin tinggi pula tingkat komitmen organisasi anggota unit kegiatan mahasiswa Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, begitu juga sebaliknya. Pada penelitian tersebut terdapat persamaan pada 2 variabel yang akan dilakukan peneliti yakni pada variabel bebas (X) kohesivitas kelompok dan variabel terikat (Y) komitmen organisasi. Namun terdapat perbedaan pada penelitian ini dimana peneliti menambahkan motivasi berprestasi sebagai variabel bebas (X).

Berdasarkan pemaparan tentang kesamaan dan perbedaan penelitian yang peneliti lakukan dengan penelitian sebelumnya yang sejenis atau memiliki kedekatan, maka menurut peneliti penelitian ini memiliki perbedaan dan kekhasannya tersendiri, yakni terkhusus pada Fakultas Psikologi UIN SUSKA Riau. Dimana penelitian mengenai hubungan ke 3 variabel tersebut belum ada dilakukan oleh mahasiswa-mahasiswa sebelumnya. Dengan demikian penelitian mengenai hubungan ke 3 variabel ini masih dikategorikan baru pada Fakultas Psikologi UIN SUSKA Riau.

E. Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

1. Manfaat Teoritis

Merupakan pengetahuan tentang hubungan antara variabel motivasi berprestasi dan variabel kohesivitas kelompok terhadap variabel komitmen

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

berorganisasi. Bermanfaat untuk menambah informasi baru sehingga dapat memajukan ilmu pengetahuan umum dan khususnya memajukan perkembangan keilmuan teori-teori psikologi.

2. Manfaat Praktis

Hasil penelitian dapat bermanfaat bagi pengurus organisasi sebagai sumber informasi tentang motivasi berprestasi dan kohesivitas kelompok yang dapat mempengaruhi komitmen organisasi pengurus dalam organisasi, sehingga organisasi dapat berjalan sesuai dengan tujuan serta visi dan misi.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II TINJAUAN TEORI

A. Komitmen Organisasi

1. Pengertian Komitmen Organisasi

Meyer dan Allen (1991) mendefinisikan komitmen organisasi sebagai kondisi psikologis yang menunjukkan karakteristik hubungan antara individu dengan organisasi dan mempunyai pengaruh dalam keputusan untuk tetap melanjutkan keanggotaannya di dalam organisasi. Luthans (2006) menambahkan bahwa komitmen dalam organisasi adalah (1) keinginan yang kuat untuk tetap menjadi anggota organisasi, (2) kesediaan untuk berkontribusi aktif untuk organisasi, (3) penerimaan terhadap nilai-nilai dan tujuan organisasi.

Steers dan Porter (1983) menjelaskan bahwa komitmen organisasi adalah suatu sikap dimana individu mengidentifikasikan dirinya terhadap tujuan-tujuan dan harapan-harapan organisasi tempat ia bekerja serta berusaha menjaga keanggotaan dalam organisasi untuk mewujudkan tujuan organisasi tersebut. Porter, Mowday dan Steers (1982) mendefinisikan komitmen organisasi sebagai kekuatan yang bersifat relatif dari individu dalam mengidentifikasikan keterlibatan dirinya kedalam bagian organisasi. Hal ini dapat ditandai dengan tiga hal, yaitu :

- a. Penerimaan terhadap nilai-nilai dan tujuan organisasi.
- b. Kesiapan dan kesedian untuk berusaha dengan sungguh-sungguh atas nama organisasi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- c. Keinginan untuk mempertahankan keanggotaan di dalam organisasi (menjadi bagian dari organisasi).

Seseorang dengan komitmen afektif yang kuat cenderung bertahan pada pekerjaannya karena keinginannya sendiri, seseorang dengan komitmen berkelanjutan yang tinggi akan bertahan pada pekerjaannya atas dasar kebutuhan, sedangkan seseorang dengan komitmen normatif yang kuat akan bertahan pada pekerjaannya karena merasakan adanya keharusan atau kewajiban. Ketiga komponen komitmen ini hadir dalam diri setiap orang, namun dengan kadar yang berbeda-beda sehingga akan menghasilkan perilaku yang berbeda pula sebagai latar belakang dalam mempertahankan pekerjaannya (Allen dan Meyer, 1990).

Berdasarkan penjelasan di atas dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi merupakan keinginan individu untuk tetap bertahan sebagai anggota organisasi, berusaha keras sesuai keinginan organisasi dan keyakinan terhadap penerimaan nilai dan tujuan organisasi, serta mempertahankan keanggotaan dalam organisasi.

2. Dimensi Komitmen Organisasi

Allen dan Meyer (1991) mengklasifikasi komitmen organisasi ke dalam tiga dimensi, yaitu: Komitmen Afektif (*Affective Commitment*), Komitmen Berkesinambungan (*Continuance Commitment*), dan Komitmen Normatif (*Normative Commitment*). Berikut penjelasan masing-masing aspek:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Komitmen Afektif (*Affective Commitment*)

Allen dan Meyer mendefinisikan komitmen afektif sebagai komitmen yang berasal dari kelekatan emosional terhadap organisasi, pengidentifikasian diri dan keterlibatan anggota dalam organisasi. Allen dan Meyer menjelaskan bahwa individu dengan komitmen afektif yang kuat akan mengidentifikasikan dirinya dengan organisasi, melibatkan diri serta senang menjadi anggota organisasi.

b. Komitmen Berkesinambungan (*Continuance Commitment*)

Allen dan Meyer mendefinisikan komitmen berkesinambungan sebagai komitmen yang didasarkan akan kerugian yang diasosiasikan dengan keluarnya individu dari organisasi. Komitmen berkesinambungan berasal dari persepsi kerugian jika individu tidak melanjutkan keanggotaannya dengan mengeluarkan investasi yang besar akan merasa rugi jika keluar dari organisasi karena akan kehilangan apa yang selama ini telah diberikannya. Individu yang mempunyai komitmen berkesinambungan yang tinggi akan bertahan dalam organisasi, karena menilai dari kelebihan dan kekurangan jika ia meninggalkan organisasi.

c. Komitmen Normatif (*Normative Commitment*),

Allen dan Meyer mendefinisikan komitmen normatif sebagai perasaan tanggung jawab untuk tetap bertahan dalam organisasi. Komitmen ini bisa digunakan untuk melihat seberapa jauh perasaan loyalitas individu terhadap organisasi. Individu yang memiliki

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

komitmen normatif yang tinggi akan bertahan dalam organisasi karena merasa harus bertanggung jawab sesuai dengan keyakinan terhadap nilai-nilai prinsip yang mereka anut.

Sopiah (2008) mengemukakan bentuk-bentuk komitmen organisasi yakni sebagai berikut:

- a. Komitmen berkesinambungan, yaitu komitmen yang berkaitan dengan dedikasi anggota dalam melanjutkan kelangsungan hidup organisasi.
- b. Komitmen terpadu, yaitu komitmen anggota terhadap organisasi sebagai akibat adanya hubungan sosial dengan anggota lain di dalam organisasi. Hal ini terjadi karena kepercayaan individu pada norma-norma yang dianut organisasi merupakan norma yang bermanfaat.
- c. Komitmen terkontrol yaitu, komitmen anggota pada norma organisasi yang memberikan perilaku ke arah yang diinginkannya, sebab norma-norma yang dianut.

Berdasarkan penjelasan di atas bahwa komponen komitmen organisasi yaitu, komitmen afektif, komitmen berkesinambungan, dan komitmen normatif.

Faktor-faktor Komitmen Organisasi

Allen dan Meyer (1990) mengemukakan bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen dalam berorganisasi adalah:

- a. Karakteristik Pribadi Individu

Karakteristik pribadi individu terbagi kedalam dua variabel, yaitu variabel demografis dan variabel disposisional. Variabel demografis mencakup: gender, usia, status pernikahan, tingkat

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pendidikan, dan lamanya seseorang bekerja pada suatu organisasi. Variabel disposisional mencakup: kepribadian dan nilai yang dimiliki anggota organisasi, kebutuhan untuk berprestasi, etos kerja yang baik, kebutuhan untuk berafiliasi, dan persepsi individu mengenai kompetensinya sendiri.

b. Karakteristik Organisasi

Yaitu hal-hal yang termasuk dalam karakteristik organisasi seperti: struktur organisasi, desain kebijakan dalam organisasi, dan cara mensosialisasikan kebijakan organisasi tersebut.

c. Pengalaman Selama Berorganisasi

Pengalaman selama berorganisasi yaitu pengalaman berorganisasi yang tercakup dalam kepuasan dan motivasi anggota organisasi selama berada dalam organisasi, perannya dalam organisasi, dan hubungan antara anggota organisasi dengan supervisor atau pemimpinnya.

Sopiah (2008) mengemukakan bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen yaitu:

- a. Faktor personal, yaitu meliputi hal seperti usia, jenis kelamin, tingkat pendidikan, pengalaman kerja dan kepribadian, dan lain sebagainya.
- b. Faktor pekerjaan, yaitu meliputi hal seperti lingkungan jabatan, tantangan dalam pekerjaan, konflik peran, dan tingkat pengendalian yang dilakukan terhadap karyawan.

- c. Karakteristik strukrur, yaitu meliputi hal seperti bentuk organisasi, besar kecilnya organisasi, dan tingkat pengendalian struktur pada karyawan.

Selain itu komitmen organisasi dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor diantaranya faktor demografi, kecerdasan emosi, kepuasan kerja dan motivasi berprestasi (Salami, 2008). Motivasi berprestasi dalam organisasi berpengaruh terhadap komitmen organisasi terutama pada komitmen afektif dan komitmen normatif (Colquitt, Lepine dan Wesson, 2015). Individu dengan motivasi berprestasi dalam organisasi tinggi tidak mudah puas terhadap hal yang telah dicapai sehingga individu tersebut akan tetap tinggal didalam organisasi sampai mampu mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Individu dengan motivasi berprestasi tinggi memiliki rasa tanggung jawab yang besar terhadap tugas yang diberikan sehingga hal tersebut membuat anggota organisasi akan tetap tinggal dalam organisasi.

Starnes dan Truhon (2006) menyatakan bahwa faktor lain yang juga memengaruhi komitmen organisasi adalah kohesivitas kelompok. Individu pada organisasi yang memiliki tingkat kohesivitas yang tinggi akan memiliki komitmen organisasi yang tinggi serta cenderung mengutamakan kepentingan dan kebaikan organisasi (Forsyth, 2010). Organisasi yang memiliki kohesivitas tinggi juga mampu memengaruhi produktivitas organisasi. Hal ini dikarenakan organisasi dengan kohesivitas kelompok yang tinggi cenderung menghabiskan waktu secara

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bersama-sama serta memiliki interaksi yang tinggi yang membuat sesama anggota organisasi merasa lebih dekat sehingga memudahkan dalam mengerjakan tugas (Robbins dan Judge, 2017). Berdasarkan hal tersebut maka semakin tinggi kohesivitas kelompok maka akan semakin tinggi pula tingkat komitmen organisasi anggota.

Berdasarkan penjelasan di atas bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi yaitu, karakteristik pribadi individu, karakteristik organisasi, pengalaman selama berorganisasi, motivasi berprestasi dan kohesivitas kelompok.

B. Motivasi Berprestasi

1. Pengertian Motivasi Berprestasi

Luthans (1992) mengemukakan definisi mengenai motivasi sebagai berikut: *“Motivation is a process that starts with a physiological deficiency or need that activates behavior or a drive that is aimed at a goal or incentive”*. Artinya motivasi yang dimulai dengan proses kekurangan fisiologis atau kebutuhan yang mengaktifkan perilaku dan dorongan yang ditujukan untuk suatu tujuan. Qolquitt, dkk, (2009) mengemukakan *“Motivation is defined as a set of energetic forces that originates both within and outside an employee, initiates work-related effort, and determines its direction, intensity, and persistence”*. Motivasi didefinisikan sebagai seperangkat kekuatan energi yang berasal di dalam maupun di luar pekerja, dimulai dari usaha yang berkaitan dengan pekerjaan, dan mempertimbangkan arah, intensitas, dan ketekunannya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Motivasi berprestasi selalu melibatkan nama-nama seperti McClelland, Atkinson, Clark, dan Lowell, karena merekalah yang awalnya menyusun dan mengembangkan teori ini. McClelland dalam *The Encyclopedia Dictionary of Psychology* yang disusun oleh Here dan Lamb mengungkapkan bahwa motivasi berprestasi merupakan motivasi yang berhubungan dengan pencapaian beberapa standar kepandaian atau standar keahlian (dalam Djaali, 2013).

Mc Clelland (1984) (dalam Uno, 2011) motivasi berprestasi sebagai suatu keinginan yang ada dalam diri seseorang yang mendorong orang tersebut untuk berusaha mencapai suatu tujuan atau ukuran keunggulan. Ukuran keunggulan ini dapat dengan acuan prestasi orang lain akan tetapi juga dapat dengan membandingkan prestasi yang dibuat sebelumnya. McClelland (1987) (dalam Sujarwo, 2011) mengatakan bahwa salah satu faktor yang mendorong timbulnya motivasi pada diri seseorang adalah adanya kebutuhan berprestasi. Kebutuhan ini meliputi keinginan untuk mencapai kesuksesan, mengatasi rintangan, menyelesaikan sesuatu yang sulit dan keinginan untuk dapat melebihi dari orang lain.

Heckhausen (dalam Uno, 2011) mengemukakan bahwa motivasi berprestasi diartikan sebagai usaha untuk meningkatkan atau melakukan kecakapan pribadi setinggi mungkin dalam segala aktivitas dan suatu ukuran keunggulan tersebut digunakan sebagai pembanding, meskipun dalam usaha melakukan aktivitas tersebut ada dua kemungkinan yakni gagal atau berhasil. Selanjutnya ia menjelaskan bahwa motivasi berprestasi merupakan motif yang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mendorong individu untuk mencapai sukses dan bertujuan untuk berhasil dalam kompetisi dengan beberapa ukuran keunggulan (*standard of excellence*). Ukuran keunggulan digunakan untuk standar keunggulan prestasi dicapai sendiri sebelumnya dan layak seperti dalam suatu kompetisi.

Berdasarkan penjelasan di atas dapat disimpulkan bahwa motivasi berprestasi merupakan suatu dorongan dalam diri individu untuk melakukan suatu aktivitas tertentu dan berusaha mengatasi segala rintangan untuk mencapai suatu tujuan atau ukuran keunggulan dengan keinginan untuk dapat melebihi dari orang lain.

2. Aspek-aspek Motivasi Berprestasi

McClelland (dalam Mangkunegara, 2007) mengemukakan ada enam aspek motivasi berprestasi adalah sebagai berikut:

- a. Memiliki tanggung jawab yang tinggi : setiap individu diharapkan memiliki tanggung jawab yang tinggi pada setiap kegiatan dan usaha yang dilakukannya dan selalu berusaha untuk mewujudkan hasil yang diharapkan.
- b. Berani mengambil dan memikul resiko : dimana individu yang memiliki motivasi lebih berani mengambil dan memikul resiko dari sebuah keputusan yang telah diambil tanpa harus merasa menyesal karena telah memilih keputusan yang telah diambil.
- c. Memiliki tujuan yang realistis : tujuan yang paling mungkin dicapai oleh individu dengan melihat dan mempertimbangkan berbagai hal baik intrinsik maupun ekstrinsik, terutama adalah kemampuan diri sendiri untuk meraihnya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- d. Melakukan rencana kerja yang menyeluruh untuk merealisasikan tujuan :
dimana untuk mencapai tujuan dibutuhkan perencanaan yang matang dan didukung oleh kerja keras untuk mewujudkan apa yang telah direncanakan dari awal serta tidak mudah berputus asa untuk mewujudkannya.
- e. Adanya umpan balik yang kongkrit dalam semua kegiatan yang dilakukan :
dimana individu yang memiliki motivasi akan memanfaatkan setiap umpan balik yang menguntungkan sebagai bakal untuk mewujudkan rencana kerja yang telah dibuat.
- f. Mencari kesempatan untuk merealisasikan rencana yang telah diprogramkan :
individu mencari waktu dan kesempatan yang pas untuk merealisasikan rencana yang telah ditetapkan dari awal.

Aspek-aspek motivasi berprestasi menurut Tziner & Elizur (1985), yaitu:

- a. Aspek Modalitas Perilaku

Yaitu perilaku motivasi berprestasi secara khusus terkait dengan aspek instrumental yaitu modalitas yang dioperasionisasikan dalam hal kinerja. Modalitas efektif ditujukan untuk kepuasan. Modalitas kognitif ditangani dengan tingkat preferensi, maka selanjutnya individu menanggapi dengan memberikan peringkat tugas berdasarkan tingkat kesulitan.

- b. Aspek Tipe Konfrontasi

Yaitu dimana beberapa aspek dari motivasi berprestasi menekankan kesiapan individu untuk menghadapi tantangan dengan dirinya sendiri dan untuk mengatasinya, seperti mengatasi tugas yang sulit, menerima tanggung jawab pribadi atau sebaliknya, dan mengatasi ketidakpastian hasil. Aspek

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

lain yang dipertimbangkan dalam menghadapi situasi tantangan diantaranya menghitung risiko, memecahkan masalah, dan memenuhi kebutuhan.

c. Aspek Perspektif Waktu

Yaitu klasifikasi tambahan item prestasi dapat dibuat sesuai dengan perspektif waktu relatif terhadap kinerja tugas. Aspek-aspek tertentu dari kinerja relevan terutama sebelum tugas dilakukan, seperti ketidakpastian dan menghitung risiko. Selama kinerja tugas, fokus upaya adalah mengatasi kesulitan dan memecahkan masalah. Tanggung jawab dan memuaskan kebutuhan untuk berhasil pada dasarnya terkait dengan tahap kinerja yang lebih buruk.

Pendapat lain yang dikemukakan Asnawi (2002) mengungkapkan aspek-aspek utama motivasi berprestasi, yaitu:

- a. Mengambil tanggung jawab atas perbuatan-perbuatannya, yaitu dimana individu dengan motivasi berprestasi tinggi merasa dirinya bertanggung jawab terhadap tugas yang dikerjakannya. Seseorang akan berusaha untuk menyelesaikan setiap tugas yang dilakukan dan tidak akan meninggalkannya sebelum menyelesaikan tugasnya.
- b. Memperhatikan umpan balik tentang perbuatannya, yaitu dimana individu dengan motivasi berprestasi tinggi, pemberian umpan balik atas hasil usaha yang telah dilakukan sangat disukai dan berusaha untuk melakukan perbaikan hasil dari prestasinya yang akan datang.
- c. Mempertimbangkan resiko, yaitu individu dengan motivasi berprestasi tinggi cenderung mempertimbangkan resiko yang akan dihadapinya

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sebelum memulai pekerjaan. Ia akan memilih tugas dengan derajat kesukaran sedang, yang menantang kemampuannya, namun masih memungkinkan untuk berhasil menyelesaikan dengan baik.

Berdasarkan penjelasan di atas bahwa aspek-aspek motivasi berprestasi yaitu, modalitas perilaku, tipe konfrontasi, perspektif waktu, memiliki tanggung jawab yang tinggi, berani mengambil dan memikul resiko, memiliki tujuan yang realistis, melakukan rencana kerja yang menyeluruh untuk merealisasikan tujuan, dan adanya umpan balik yang kongkrit dalam semua kegiatan yang dilakukan.

3. Faktor-faktor Motivasi Berprestasi

Teori kebutuhan yang dikembangkan oleh McClelland (1985) menyebutkan bahwa motivasi seseorang dalam fungsi pekerjaan dipengaruhi oleh tiga kebutuhan, yaitu:

a. Kebutuhan Berprestasi (*Need for Achievement*)

Seseorang dengan kebutuhan berprestasi yang tinggi berjuang untuk keunggulan dengan meningkatkan standar kinerja di dalam dirinya.

b. Kebutuhan Afiliasi (*Need for Affiliation*)

Afiliasi merupakan interaksi sosial seseorang dengan orang lain, sehingga kebutuhan afiliasi merupakan kebutuhan hubungan yang baik atau harmonis dengan orang lain dan perlu merasa diterima oleh orang lain.

c. Kebutuhan Kekuasaan (*Need for Power*)

Kebutuhan seseorang akan kekuasaan merupakan keinginan untuk mengatur upaya orang lain salah satunya adalah untuk memajukan tujuan organisasi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Murray (dalam Alwisol, 2004) mengemukakan faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi berprestasi adalah sebagai berikut:

- a. Orangtua dan lingkungan budaya memberikan tekanan yang cukup kuat (menganggap penting) dalam hal berprestasi yang tinggi.
- b. Individu diajak untuk percaya pada diri sendiri dan berusaha memantapkan tujuan menjadi orang yang berprestasi tinggi.
- c. Pekerjaan orangtua mungkin berpengaruh. Ayah yang pekerjaannya melibatkan pengambilan keputusan dan inisiatif dapat mendorong untuk mengembangkan motivasi berprestasi.
- d. Kelas sosial dan pertumbuhan ekonomi (nasional) yang tinggi dapat mempengaruhi motivasi berprestasi.

Berdasarkan penjelasan di atas bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi berprestasi yaitu, orangtua dan lingkungan budaya, percaya diri, pekerjaan orangtua dan kelas sosial.

C. Kohesivitas

1. Pengertian Kohesivitas

Forsyth (2010) mengatakan bahwa kohesivitas kelompok adalah kekuatan dalam ikatan yang menghubungkan anggota terhadap kelompok. Robbins dan Timothy (2008) menambahkan bahwa kohesivitas kelompok adalah tingkat dimana para anggotanya saling tertarik dan termotivasi untuk tinggal dalam kelompok tersebut.

Carron, Bray, dan Eys (2002) mengemukakan bahwa kohesivitas kelompok merupakan sebuah proses dinamis yang terlihat melalui kecenderungan kelekatan dan kebersatuan kelompok dalam pemenuhan tujuan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

atau keputusan afeksi anggota kelompok. Jewell dan Siegel (1998) menambahkan bahwa kohesivitas kelompok mengacu pada sejauh mana anggota kelompok saling tertarik satu sama lain dan merasa menjadi bagian dari organisasi tersebut. Dalam kelompok yang berkohesivitas tinggi, setiap anggota tersebut memiliki komitmen yang tinggi untuk mempertahankan organisasi tersebut.

Myers (2012) mengungkapkan kohesivitas kelompok adalah tingkat dimana anggota dari suatu kelompok terikat satu sama lain, misalnya karena ketertarikan terhadap satu sama lain. Perasaan ketertarikan sesama anggota akan mempermudah aktivitas dalam kelompok dan menguatkan ikatan kelompok. Walgito (2010) menambahkan bahwa tentang adanya peran kohesivitas dalam mempengaruhi perilaku-perilaku dalam anggota kelompok. Anggota yang kohesif akan memberikan respon positif terhadap anggota kelompok. Secara teoritis, kelompok yang kohesif akan terdorong untuk menyesuaikan diri dengan norma kelompok dan merespon positif terhadap perilaku anggota kelompok lain.

Berdasarkan penjelasan di atas dapat disimpulkan bahwa kohesivitas kelompok merupakan sejauh mana anggota merasa tertarik satu sama lain, adanya saling menyukai, ketergantungan dan dorongan untuk bertahan dalam kelompok.

Komponen Kohesivitas

Carron, Bray, dan Eys (2002) mengemukakan bahwa terdapat empat aspek kohesivitas kelompok, yaitu:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Ketertarikan Individu pada Tugas Kelompok (*Individual Attractions to The Group-Task*)

Adalah daya tarik individu terhadap tujuan kelompok dan kinerja kelompok. Memiliki tujuan terhadap kelompok secara individu, ketika berada dalam kelompok anggota kelompok tersebut memiliki kenyamanan untuk mencapai tujuan dan keberhasilan kelompok.

- b. Ketertarikan Individu pada Kelompok Secara Sosial (*Individual Attractions to The Group-Social*)

Adalah perasaan setiap anggota kelompok tentang penerimaan personal dan interaksi sosial dengan kelompok. Ketika dalam kelompok mengadakan agenda rutin, maka anggota memiliki rasa nyaman untuk hadir dalam agenda tersebut.

- c. Kesatuan Kelompok dalam Tugas (*Group Intregation-Task*)

Adalah persepsi individu tentang kedekatan, ketertutupan dan ikatan dalam kelompok sebagai keseluruhan dari tujuan kelompok. Anggota kelompok memiliki penilaian yang sama bahwa kegiatan-kegiatan yang diadakan dalam rangka mencapai tujuan kelompok.

- d. Kesatuan Kelompok secara Sosial (*Group Intregation-Social*)

Adalah persepsi individu tentang kedekatan dan ikatan dalam kelompok sebagai keseluruhan unit sosial. Ketika dalam kelompok, anggota kelompok melihat kelompok sebagai sarana interaksi yang menumbuhkan kenyamanan dan lebih dari tempat mencapai tujuan kelompok tersebut.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Forsyth (2010) mengemukakan bahwa kohesivitas terdiri empat komponen, yaitu:

- a. Kekuatan Sosial : keseluruhan dari dorongan yang dilakukan oleh anggota dalam organisasi untuk tetap berada dalam kelompoknya. Dorongan yang menjadikan anggota kelompok selalu berhubungan. Kumpulan dari dorongan tersebut membuat mereka bersatu.
- b. Kesatuan dalam Kelompok : perasaan saling memiliki terhadap organisasinya dan memiliki perasaan moral yang berhubungan dengan keanggotaan dalam organisasi. Setiap anggota dalam organisasi merasa organisasinya adalah sebuah keluarga, tim, dan komunitasnya serta memiliki kebersamaan.
- c. Daya Tarik : individu akan lebih tertarik melihat dari segi kelompok kerjanya sendiri daripada melihat dari anggotanya secara spesifik.
- d. Kerjasama Kelompok : anggota memiliki keinginan yang lebih besar untuk bekerjasama mencapai tujuan organisasi. kohesi yang berdasarkan intensitas afektif dalam kelompok.

Berdasarkan penjelasan di atas maka bahwa komponen kohesivitas kelompok yaitu, ketertarikan individu pada tugas kelompok, ketertarikan individu pada kelompok secara sosial, kesatuan kelompok dalam tugas, kesatuan kelompok secara sosial.

3. Faktor-faktor Kohesivitas

Forsyth (2010) mengemukakan bahwa kohesivitas dipengaruhi beberapa faktor, yaitu:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Ketertarikan Kelompok, yaitu ketertarikan anggota kelompok akan menimbulkan kohesivitas kelompok.
- b. Stabilitas Keanggotaan, yaitu kelompok yang memiliki anggota yang cenderung stabil, maka kelompok tersebut cenderung memiliki kohesivitas tinggi dibanding kelompok yang sering terjadi perubahan dalam anggotanya.
- c. Ukuran Kelompok, yaitu dimana salah satu tanda besarnya kelompok adalah jumlah anggotanya. Semakin banyak anggota, maka semakin besar usaha anggota untuk memperkuat hubungan antara anggota. Implikasinya tingkat kohesif pada kelompok besar tidak sekuat kelompok yang memiliki ukuran kecil.
- d. Ciri-ciri Struktural, yaitu kohesif terkait dengan dua struktur kelompok.
Pertama, kohesi cenderung pada kelompok yang memiliki struktur yang jelas, *kedua* tipe struktur kelompok berkaitan dengan tingginya kohesi anggota kelompok.
- e. Permulaan Kelompok, yaitu dimana persyaratan awal ketika masuk kelompok menjadi salah satu yang dapat memengaruhi kohesi kelompok. Misalnya, kegiatan orientasi yang dilakukan pada anggota baru dapat meningkatkan kohesi anggota kelompok.

Robbins & Judge (2014) mengemukakan faktor-faktor yang mempengaruhi tinggi rendahnya kohesivitas, yaitu: Lamanya waktu bersama kelompok, semakin lama berada dalam organisasi, maka akan saling mengenal, makin dapat timbul sikap toleran terhadap orang lain.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Penerimaan dimasa awal, semakin sulit seseorang memasuki sebuah organisasi, semakin lekat atau kohesif organisasinya. Pada awal masuk biasanya para anggota organisasi yang lama menguji anggota baru dengan cara-cara yang khas oleh organisasinya.
- b. Ukuran kelompok, semakin besar organisasi maka semakin sulit terjadi interaksi yang intensif antar para anggota sehingga semakin kurang kohesif organisasi, sebaliknya ukuran kelompok yang kecil memudahkan interaksi yang tinggi.
- c. Interaksi yang intensif antar para anggota, maka semakin lekat organisasi tersebut.
- d. Ancaman eksternal, kebanyakan penelitian menunjang hasil bahwa kelekatan organisasi akan bertambah jika organisasi mendapat ancaman dari luar.
- e. Keberhasilan masa lalu, setiap orang menyenangi pemenang. Jika satu organisasi memiliki sejarah yang gemilang, maka terbentuklah stigma-stigma positif yang dapat menarik anggota-anggota baru, kelekatan organisasi akan tetap tinggi.

Berdasarkan penjelasan di atas bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi kohesivitas kelompok yaitu, ketertarikan kelompok, stabilitas anggota, ukuran kelompok, ciri-ciri struktural, permulaan kelompok, lamanya waktu bersama kelompok, ancaman eksternal dan keberhasilan masa lalu.

D. Kerangka Berfikir

Dalam mengkaji hubungan motivasi berprestasi dan kohesivitas kelompok dengan komitmen berorganisasi pada pengurus DEMA Fakultas di UIN SUSKA Riau, peneliti menggunakan konsep McClelland (1984) (dalam Uno, 2011) untuk variabel motivasi berprestasi, konsep Forsyth (2010) (dalam Harmaini, dkk, 2016) untuk variabel kohesivitas kelompok, dan konsep Allen (1990) untuk variabel komitmen berorganisasi.

Komitmen organisasi sangat penting pada setiap anggota di dalam sebuah organisasi. Dengan adanya komitmen organisasi yang tinggi, anggota sebagai pengurus akan menunjukkan kesetiaan dan ketertarikannya terhadap tujuan, nilai-nilai, dan sasaran organisasi sehingga menjadikan anggota di dalam organisasi bekerja dengan penuh dedikasi. Allen dan Meyer (1991) menjelaskan bahwa komitmen dalam berorganisasi sebagai suatu konstruk psikologis yang merupakan karakteristik hubungan organisasi dengan anggota organisasi dan memiliki implikasi terhadap keputusan individu untuk melanjutkan keanggotaan dalam berorganisasi.

Anggota organisasi yang memiliki komitmen organisasi yang tinggi akan berada dalam organisasi dengan penuh dedikasi, karena anggota yang memiliki komitmen yang tinggi menganggap bahwa hal yang harus dicapai adalah pencapaian tugas dalam menjalankan program kerja di dalam organisasi. Anggota organisasi dengan tingkat komitmen organisasi yang tinggi juga memiliki pandangan positif dan akan melakukan yang terbaik untuk kepentingan organisasinya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Komitmen organisasi anggota menjadi hal yang penting dalam sebuah organisasi, sebab komitmen organisasi menjadi penentu dari tinggi rendahnya keinginan anggota organisasi untuk bertahan atau meninggalkan organisasi. Hal tersebut sejalan dengan pandangan Agustini (2015) yang menyatakan bahwa seseorang yang memiliki komitmen tinggi merasakan adanya loyalitas dan rasa memiliki organisasi, memiliki keinginan yang kuat untuk tetap bergabung dengan organisasi, dan menampilkan tingkah laku yang sesuai dengan tujuan organisasi. Berdasarkan hal tersebut dapat diketahui bahwa dengan rendahnya komitmen organisasi pada anggota organisasi akan memunculkan perasaan yang kurang sungguh-sungguh dalam bergabung pada sebuah organisasi dan tidak tertutup kemungkinan anggota tersebut mengundurkan diri dari organisasi.

Komitmen organisasi tidak semata-mata menetap pada setiap diri anggota. Terdapat faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi diantaranya faktor demografi, kecerdasan emosi, kepuasan kerja dan motivasi berprestasi (Salami, 2008). Dodd-McCue dan Wright, (1996) dan Mannheim et al., (1997) dalam penelitiannya mengungkapkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara motivasi berprestasi dan komitmen organisasi. Sebagian besar peneliti setuju bahwa motivasi berprestasi penting dalam pekerjaan organisasi (Li, 2006).

McClelland (1987) menjelaskan bahwa motivasi berprestasi sebagai motivasi yang mendorong individu agar mencapai sukses dan bertujuan untuk berhasil dalam kompetisi dengan beberapa ukuran keunggulan, seperti prestasi sendiri sebelumnya atau prestasi orang lain. Hall dan Lindzey (1992) menambahkan bahwa motivasi berprestasi sebagai dorongan berprestasi, yaitu

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menguasai, mengatur lingkungan sosial atau fisik, mengatasi rintangan, memelihara kualitas kerja, bersaing dan mengungguli orang lain. Anggota dengan motivasi berprestasi berupaya memuaskan berbagai kebutuhannya melalui kerja dan hubungannya dengan organisasi (Li, 2006).

Kaitan motivasi berprestasi dengan komitmen organisasi juga terlihat dari hasil penelitian sebelumnya yakni penelitian Miyatun (2011), Wardianto dan Hendrati (2014), Alfianto, dkk (2017) yang meneliti tentang hubungan antara motivasi berprestasi dalam organisasi dengan komitmen organisasi menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi berprestasi maka semakin tinggi pula komitmen organisasi, sebaliknya semakin rendah motivasi berprestasi maka semakin rendah pula komitmen organisasi. Individu yang memiliki motivasi berprestasi tinggi akan terus berusaha untuk bisa mencapai target yang telah ditentukan dalam organisasi. Berdasarkan hal tersebut secara tidak langsung individu akan menginternalisasi nilai-nilai yang dimiliki organisasi kedalam dirinya. Motivasi berprestasi yang dimiliki individu akan mendorong untuk selalu melakukan hal yang lebih baik dari sebelumnya, tidak puas dengan hasil yang tanpa usaha, serta lebih menyukai tugas yang menuntut tanggung jawab. Individu yang memiliki motivasi tinggi dalam sebuah organisasi akan menuangkan segenap sumber daya yang dimiliki untuk melakukan hal yang terbaik dan bisa dicapai. Individu ini juga mungkin tidak akan pernah memikirkan untuk keluar dari organisasi sebelum tujuannya tercapai (Wardianto dan Hendrati, 2014).

Selain motivasi berprestasi, kohesivitas kelompok juga dapat mempengaruhi komitmen organisasi. Hal ini sesuai dengan pandangan Jewell dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Siegel (1998) yang menjelaskan bahwa kohesivitas kelompok mengacu pada sejauh mana anggota kelompok saling tertarik satu sama lain dan merasa menjadi bagian dari organisasi tersebut. Pada kelompok yang memiliki kohesivitas yang tinggi disertai adanya penyesuaian yang tinggi dan dengan tujuan organisasi, maka kelompok tersebut akan berorientasi pada hasil ke arah pencapaian tujuan (Robbins dan Tymoathy, 2009).

Kaitan antara kohesivitas kelompok dengan komitmen organisasi juga telah diteliti oleh peneliti sebelumnya yakni penelitian Trihapsari dan Nashori (2011), Anindya (2012), Torukie (2017), Hanggardewa (2017), Abdillah dan Yulianto (2019) yang meneliti tentang hubungan antara kohesivitas kelompok dengan komitmen organisasi, menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat kohesivitas kelompok maka semakin tinggi pula komitmen organisasi yang dimiliki anggota. Kelompok yang memiliki kohesivitas tinggi akan bekerja bersama-sama untuk mencapai tujuan organisasi dan berkeinginan rendah untuk bersikap menyimpang dari tujuan organisasi.

Pemaparan hasil penelitian di atas diperkuat oleh Robbins (2002) yang menjelaskan bahwa jika semakin kohesif suatu kelompok, maka para anggota semakin mengarah ke tujuan. Selanjutnya tingkat kohesivitas tersebut akan memiliki pengaruh terhadap komitmen tergantung dari seberapa jauh kesamaan tujuan kelompok dengan organisasi. Kelompok dengan kohesivitas tinggi yang disertai adanya penyesuaian yang tinggi dengan tujuan organisasi maka kelompok tersebut akan berorientasi pada hasil ke arah pencapaian tujuan. Anggota kelompok yang memiliki rasa kebersamaan, rasa saling memiliki hingga timbul

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

rasa kekeluargaan dapat meningkatkan kekompakkan dan cenderung akan tetap bertahan. Maka hal tersebut dapat memunculkan komitmen organisasi pada diri anggota.

Berdasarkan uraian di atas maka motivasi berprestasi dan kohesivitas kelompok yang dimiliki anggota dapat memengaruhi komitmen organisasi pengurus DEMA-F di UIN SUSKA Riau, semakin tinggi motivasi berprestasi dan kohesivitas kelompok maka semakin tinggi pula komitmen organisasi yang dimiliki oleh pengurus DEMA-F di UIN SUSKA Riau.

E. Hipotesis

Berdasarkan uraian di atas, maka hipotesis pada penelitian ini adalah terdapat hubungan yang signifikan antara motivasi berprestasi dan kohesivitas kelompok dengan komitmen berorganisasi pada pengurus DEMA-F di UIN SUSKA Riau.

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

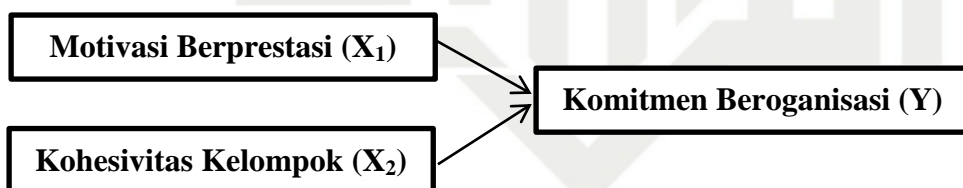
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif korelasi dengan menggunakan teknik analisis *multiple regresion* (regresi ganda). Penelitian kuantitatif merupakan metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif / statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan (Sugiyono, 2014). Dalam penelitian ini mempunyai tiga variabel yaitu variabel X1, X2 dan variabel Y. Dimana korelasi yang menghubungkan antara motivasi berprestasi (X1) dan kohesivitas kelompok (X2) dengan komitmen berorganisasi pada pengurus DEMA-F di UIN SUSKA Riau (Y).

Gambar 3.1
Desain Model Penelitian



B. Identifikasi Variabel Penelitian

Variabel penelitian adalah segala sesuatu yang akan menjadi objek pengamatan penelitian untuk dipelajari dan ditarik kesimpulannya (Sugiyono, 2013). Identifikasi terhadap variabel penelitian bertujuan untuk memperjelas dan membatasi serta menghindari pengumpulan data yang tidak diperlukan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan landasan teori yang ada yang menjadi variabel dalam penelitian ini adalah :

- a. Variabel Bebas (X^1) : Motivasi Berprestasi
- b. Variabel Bebas (X^2) : Kohesivitas Kelompok
- c. Variabel Terikat (Y) : Komitmen Berorganisasi

C. Definisi Operasional

Definisi operasional variabel yang dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Motivasi Berprestasi

Motivasi berprestasi diartikan sebagai suatu dorongan yang ada pada diri individu dalam melakukan suatu aktivitas tertentu untuk mencapai suatu tujuan atau ukuran keunggulan agar dapat melebihi orang lain. Aspek motivasi berprestasi menurut Tziner & Elizur (1985), yaitu: modalitas perilaku, tipe konfrontasi, dan prespektif waktu.

2. Kohesivitas Kelompok

Kohesivitas kelompok diartikan sebagai kekuatan ikatan anggota merasa saling tertarik, saling menyukai, dan saling ketergantungan yang mengakibatkan anggota tetap bertahan dalam kelompok. Aspek kohesivitas kelompok menurut Caroon, dkk (2002), yaitu keterikatan individu pada tugas kelompok, keterikatan individu pada kelompok secara sosial, kesatuan kelompok dalam tugas, dan kesatuan kelompok secara sosial.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Komitmen Berorganisasi

Komitmen berorganisasi diartikan sebagai keinginan untuk tetap bertahan sebagai anggota organisasi tertentu dengan adanya kepercayaan terhadap nilai serta tujuan, kesediaan untuk bekerja keras dan loyalitas terhadap organisasi. Aspek komitmen organisasi menurut Allen (1991), yaitu komitmen afektif, komitmen berkesinambungan, dan komitmen normatif.

D. Subjek Penelitian

1. Populasi Penelitian

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya (Sugiyono, 2013). Populasi dalam penelitian ini adalah pengurus DEMA-F di UIN SUSKA Riau.

Tabel 3.2
Populasi Penelitian

No.	DEMA Fakultas se-UIN Suska Riau	Jumlah
1.	DEMA Fakultas Tarbiyah & Keguruan	70 Orang
2.	DEMA Fakultas Syariah & Ilmu Hukum	40 Orang
3.	DEMA Fakultas Ekonomi & Ilmu Sosial	90 Orang
4.	DEMA Fakultas Sains & Teknologi	11 Orang
5.	DEMA Fakultas Dakwah & Komunikasi	37 Orang
6.	DEMA Fakultas Ushuluddin	31 Orang
7.	DEMA Fakultas Pertanian & Peternakan	42 Orang
8.	DEMA Fakultas Psikologi	53 Orang
Total		374 Orang

Sumber : Data dari masing-masing ketua DEMA Fakultas di UIN SUSKA Riau tahun 2019/2020

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Sampel Penelitian

Sampel adalah bagian dari jumlah karakteristik yang dimiliki oleh populasi (Sugiyono, 2013). Pengambilan sampel dalam penelitian ini berdasarkan pendapat Arikunto (2010) bahwa apabila subjek penelitian kurang dari 100, lebih baik diambil semua sehingga penelitiannya merupakan penelitian populasi. Tetapi jika jumlah subjek lebih dari 100 dapat diambil antara 10-15% atau 20-25% atau lebih. Berdasarkan pendapat tersebut maka sampel dalam penelitian ini adalah 30% dari jumlah total DEMA-F. Dengan demikian yang menjadi sampel dalam penelitian ini yaitu 3 DEMA-F di UIN SUSKA Riau.

3. Teknik Sampling

Teknik sampling adalah teknik pengambilan sampel (Sugiono, 2013). Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *cluster random sampling*, yaitu melakukan randomisasi terhadap kelompok, bukan terhadap subjek secara individual. *Cluster random sampling* merupakan teknik sampling daerah yang digunakan untuk menentukan sampel bila objek yang akan diteliti atau sumber data sangat luas (Sugiyono, 2013).

Cara pengambilan sampel dalam penelitian ini berdasarkan pendapat Arikunto (2010) yaitu dengan mengambil 30% dari total keseluruhan kelompok (DEMA-F). Berdasarkan perhitungan tersebut didapatkan 3 DEMA-F. Dalam pengambilan sampel dengan cara *cluster random sampling*, peneliti merandom kelompok (DEMA-F) dengan menuliskan 8 DEMA-F di sebuah kertas kemudian menggulungnya. Selanjutnya peneliti memasukkan kertas-

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kertas tersebut kedalam sebuah botol dan mengguncangnya. Setelah botol diguncang peneliti mengeluarkan 3 buah kertas dari botol. Dari hasil random tersebut peneliti mendapatkan 3 DEMA-F, yaitu DEMA-F Ekonomi dan Ilmu Sosial, DEMA-Fakultas dan DEMA-F Pertanian dan Peternakan.

Dalam penelitian ini peneliti mengambil total keseluruhan pengurus disetiap DEMA-F UIN SUSKA Riau. Adapun jumlah sampel dalam penelitian ini yaitu 185 orang. Namun berdasarkan hasil penelitian subjek dalam penelitian ini sebanyak 157 orang, yaitu 72 pengurus DEMA-F Ekonomi dan Ilmu Sosial, 34 pengurus DEMA-F Pertanian dan Peternakan, dan 51 pengurus DEMA-F Psikologi.

Tabel 3.3
Sampel Penelitian

No.	DEMA Fakultas UIN SUSKA Riau	Jumlah Pengurus
1.	Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial	72 Orang
2.	Fakultas Psikologi	34 Orang
3.	Fakultas Pertanian dan Peternakan	51 Orang
TOTAL		157 Orang

E. Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data merupakan cara-cara yang dapat dilakukan oleh peneliti untuk mengumpulkan data (Arikunto, 2010). Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan skala. Skala disusun berdasarkan modifikasi skala *likert*, dengan memodifikasi respon menjadi 4 (empat) alternatif jawaban. Terdapat dua kelompok pernyataan yaitu pernyataan *favorable* (pernyataan yang mendukung subjek) dan *unfavorable* (pernyataan yang tidak mendukung subjek) diberi skor sebagai berikut:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.4
Rentang Skor Untuk Jawaban

<i>Favorable (F)</i>		<i>Unfavorable (UF)</i>	
Pernyataan	Skor	Pernyataan	Skor
Sangat Sesuai	4	Sangat Sesuai	1
Sesuai	3	Sesuai	2
Tidak Sesuai	2	Tidak Sesuai	3
Sangat Tidak Sesuai	1	Sangat Tidak Sesuai	4

1. Alat Ukur Komitmen Organisasi

Komitmen organisasi diukur menggunakan skala *Organizational Commitment Questionnaire* (OCQ) Allen dan Meyer (1990) yang dikembangkan untuk mengukur komitmen organisasi. Skala ini terdiri dari tiga dimensi, yaitu *affective commitment scale* (ACS), *continuance commitment scale* (CCS) dan *normative commitment scale* (NCS). Skala OCQ skala yang terperinci mengukur setiap komponen komitmen (afektif, kontinuitas, normatif) dan lebih banyak digunakan khususnya dibidang industri dan organisasi.

Skala asli (aitem sebelum dimodifikasi) berjumlah 24 aitem dimana terdapat 8 aitem pada komitmen afektif, 8 aitem pada komitmen kontinuitas dan 8 aitem pada komitmen normatif. Skala asli diterjemahkan dan dimodifikasi dengan menambah jumlah aitem menjadi 35 aitem agar aitem menjadi proposional dan mudah dipahami pernyataan kalimat sesuai dengan subjek penelitian. Setelah dimodifikasi skala komitmen organisasi memiliki aitem sebanyak 35 aitem yang terdiri dari 19 aitem *favorable* dan 16 aitem *unfavorable*. *Blue print* skala pada tabel berikut:



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.7
Blue Print Skala Komitmen Organisasi

No.	Aspek	Indikator	Butir Aitem		Jumlah
			F	Uf	
1.	Komitmen Afektif	- Ketertarikan emosional	6, 10, 16	15, 18, 24	6
		- Keterkibatan individu	1, 25, 29	21, 31	5
		- Menilai dari kelebihan dan kekurangan	13, 17	2, 26	4
2.	Komitmen Berkelanjutan	- Bertahan karena kebutuhan	23, 34	7, 27, 33	5
		- Tidak tertarik mengikuti organisasi lain	4, 11, 32	20, 28	5
		- Merasa wajib bertahan	8, 9, 14	3, 35	5
3.	Komitmen Normatif	- Adanya keyakinan terhadap nilai yang dianut	19, 12, 22	5, 30	5
Jumlah Aitem			19	16	35

Keterangan: F (*Favorable*) dan UF (*Unfavorable*)

2. Alat Ukur Motivasi Berprestasi

Motivasi berprestasi diukur menggunakan skala *Achievement Motiv Questionnaire* (AMQ) Tziner & Elizur (1985). Skala ini disusun dan dimodifikasi berdasarkan aspek AMQ, yaitu: modalitas perilaku, tipe konfrontasi, dan perspektif waktu. Skala motivasi berprestasi memiliki aitem sebanyak 35 aitem yang terdiri dari 18 aitem *favorable* dan 17 aitem *unfavorable*. *Blue print* skala pada tabel berikut:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.5
Blue Print Skala Motivasi Berprestasi

No.	Aspek	Indikator	Butir Aitem		Jumlah
			F	Uf	
1.	Modalitas Perilaku	Terbiasa dalam melakukan tugas yang menantang	9, 10, 15	14, 20	5
		Kepuasan pribadi dalam melaksanakan tugas	1, 24, 29	25, 28	5
2.	Tipe Konfrontasi	Kesiapan diri dalam menghadapi tantangan	2, 31	17, 35	4
		Mampu menghadapi situasi yang menantang dalam pekerjaan	7, 13, 26	23, 27, 33	6
3.	Perspektif Waktu	Menyukai pekerjaan yang hasilnya tidak pasti (sebelum tugas)	4, 34	11, 16	5
		Menyukai pekerjaan yang membutuhkan pemecahan masalah (saat tugas)	21, 32	3, 6, 8	5
		Bertanggungjawab atas hasil pekerjaannya (setelah tugas)	5, 18, 19	12, 22, 30	6
Jumlah Aitem			18	17	35

Keterangan: F (*Favorable*) dan UF (*Unfavorable*)

3. Alat Ukur Kohesivitas Kelompok

Skala kohesivitas kelompok menggunakan alat ukur *Group Environment Quetionnare* (GEQ) yang dikemukakan oleh Carron, dkk (1985). Skala asli (aitem sebelum dimodifikasi) berjumlah 18 aitem. Skala asli diterjemahkan dan dimodifikasi dengan menambah jumlah aitem menjadi 35 aitem agar aitem menjadi proposional dan mudah dipahami pernyataan kalimat sesuai dengan subjek penelitian.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Peneliti menggunakan GEQ karena teori ini memiliki fondasi teoritis yang kuat (Carron, dkk, 1985). Selain itu penelitian telah mendukung integritas psikometri dan koefisien *internal consistency* dari empat skala GEQ dalam penelitian telah melebihi nilai kriteria 0,70 direkomendasikan oleh Tabachnick dan Fidell (1996) (dalam Terry dan Carron, 2000). Skala kohesivitas kelompok memiliki aitem sebanyak 35 aitem yang terdiri dari 18 aitem *favorable* dan 17 aitem *unfavorable*. *Blue print* skala pada tabel berikut:

Tabel 3.6
Blue Print Skala Kohesivitas Kelompok

No.	Aspek	Indikator	Butir Aitem		Jumlah
			F	Uf	
1.	Individual attractions to the group-task	Mempunyai kepercayaan terhadap kinerja kelompok	16, 31	3, 27	4
		Merasa kelompoknya memberikan pengalaman yang baik secara individu	10, 12, 20	28, 34	4
2.	Individual attractions to the group-social	Tertarik terhadap kelompoknya secara utuh	9, 13	6, 14, 21	5
		Mempunyai keinginan untuk kumpul bersama kelompok	2, 26	17, 22	4
3.	Group intregation-task	Senang dengan kerja sama anggota	23, 33, 35	8, 30	5
		Berusaha menyelesaikan masalah secara bersama-sama	1, 18	5, 24	4
4.	Group intregation-social	Mempunyai rasa memiliki terhadap anggota kelompok	4, 29	19, 25	4
		Menjaga perpecahan antar anggota	7, 15	11, 32	4
Jumlah Aitem			18	17	35

Keterangan: F (*Favorable*) dan UF (*Unfavorable*)

F. Uji Coba Alat Ukur

Sebelum melakukan penelitian, alat ukur yang digunakan harus diuji coba (*try out*) terlebih dahulu. Pelaksanaan uji coba dilakukan untuk mengetahui validitas dan reliabilitas dari alat ukur yang digunakan. Peneliti melakukan uji coba alat ukur pada tanggal 25 September 2020 pada pengurus DEMA Fakultas Tarbiyah & Keguruan dan DEMA Fakultas Ushuluddin di UIN SUSKA Riau dengan menyebarkan skala dalam *Google Form link* melalui *WhatsApp* subjek. Dari 101 skala yang disebarakan kepada subjek melalui *WhatsApp*, peneliti mendapatkan 87 respon yang mengisi *Google Form* dan dijadikan subjek untuk uji coba alat ukur. Setelah mendapatkan data subjek, peneliti melakukan uji reliabilitas dan daya beda aitem dengan bantuan dari program *Statistical Product and Service Solutions (SPSS) 22.0 for windows*.

1. Uji Validitas

Validitas berasal dari kata *validity* yang mempunyai arti sejauh mana ketepatan dan kecermatan suatu alat ukur dalam melakukan fungsi ukurnya (Azwar, 2010). Uji validitas dalam penelitian ini menggunakan validitas isi, yaitu validitas yang menunjukkan sejauh mana aitem-aitem dalam skala mencakup keseluruhan kawasan isi objek yang hendak diukur oleh skala. Validitas isi yang digunakan ialah validitas yang diestimasi melalui pengujian terhadap isi tes dengan analisis rasional atau melalui *professional judgment*, yang dilakukan oleh dosen pembimbing skripsi dan narasumber seminar (Azwar, 2010).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sugiyono (2013) untuk menguji validitas butir-butir aitem lebih lanjut, maka setelah dikonsultasikan dengan para ahli, selanjutnya diujicobakan dan dianalisis dengan analisis uji daya beda. Pada penelitian ini, uji validitas motivasi berprestasi, kohesivitas kelompok dan komitmen organisasi menggunakan korelasi *product moment* dengan bantuan *Statistical Product And Service Solutions* (SPSS) 22.0 for windows.

2. Uji Daya Beda Aitem

Daya diskriminasi aitem adalah sejauh mana aitem mampu membedakan antara individu atau kelompok individu yang memiliki atau tidak memiliki atribut yang diukur. Indeks daya diskriminasi aitem merupakan indikator kerasan atau konsistensi antara fungsi aitem dengan fungsi skala secara keseluruhan yang dikenal dengan istilah konsistensi aitem total (Azwar, 2010). Pada tahap ini paling tidak dilakukan seleksi aitem berdasarkan daya beda (daya diskriminasinya) (Azwar, 2010).

Dalam penelitian ini dilakukan uji daya beda aitem dari ketiga skala, yaitu skala motivasi berprestasi, skala kohesivitas kelompok, dan komitmen organisasi. Biasanya pemilihan aitem berdasarkan korelasi aitem total digunakan batasan $r_{xy} > 0,3$ atau $0,25$ (Azwar, 2010). Batasan r_{xy} yang digunakan dalam penelitian ini yaitu $r_{xy} > 0,3$.

Setelah melakukan *try out* pada skala motivasi berprestasi dari 35 aitem, terdapat 21 aitem yang koefisien daya beda $\geq 0,3$ dan 14 aitem di bawah $0,3$. Koefisien daya beda berkisar antara $0,304 - 0,795$. Tabel berikut ini

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menunjukkan aitem yang valid dan tidak valid dari skala motivasi berprestasi setelah dilakukan *try out*.

Tabel 3.7
Blue Print Skala Motivasi Berprestasi hasil Try Out

No.	Aspek	Aitem Valid		Aitem Gugur		Jumlah
		F	Uf	F	Uf	
1.	Modalitas Perilaku	1, 10	14, 25, 28	9, 15, 24, 29	20	10
2.	Tipe Konfrontasi	2, 26	17, 23, 27, 33, 35	7, 13, 31	-	10
3.	Perspektif Waktu	4, 5, 21	3, 8, 11, 12, 22, 30	18, 19, 32, 34	6, 16	15
Jumlah		7	14	11	3	35

Keterangan: F (*Favorable*) dan UF (*Unfavorable*)

Berdasarkan hasil uji indeks daya beda aitem, maka disusun kembali *blue print* skala motivasi berprestasi untuk penelitian dengan menggunakan aitem valid pada hasil uji coba. Dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.8
Blue Print Skala Motivasi Berprestasi untuk Penelitian

No.	Aspek	Aitem		Jumlah
		F	Uf	
1.	Modalitas Perilaku	1, 10	14, 25, 28	5
2.	Tipe Konfrontasi	2, 26	17, 23, 27, 33, 35	7
3.	Perspektif Waktu	4, 5, 21	3, 8, 11, 12, 22, 30	9
Jumlah		7	14	21

Keterangan: F (*Favorable*) dan UF (*Unfavorable*)

Setelah dilakukan *try out* pada skala kohesivitas kelompok dari 35 aitem, terdapat 21 aitem yang koefisien daya beda $\geq 0,3$ dan 14 aitem di bawah 0,3. Koefisien daya beda berkisar antara 0,301 – 0,682. Tabel berikut ini menunjukkan aitem yang valid dan tidak valid dari skala kohesivitas kelompok setelah dilakukan *try out*.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.9

Blue Print Skala Kohesivitas Kelompok hasil Try Out

No.	Aspek	Aitem Valid		Aitem Gugur		Jumlah
		F	Uf	F	Uf	
1.	<i>Individual attractions to the group-task</i>	10, 31	3, 34	12, 16, 20	27, 28	9
2.	<i>Individual attractions to the group-social</i>	2, 13, 26	6, 17	9	14, 21, 22	9
3.	<i>Group intregation-task</i>	1, 18, 33	5, 8, 24	23, 35	30	9
4.	<i>Group intregation-social</i>	4, 7, 15, 29	19, 32	-	11, 25	8
Jumlah		12	9	6	8	35

Keterangan: F (*Favorable*) dan UF (*Unfavorable*)

Berdasarkan hasil uji indeks daya beda aitem, maka disusun kembali *blue print* skala kohesivitas kelompok untuk penelitian dengan menggunakan aitem valid pada hasil uji coba. Dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.10

Blue Print Skala Kohesivitas Kelompok untuk Penelitian

No.	Aspek	Aitem		Jumlah
		F	Uf	
1.	<i>Individual attractions to the group-task</i>	10, 31	3, 34	4
2.	<i>Individual attractions to the group-social</i>	2, 13, 26	6, 17	5
3.	<i>Group intregation-task</i>	1, 18, 33	5, 8, 24	6
4.	<i>Group intregation-social</i>	4, 7, 15, 29	19, 32	6
Jumlah		12	9	21

Keterangan: F (*Favorable*) dan UF (*Unfavorable*)

Setelah dilakukan *try out* pada skala komitmen organisasi dari 35 aitem, terdapat 22 aitem yang koefisien daya beda $\geq 0,3$ dan 13 aitem di bawah 0,3. Koefisien daya beda berkisar antara 0,301 – 0,736. Tabel berikut ini

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menunjukkan aitem yang valid dan tidak valid dari skala komitmen organisasi setelah dilakukan *try out*.

Tabel 3.11**Blue Print Skala Komitmen Organisasi hasil Try Out**

No.	Aspek	Aitem Valid		Aitem Gugur		Jumlah
		F	Uf	F	Uf	
1.	Komitmen Afektif	1, 6, 10,	15, 24	16	18	7
2.	Komitmen Berkelanjutan	4, 11, 17, 23, 29, 34	20, 21, 26, 33	13, 32, 25	2, 7, 27, 28, 31	18
3.	Komitmen Normatif	9, 12, 14, 19	3, 5, 30	8, 22	35	10
Jumlah		13	9	6	7	35

Keterangan: F (*Favorable*) dan UF (*Unfavorable*)

Berdasarkan hasil uji indeks daya beda aitem, maka disusun kembali *blue print* skala komitmen organisasi untuk penelitian dengan menggunakan aitem valid pada hasil uji coba. Dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.12**Blue Print Skala Komitmen Organisasi untuk Penelitian**

No.	Aspek	Aitem		Jumlah
		F	Uf	
1.	Komitmen Afektif	1, 6, 10,	15, 24	5
2.	Komitmen Berkelanjutan	4, 11, 17, 23, 29, 34	20, 21, 26, 33	10
3.	Komitmen Normatif	9, 12, 14, 19	3, 5, 30	7
Jumlah		13	9	22

Keterangan: F (*Favorable*) dan UF (*Unfavorable*)

Uji Reliabilitas

Salah satu ciri instrumen ukur yang berkualitas baik adalah reliabel (*reliable*), yaitu mampu menghasilkan skor yang cermat dengan error pengukuran kecil. Pengertian reliabilitas mengacu kepada keterpercayaan atau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

konsistensi hasil ukur yang mengandung makna seberapa tinggi kecermatan pengukuran. Namun, ide pokok yang terkandung dalam konsep reliabilitas adalah sejauh mana hasil suatu pengukuran dapat dipercaya (Azwar, 2013).

Dalam penelitian ini, reliabilitas dihitung dengan menggunakan rumus koefisien reliabilitas alpha yang diperoleh lewat penyajian suatu bentuk skala yang dikenakan hanya sekali saja pada kelompok responden (Azwar, 2013). Berdasarkan aplikasinya, reliabilitas dinyatakan oleh koefisien reliabilitas ($r_{xx'}$) yang angkanya berada pada rentang 0 sampai dengan 1,00. Semakin tinggi koefisien reliabilitas mendekati 1,00 berarti semakin tinggi pengukuran reliabilitasnya. Sebaliknya koefisien yang semakin rendah mendekati 0,0 berarti semakin rendah reliabilitasnya (Azwar, 2013).

Berdasarkan hasil uji reliabilitas terhadap variabel motivasi berprestasi yang sudah divalidasi diperoleh koefisien reliabilitas yang dilihat melalui *alpha cronbach* sebesar 0,898. Nilai koefisien ini dapat dikategorikan tinggi mendekati angka 1. Hasil uji reliabilitas terhadap variabel kohesivitas kelompok yang sudah divalidasi diperoleh koefisien reliabilitas yang dilihat melalui *alpha cronbach* sebesar 0,895. Nilai koefisien ini dapat dikategorikan tinggi mendekati angka 1. Hasil uji reliabilitas terhadap variabel komitmen organisasi yang sudah divalidasi diperoleh koefisien reliabilitas yang dilihat melalui *alpha cronbach* sebesar 0,889. Nilai koefisien ini dapat dikategorikan tinggi mendekati angka 1.

G. Teknik Pengolahan data

Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah teknik analisis regresi berganda (*multiple regression analysis*) yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara satu variabel terikat dengan dua atau lebih variabel bebas. Analisis dilakukan dengan menggunakan bantuan dari program *Statistical Product And Service Solutions* (SPSS) 22.0 for windows.

H. Rinci Jadwal Penelitian

Tabel 3.13
Rinci Jadwal Penelitian

No	Jenis Kegiatan	Masa Pelaksanaan
1.	Pengajuan Sinopsis	Juni 2019
2.	Penunjukkan Pembimbing	Desember 2019
3.	Penyusunan Proposal Penelitian	Maret 2020
4.	Pengesahan Seminar Proposal Penelitian	18 Juni 2020
5.	Seminar Proposal	7 Juli 2020
6.	Pengesahan Perbaikan Proposal Penelitian	15 Agustus 2020
7.	Uji Coba Alat Ukur dan Pengolahan Data	25 September 2020
8.	Pelaksanaan Penelitian dan Pengolahan Data	06 November 2020
9.	Penyusunan Laporan Penelitian	Desember 2020
10.	Seminar Hasil	16 Februari 2021
11.	Seminar Munaqasyah	15 Juni 2021

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

Terdapat hubungan yang positif antara motivasi berprestasi dalam organisasi dan kohesivitas kelompok dengan komitmen berorganisasi. Artinya semakin tinggi motivasi berprestasi dalam organisasi dan kohesivitas kelompok maka semakin tinggi pula komitmen berorganisasi pada pengurus DEMA-F di UIN SUSKA Riau. Begitu juga sebaliknya, semakin rendah motivasi berprestasi dalam organisasi dan kohesivitas kelompok maka semakin rendah pula komitmen berorganisasi pada pengurus DEMA-F di UIN SUSKA Riau.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, peneliti mengajukan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi masukan untuk kedepannya, antara lain yaitu:

1. Bagi pengurus DEMA-F di UIN SUSKA Riau peneliti menyarankan untuk meningkatkan motivasi berprestasi terutama pada aspek tipe konfrontasi, yaitu aspek yang menekan kesiapan individu untuk menghadapi tantangan dengan dirinya sendiri. Salah satunya dengan cara bertanggung jawab dan berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dan tidak meninggalkannya sebelum pekerjaan tersebut selesai. Selanjutnya peneliti juga menyarankan pengurus untuk meningkatkan kohesivitas kelompok terutama pada aspek *individual attractions to the group-task*, yaitu aspek yang ketika berada dalam



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kelompok anggota memiliki kenyamanan untuk mencapai tujuan dan keberhasilan. Salah satunya dengan cara mendorong anggota untuk bekerjasama, memberikan penghargaan atas prestasi anggota, dan melakukan evaluasi yang menyenangkan atas kinerja anggota.

2. Bagi peneliti selanjutnya yang akan meneliti tentang komitmen organisasi hendaknya menambah variabel lain, karena berdasarkan nilai koefisien determinasi untuk motivasi berprestasi dan kohesivitas kelompok terhadap komitmen organisasi pada penelitian ini memiliki nilai sebesar 50,6%, berarti masih terdapat variabel lain 49,4% yang mungkin mempengaruhi komitmen organisasi. Hal ini dilakukan guna mengetahui faktor-faktor apa saja yang dapat mempengaruhi komitmen organisasi. Selain itu bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan analisis pada subjek penelitian seperti pengurus SEMA / HIMA / organisasi lainnya, karena penelitian ini hanya dilakukan pada pengurus DEMAs.



DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah , R., & Ardiyansyah, A. (2019). Kohesivitas Kelompok Dengan Komitmen Organisasi Anggota Unit Kegiatan Mahasiswa. *Jurnal Spirits Volume 09 No.2 Mei*.
- Syafitri, M., & S, A. (2019). Pengaruh Motivasi Berorganisasi Dan Kohesivitas Kelompok Terhadap Komitmen Berorganisasi (Studi Mahasiswa Aktivis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang). *EcoGen Volume 2, Nomor 3, 5 September 2019*.
- Agustini, V. (2015). Tipologi dan Antecedent Komitmen Organisasi. *Jurnal, Program Studi Manajemen Universitas Widya Mandala Madiun*.
- Alfianto, C., Karnati, N., & Armeliza, D. (2017). Hubungan Antara Motivasi Dengan Komitmen Organisasi Di Sekolah Menengah Atas Negeri Wilayah I Kota Administrasi Jakarta Timur. *Jurnal Ilmiah untuk Peningkatan Mutu Manajemen Pendidikan*.
- Allen, N., & Meyer, J. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization . *Journal of Occupational Psychology* .
- Allen, N., & Meyer, J. (1991). A Three-Component Conceptualization Of Organizational Commitment. *Human Resource Management Review, Volume 1, Number 1*.
- Alwisol. (2004). *Psikologi Kepribadian*. Malang: UMM Malang.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asnawi, S. (2002). *Teori Motivasi dalam Pendekatan Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Studio Press.
- Azwar, S. (2010). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2013). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2013). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Carron, A. V., Bray, S. R., & Eys, M. A. (2002). Team Cohesion and Team Success in Sport. *Journal of Sport Science* , 119-127.
- Colquitt, J., Lepine, J., & Wesson, M. (2009). *Organizational Behavior. Improving Performance and Commitment in the Workplace*. New York: McGraw-Hill.
- Colquitt, J., Lepine, J., & Wesson, M. (2015). *Organizational behavior: improving performance and commitment in the workplace fourth edition*. USA: MC Graw-Hill.
- Cucuan, H., Aryani, L., Susanti, R., & Herwanto, J. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Pekanbaru: Al-Mujtahadah Press.
- Djaali. (2013). *Psikologi Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Fatimah, F., & Dewi, M. (2017). Pengaruh Persepsi Kompensasi Dan Motivasi Berprestasi. *Jurnal Psikologi Vol. 10 No. 1 Juni 2017*.
- Forsyth, D. (2010). *Group Dynamic*. Canada: Wadsworth.
- Gunarsa, S., & Gunarsa, Y. (1991). *Psikologi Praktis Anak Remaja dan Keluarga*. Jakarta: Gunung Mulia.
- Hall dan Lindzey. (1992). *Theories of Personality*. Canada: Willey Trans Edition.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Hanggardewa, A. A. (2018). Hubungan Kohesivitas Kelompok Dengan Komitmen Organisasi Pada Anggota Organisasi Mahasiswa Universitas Negeri Surabaya Periode 2017. . *Jurnal Penelitian Psikologi, Volume 05. Nomor 03*.
- Hendra, F. (2018). Peran Organisasi Mahasiswa Dalam Meningkatkan Mutu Pembelajaran Keterampilan Berbahasa Arab. *Arabiyat : Jurnal Pendidikan Bahasa Arab dan Kebahasaaraban*.
- Hendrati, M. W. (2014). Korelasi motivasi berprestasi dan kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasi pengurus pondok pesantren. *Persona, Jurnal Psikologi Indonesia*, 3 (3), 269-282. doi: 10.30996/persona.v3i03.416.
- Greenberg & Baron. (2003). *Behavior In Organization International Edition*. New Jersey: Prentice Hall.
- Islam, P. T. (2016). Pedoman Umum Organisasi Kemahasiswaan (PUOK). .
- Jewell, L., & Siegal, M. (1998). *Psikologi Industri/Organisasi Modern: Psikologi Penerapan Untuk Memecahkan Berbagai Masalah Di Tempat Kerja, Perusahaan, Industri, Dan Organisasi*. Jakarta: Arcan.
- Li, L. (2006). Human Motivation in the Work Organization: Theories and Implications. *New Asia College Academic Annual*, XIX: 253-263. Retrieved 13th July from http://www.cqmextra.cqm.org/cqm_journal.nsf/reprints/rp11300-72k.
- Luthans, F. (1992). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: PT. Andi.
- Mangkunegara. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- McClelland, D. (1985). How motives, skills, and values determine what people do. *American psychologist*, 40 (7), 812.
- Miyatun. (2011). Hubungan antara Motivasi Berprestasi dengan Komitmen Organisasi . *Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Mowday, R., Porter, L., & Steers, R. (1982). *Employee-Organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism and Turnover*. New York: Academic Press.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI.
- Myers, D. G. (2012). *Social psychology. Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Humanika.
- O, A., & Amalia, P. (2012). Hubungan Antara Kohesivitas Kelompok Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Psikologi Islami*.
- Rahayu, T.A. (2019). Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Hotel Furaya Pekanbaru. *JOM FISIP Vol. 6: Edisi I Januari – Juni 2019*.
- Robbins, S. P. (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi. Edisi Kelima*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S., & Judge, T. (2008). *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*. Jakarta: Salemba Empat.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Robbins, S., & Judge, T. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S., & Judge, T. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Salami, S. (2008). Demographic and Psychological Factors Predicting Organizational Commitment Among Industrial Workers. *Anthropologist*, 10 (1), 31-38.
- Sidabutar, S., Siburian, P., & Bintang, S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Komitmen Organisasi Guru Smp Negeri Kecamatan Simanindo Dan Kecamatan Pangururan Kabupaten Samosir. *Jurnal Manajemen Pendidikan Indonesia Vol.9 No.2 Nopember 2017*.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: PT Andi.
- Starnes, B., & Truhon, S. (2006). *Organizational Commitment*. ASQ: Human Development and Leadership Division.
- Steers, R., & Porter, L. (1983). *Motivation and Work Behavior*. Edisi Ke-3. New York: McGraw Hill Book Company.
- Sudarman, P. (2004). *Belajar Efektif di Perguruan Tinggi*. Bandung: Simbiosis Rekatama Media.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarwo. (2011). Motivasi Berprestasi Sebagai Salah Satu Perhatian dalam Pemilihan Strategi Pembelajaran .
<http://journal.uny.ac.id/index.php/mip/article/download/6858/5891>.
- Sukasih, L., & Astiti, D. (2019). Peran motivasi berprestasi dalam organisasi dan kohesivitas kelompok terhadap komitmen organisasi mahasiswa Fakultas Kedokteran Universitas Udayana. *Jurnal Psikologi Udayana Edisi Khusus Psikologi Pendidikan*, 111-122 e-ISSN: 26544024; p-ISSN: 2354 5607.
- Torukie, R. V. (2017). Pengaruh Kohesivitas Kelompok Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pengurus Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Periode 2017 Universitas Negeri Malang . *Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Malang*.
- Tziner, A., & Elizur, D. (1985). Achievement motive: A reconceptualization and new instrument. *Journal Of Occupational Behaviour*, Vol 6, 209-228 (1985).
- Umam, Khaerul. (2010). *Perilaku Organisasi*. Cetakan satu, CV Pustaka Setia, Bandung.
- Uno, D. (2011). *Teori Motivasi & Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Walgito, B. (2010). *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Wardianto , M., & Hendrati, F. (2014). Korelasi Motivasi Berprestasi Dan Kepemimpinan Transformasional Dengan Komitmen Organisasi Pengurus Pondok Pesantren. *Pesona Jurnal Psikologi Indonesia September, Vol. 3, No. 03, hal 269 - 282*.
- Wicaksonon, B. & Prabowo, H. (2010). Kohesivitas Pendukung Sepakbola PERSIJA.



Jurnal psikologi, 3(2). Retrieved from <https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/psiko/article/view/232>.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



LAMPIRAN A

LEMBAR VALIDASI

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



LEMBAR VALIDASI ALAT UKUR SKALA MOTIVASI BERPRESTASI

Definisi Operasional : Motivasi berprestasi diartikan sebagai suatu dorongan yang ada pada diri individu dalam melakukan suatu aktivitas tertentu untuk mencapai suatu tujuan atau ukuran keunggulan agar dapat melebihi orang lain. Adapun aspek motivasi berprestasi yang mengacu pada konsep Tziner & Elizur (1985), yaitu: aspek modalitas perilaku, aspek tipe konfrontasi, dan aspek prespektif waktu.

Skala Yang Digunakan : Skala Likert
[√] Buat Sendiri, [√] Modifikasi, [] Adaptasi

Jumlah Aitem : 35

Jenis Format dan Raspons : Sangat Sesuai (SS), Sesuai (S), Tidak Sesuai (TS), dan Sangat Tidak Sesuai (STS)

Penilaian Tiap Butir Aitem : Relevan (R), Kurang Relevan (KR), dan Tidak Relevan (TR).

Petunjuk

Pada bagian ini saya memohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada setiap pernyataan di dalam skala ini. Skala ini bertujuan untuk mengetahui Motivasi Berprestasi yang meliputi: Tanggung Jawab, Mempertimbangkan Resiko, Kreatif-Inovatif, Memperhatikan Umpan Balik, Waktu Penyelesaian Tugas, dan Tujuan yang Realistik. Bapak/Ibu di mohon untuk menilai berdasarkan kesesuaian pernyataan (aitem) dengan aspek yang diajukan. Penilaian dilakukan dengan memilih salah satu dari alternatif jawaban yang disediakan, yaitu Relevan (R), Kurang Relevan (KR), dan Tidak Relevan (TR). Untuk jawaban yang dipilih, mohon Bapak/Ibu membetikan tanda *checklist* (√) pada kolom yang telah disediakan. Contoh cara menjawab seperti di bawah ini:

Aspek	Indikator	No	Pernyataan	Pilihan Jawaban		
				R	KR	TR
Modalitas Perilaku	Terbiasa dalam melakukan tugas yang menantang	9	Mengerjakan tugas yang menantang di DEMA-F, merupakan kesempatan untuk mengembangkan potensi bagi saya (F)	√		

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Jika Bapak/Ibu menilai aitem tersebut relevan dengan aspek, maka Bapak/Ibu memberi *Checklist* (✓) pada R. Demikian seterusnya untuk aitem yang tersedia.

Aspek	Indikator	No	Pernyataan	Pilihan Jawaban		
				R	KR	TR
Modalitas Perilaku	Terbiasa dalam melakukan tugas yang menantang	9	Mengerjakan tugas yang menantang di DEMA-F, merupakan kesempatan untuk mengembangkan potensi bagi saya (F)			
		10	Menghadapi tugas-tugas yang berat di DEMA-F, membuat saya termotivasi untuk bekerja lebih giat (F)			
		15	Saya lebih tertantang mengerjakan tugas yang sulit di DEMA-F (F)			
		14	Saya kewalahan dalam mengerjakan tugas yang sulit di DEMA-F (UF)			
		20	Saya lebih suka mengerjakan tugas yang mudah di DEMA-F (UF)			
	Kepuasan pribadi dalam melaksanakan tugas	1	Bagi saya keberhasilan dalam pekerjaan di DEMA-F merupakan hal yang utama (F)			
		24	Saya merasa lega jika saya telah menyelesaikan tugas di DEMA-F (F)			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		29	Saya akan memberi reward kepada diri saya setelah menyelesaikan tugas di DEMA-F (F)			
		25	Saya merasa tidak puas dengan tugas yang telah saya selesaikan di DEMA-F (UF)			
		28	Saya cenderung menghasilkan tugas yang kurang maksimal di DEMA-F (UF)			
Tipe Konfrontasi	Kesiapan diri dalam menghadapi tantangan	2	Saya akan mempertimbangkan resiko sebelum mengambil keputusan ketika akan menyelesaikan tugas di DEMA-F (F)			
		31	Saya memilih berhati-hati dalam menyelesaikan tugas di DEMA-F agar tidak mengalami kegagalan (F)			
		17	Saya ragu-ragu mengambil resiko dalam menyelesaikan suatu tugas di DEMA-F (UF)			
		35	Saya takut gagal ketika mendapatkan tugas yang sulit di DEMA-F (UF)			
	Mampu menghadapi situasi yang	7	Bagi saya menyelesaikan pekerjaan yang sulit			



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	menantang dalam pekerjaan		di DEMA-F lebih menarik dari pada pekerjaan yang mudah (F)			
		13	Saya merasa tertantang ketika menyelesaikan tugas yang sulit di DEMA-F (F)			
		26	Jika ada resiko kegagalan pada suatu tugas di DEMA-F, saya akan berusaha lebih keras lagi (F)			
		23	Saya merasa tertekan saat menghadapi tantangan dalam menyelesaikan tugas di DEMA-F (UF)			
		27	Saya lebih suka menyelesaikan tugas-tugas yang mudah sesuai dengan kemampuan saya di DEMA-F (UF)			
		33	Saya kewalahan ketika mendapati kesulitan dalam menyelesaikan tugas di DEMA-F (UF)			
Perspektif Waktu	Menyukai pekerjaan yang hasilnya tidak pasti (sebelum tugas)	4	Saya lebih suka menyelesaikan tugas di DEMA-F yang hasilnya belum pasti (F)			
		34	Saya suka pada tugas di DEMA-F yang menuntut ide-ide atau gagasan yang baru (F)			



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	11	Saya kesulitan ketika mengerjakan tugas di DEMA-F yang hasilnya belum pasti (UF)			
	16	Saya tidak memiliki kreatifitas dalam mengerjakan tugas di DEMA-F yang menuntut ide atau gagasan baru (UF)			
Menyukai pekerjaan yang membutuhkan pemecahan masalah (saat tugas	21	Saya lebih suka mengerjakan tugas di DEMA-F yang membutuhkan pemecahan masalah (F)			
	32	Saya menyukai tugas di DEMA-F dengan mengikuti intruksi yang jelas (F)			
	3	Saya kesulitan dalam menyelesaikan tugas di DEMA-F yang membutuhkan pemecahan masalah (UF)			
	6	Saya cenderung keberatan jika diberi tugas di DEMA-F yang mengikuti intruksi yang jelas (UF)			
	8	Jika mendapati tugas yang sulit di DEMA-F saya cenderung cepat menyerah (UF)			
Bertanggungjawab atas hasil pekerjaannya	5	Tugas yang saya kerjakan di DEMA-F selesai tepat waktu			



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

(setelah tugas)		(F)			
	18	Saya adalah orang yang bertanggung jawab pada setiap tugas yang diberikan di DEMA-F (F)			
	19	Saya tidak meninggalkan tugas di DEMA-F, sebelum berhasil menyelesaikannya (F)			
	12	Setiap menyelesaikan pekerjaan di DEMA-F, saya cenderung membutuhkan waktu yang lama (UF)			
	22	Pekerjaan yang saya kerjakan di DEMA-F selesai dengan hasil yang kurang memuaskan (UF)			
	30	Bila mengalami kegagalan dalam mengerjakan tugas, saya akan menyalahkan anggota DEMA lain (UF)			

Catatan:

1. Isi (kesesuaian dengan indikator)

.....

2. Bahasa

.....



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Jumlah aitem

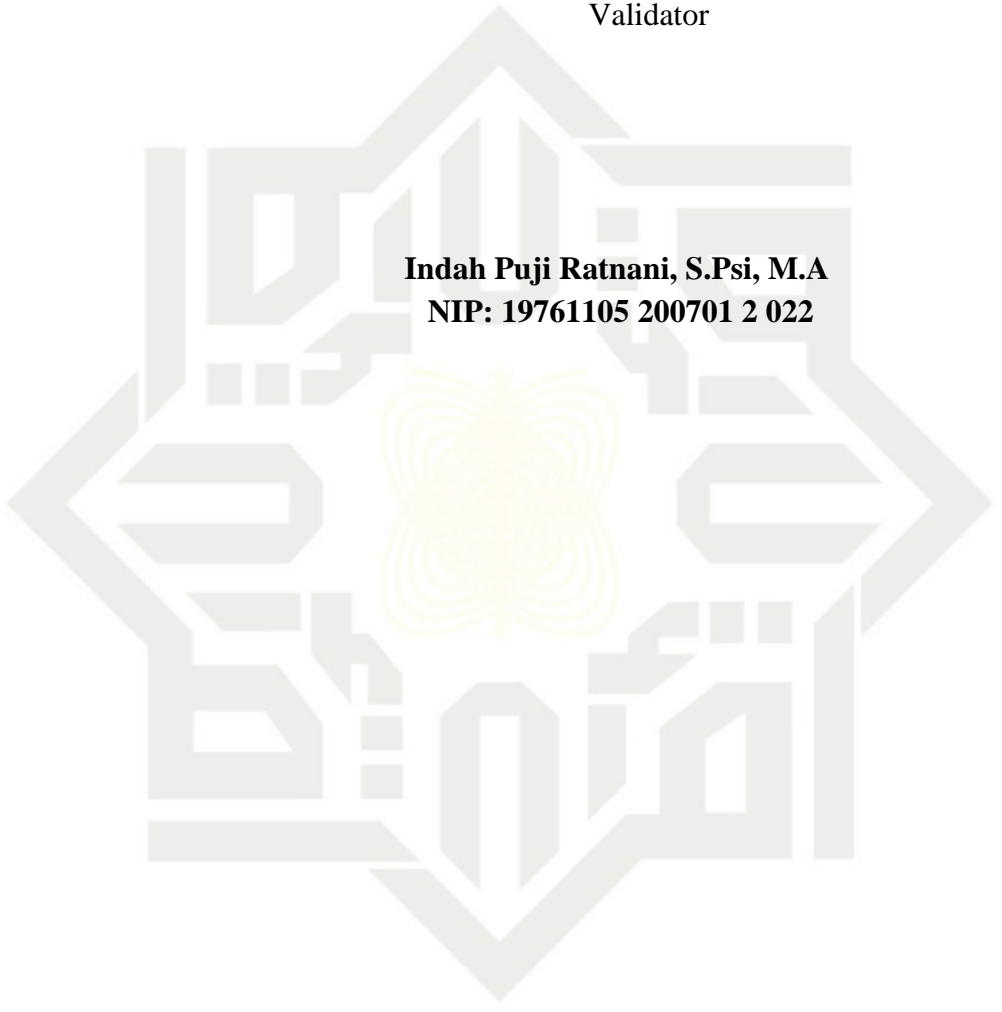
.....

.....

.....

Pekanbaru, 2020
Validator

Indah Puji Ratnani, S.Psi, M.A
NIP: 19761105 200701 2 022



UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		yang lama (UF)			
	22	Pekerjaan yang saya kerjakan di DEMA-F selesai dengan hasil yang kurang memuaskan (UF)	✓		
	30	Bila mengalami kegagalan dalam mengerjakan tugas, saya akan menyalahkan anggota DEMA lain (UF)	✓		

Catatan:

1. Isi (kesesuaian dengan indikator)

Bn'l

2. Bahasa

Bn'l

3. Jumlah aitem

Culp.

Pekanbaru, 15 / 08 / 2020
Validator

Indah Puji Ratnani, S.Psi, M.A
NIP: 19761105 200701 2 022



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

LEMBAR VALIDASI ALAT UKUR SKALA KOHESIVITAS KEOMPOK

Definisi Operasional : Kohesivitas kelompok diartikan sebagai kekuatan ikatan anggota merasa saling tertarik, saling menyukai, dan saling ketergantungan yang mengakibatkan anggota tetap bertahan dalam kelompok. Adapun aspek kohesivitas kelompok yang mengacu pada konsep Caroon, dkk (2002), yaitu keterikatan individu pada tugas kelompok, keterikatan individu pada kelompok secara sosial, kesatuan kelompok dalam tugas, kesatuan kelompok secara sosial..

Skala Yang Digunakan : Skala Likert
[] Buat Sendiri, [✓] Terjemahan, [✓] Modifikasi

Jumlah Aitem : 35

Jenis Format dan Raspons : Sangat Sesuai (SS), Sesuai (S), Tidak Sesuai (TS), dan Sangat Tidak Sesuai (STS)

Penilaian Tiap Butir Aitem : Relevan (R), Kurang Relevan (KR), dan Tidak Relevan (TR).

Petunjuk

Pada bagian ini saya memohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada setiap pernyataan di dalam skala ini. Skala ini bertujuan untuk mengetahui Kohesivitas Kelompok yang meliputi: Kohesi Sosial, Kohesi Tugas, Kohesi Perasaan dan Kohesi Emosi. Bapak/Ibu di mohon untuk menilai berdasarkan kesesuaian pernyataan (aitem) dengan aspek yang diajukan. Penilaian dilakukan dengan memilih salah satu dari alternatif jawaban yang disediakan, yaitu Relevan (R), Kurang Relevan (KR), dan Tidak Relevan (TR). Untuk jawaban yang dipilih, mohon Bapak/Ibu membetikan tanda checklist (✓) pada kolom yang telah disediakan. Contoh cara menjawab seperti di bawah ini:

Aspek	Indikator	No	Pernyataan	Pilihan Jawaban		
				R	KR	TR
Individual attractions to the group-task	Mempunyai kepercayaan terhadap kinerja kelompok	16	Saya dan anggota yang lain memiliki cara berfikir yang sama dalam DEMA-F ini (F)	✓		



Jika Bapak/Ibu menilai aitem tersebut relevan dengan aspek, maka Bapak/Ibu memberi *Checklist* (✓) pada R. Demikian seterusnya untuk aitem yang tersedia.

Aspek	Indikator	No	Pernyataan	Pilihan Jawaban		
				R	KR	TR
Individual attractions to the group-task	Mempunyai kepercayaan terhadap kinerja kelompok	16	Saya dan anggota yang lain memiliki cara berfikir yang sama dalam DEMA-F ini (F)			
		31	Saya dapat menyelesaikan tugas bersama anggota DEMA-F ini (F)			
		3	Kami sering berselisih paham ketika menyelesaikan tugas bersama di DEMA-F (UF)			
		27	Cara berfikir saya dan anggota yang lain tidak sejalan dalam DEMA-F ini (UF)			
	Merasa kelompoknya memberikan pengalaman yang baik secara individu	10	DEMA-F ini memberi saya kesempatan untuk meningkatkan prestasi saya (F)			
		12	Saya dapat mengembangkan kemampuan saya di DEMA-F ini (F)			
		20	Saya mendapatkan banyak manfaat setelah bergabung di DEMA-F (F)			
		28	Sulit bagi saya untuk mengembangkan potensi di DEMA-F (UF)			
		34	Saya merasa tidak puas dengan tugas dan posisi yang saya dapatkan di DEMA-F (UF)			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Individual attractions to the group-social	Tertarik terhadap kelompoknya secara utuh	9	Saya sering menghubungi anggota DEMA-F walau di luar konteks organisasi (F)			
		13	Saya akan tetap berkomunikasi dengan anggota DEMA-F walaupun kepengurusan telah berakhir (F)			
		6	Saya tidak cocok dengan anggota DEMA-F ini (UF)			
		14	Saya tidak lagi menghubungi anggota DEMA-F ini setelah kepengurusan berakhir (UF)			
		21	Saya tidak merasakan kenyamanan tercipta di DEMA-F ini (UF)			
	Mempunyai keinginan untuk kumpul bersama kelompok	2	Saya mengajak anggota DEMA-F ini untuk melakukan kegiatan bersama ketika di luar organisasi (F)			
		26	Saya menghabiskan waktu dengan anggota DEMA-F ini (F)			
		17	Saya tidak berkumpul dengan anggota DEMA-F selain saat kegiatan organisasi (UF)			
		22	Saya menolak meluangkan waktu bersama anggota DEMA-F di luar organisasi (UF)			
Group intregation-task	Senang dengan kerja sama anggota kelompok	23	Sebagai sebuah anggota DEMA-F, kami bersatu (F)			
		33	Sebagai sebuah tim, kami memiliki tujuan			



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

			yang sama di DEMA-F (F)			
		35	Saya senang dengan semangat anggota DEMA-F bersama-sama melaksanakan program kerja (F)			
		8	Saya merasa sesama anggota DEMA-F tidak saling mendukung dalam melaksanakan program kerja (UF)			
		30	Saya merasa anggota DEMA-F ini saling menjatuhkan (UF)			
	Berusaha menyelesaikan masalah secara bersama-sama	1	Kami semua memiliki komitmen yang sama untuk tujuan DEMA-F ini (F)			
		18	Kami menyukai cara kami bekerja sama sebagai anggota DEMA-F (F)			
		5	Anggota DEMA-F ini tidak bekerja sama dengan baik (UF)			
		24	Saya merasa tidak perlu bekerja sama dengan anggota lainnya untuk mencapai tujuan DEMA-F (UF)			
	Group intregation-social	4	Beberapa teman baik saya berada di DEMA-F ini (F)			
		29	Sebagai anggota DEMA-F kami sering saling menghubungi ketika di luar organisasi (F)			
		19	Saya tidak merasakan kebersamaan di dalam DEMA-F (UF)			
		25	Kami tidak saling berkomunikasi selain			



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

			di dalam organisasi (UF)			
	Menjaga perpecahan antar anggota	7	Jika ada kesempatan di luar organisasi kami menggunakan waktu untuk bermain bersama (F)			
		15	Kami tetap bersama di luar tugas organisasi (F)			
		11	Antar anggota DEMA-F saling menyalahkan ketika program kerja gagal terlaksanakan (UF)			
		32	Saya tidak peduli dengan keutuhan DEMA-F ini (UF)			

Catatan:

1. Isi (kesesuaian dengan indikator)

.....

2. Bahasa

.....

3. Jumlah aitem

.....

Pekanbaru, 2020

Validator

UIN SUSKA RIAU

Indah Puji Ratnani, S.Psi, M.A

NIP: 19761105 200701 2 022



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Catatan:

1. Isi (kesesuaian dengan indikator)

Bnt

2. Bahasa

Bnt

3. Jumlah aitem

Culy.

Pekanbaru, 15 / 08 / 2020

Validator

Indah Puji Ratnani, S.Psi, M.A

NIP: 19761105 200701 2 022



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

LEMBAR VALIDASI ALAT UKUR SKALA KOMITMEN ORGANISASI

Definisi Operasional : Komitmen organisasi diartikan sebagai keinginan untuk tetap bertahan sebagai anggota dengan adanya kepercayaan terhadap nilai serta tujuan, kesediaan untuk bekerja keras dan loyalitas terhadap organisasi. Adapun aspek komitmen organisasi yang mengacu pada konsep Allen (1991), yaitu komitmen afektif, komitmen berkesinambungan, dan komitmen normatif..

Skala Yang Digunakan : Skala Likert
[] Buat Sendiri, [✓] Terjemahan, [✓] Modifikasi

Jumlah Aitem : 35

Jenis Format dan Raspons : Sangat Sesuai (SS), Sesuai (S), Tidak Sesuai (TS), dan Sangat Tidak Sesuai (STS)

Penilaian Tiap Butir Aitem : Relevan (R), Kurang Relevan (KR), dan Tidak Relevan (TR).

Petunjuk

Pada bagian ini saya memohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada setiap pernyataan di dalam skala ini. Skala ini bertujuan untuk mengetahui Komitmen Organisasi Mahasiswa Aktivistis yang meliputi: Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, dan Komitmen Berkelanjutan. Bapak/Ibu di mohon untuk menilai berdasarkan kesesuaian pernyataan (aitem) dengan aspek yang diajukan. Penilaian dilakukan dengan memilih salah satu dari alternatif jawaban yang disediakan, yaitu Relevan (R), Kurang Relevan (KR), dan Tidak Relevan (TR). Untuk jawaban yang dipilih, mohon Bapak/Ibu membetikan tanda *checklist* (✓) pada kolom yang telah disediakan. Contoh cara menjawab seperti di bawah ini:

Aspek	Indikator	No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban		
				R	KR	TR
Komitmen Afektif	Keterikatan Emosional	6	Saya senang menceritakan tentang DEMA-F dengan orang lain(F)	✓		



Jika Bapak/Ibu menilai aitem tersebut relevan dengan aspek, maka Bapak/Ibu memberi *Checklist* (✓) pada R. Demikian seterusnya untuk aitem yang tersedia.

Aspek	Indikator	No	Pernyataan	Pilihan Jawaban		
				R	KR	TR
Komitmen Afektif	Ketertarikan Emosional	6	Saya senang menceritakan tentang DEMA-F dengan orang lain(F)			
		10	Saya merasa bahwa masalah yang ada di DEMA-F adalah masalah saya juga (F)			
		16	DEMA-F ini memiliki arti tersendiri bagi saya (F)			
		15	Saya tidak merasa seperti bagian dari keluarga besar DEMA-F ini (UF)			
		18	Saya tidak merasa ada ikatan emosional dengan DEMA-F ini (UF)			
		24	Saya tidak merasa bahwa DEMA-F adalah bagian dari hidup saya (UF)			
	Keterlibatan Individu	1	Saya sangat senang menghabiskan waktu di DEMA-F (F)			
		25	Saya selalu terlibat disetiap kegiatan DEMA-F (F)			
		29	Saya selalu berusaha meluangkan waktu agar dapat ikut serta dalam kegiatan DEMA-F (F)			
		21	Saya pikir saya dapat dengan mudah bergabung dengan organisasi lain seperti pada DEMA-F ini (UF)			
		31	Waktu saya banyak terbuang di DEMA-F, karena selalu terlibat dalam kegiatan (UF)			
Komitmen Berkelanjutan	Menilai Dari Kelebihan	13	Banyak masalah yang akan muncul jika saya memutuskan untuk keluar			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dan Kekurangan		dari DEMA-F (F)			
	17	Salah satu konsekuensi dari meninggalkan DEMA-F adalah sulit bergabung dengan organisasi yang baru (F)			
	2	Saya tidak takut dengan konsekuensi yang akan saya terima jika saya keluar dari DEMA-F (UF)			
Bertahan Karena Kebutuhan	26	Saya tidak merasa rugi jika saya memilih meninggalkan DEMA-F ini (UF)			
	23	Saya merasa mendapatkan banyak manfaat ketika berada di DEMA-F, untuk itu saya masih bergabung disini (F)			
	34	Saya mendapat banyak pengalaman setelah bergabung di DEMA-F(F)			
	7	Saat ini, DEMA-F hanya untuk memenuhi kebutuhan saya (UF)			
	27	Saya merasa menjadi anggota DEMA-F ini hanya untuk mengisi waktu luang saja (UF)			
	33	Hanya sedikit keuntungan yang saya dapatkan setelah bergabung di DEMA-F (UF)			
Tidak Tertarik Mengikuti Organisasi Lain	4	Berat bagi saya untuk keluar dari DEMA-F ini, bahkan jika saya mau (F)			
	11	Saya merasa hanya memiliki sedikit alasan untuk keluar dari DEMA-F ini (F)			
	32	Saya masih bertahan di DEMA-F dikarenakan saya tidak tertarik bergabung dengan organisasi lain (F)			
	20	Tidak terlalu sulit bagi			



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Komitmen Normatif			saya untuk mengundurkan diri dari DEMA-F (UF)			
		28	Saya merasa masih banyak kegiatan lain yang dapat saya lakukan selain menjadi anggota DEMA-F ini (UF)			
	Merasa Wajib Bertahan	8	Berpindah dari satu organisasi ke organisasi yang lain merupakan hal yang tidak wajar bagi saya (F)			
		9	Jika saya mendapatkan tawaran untuk bergabung dengan organisasi yang lebih baik, saya merasa meninggalkan DEMA-F bukanlah hal yang benar (F)			
		14	Lebih baik jika saya tetap di DEMA-F untuk mengembangkan kemampuan saya (F)			
		3	Saya pikir wajar orang-orang mudah untuk berpindah dari satu organisasi ke organisasi yang lain (UF)			
		35	Saya akan meninggalkan DEMA-F jika mendapat tawaran bergabung dengan organisasi yang lebih baik (UF)			
	Adanya Keyakinan Terhadap Nilai Yang Dianut	19	Salah satu alasan utama saya terus bergabung di DEMA-F ialah karena saya percaya bahwa kesetiaan merupakan kewajiban moral (F)			
		12	Saya mempercayai nilai kesetiaan sangat penting di dalam organisasi (F)			
		22	Saya tetap setia di DEMA-F karena saya merasa organisasi ini memberikan perlakuan baik untuk saya			



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		(F)			
	5	Saya tidak percaya bahwa seseorang harus selalu setia dengan organisasinya (UF)			
	30	Saya kurang nyaman berada di DEMA-F ini, karena nilai-nilai yang dianut bertentangan dengan prinsip saya (UF)			

Catatan:

1. Isi (kesesuaian dengan indikator)

.....

2. Bahasa

.....

3. Jumlah aitem

.....

Pekanbaru, 2020
 Validator

Indah Puji Ratnani, S.Psi, M.A
NIP: 19761105 200701 2 022

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Catatan:

1. Isi (kesesuaian dengan indikator) *Benar*
2. Bahasa *Benar*
3. Jumlah aitem *Benar*

Pekanbaru, 15 / 08 / 2020
Validator

Indah Puji Ratnani, S.Psi, M.A
NIP: 19761105 200701 2 022

LEMBAR VALIDASI ALAT UKUR SKALA MOTIVASI BERPRESTASI

Definisi Operasional : Motivasi berprestasi diartikan sebagai suatu dorongan yang ada pada diri individu dalam melakukan suatu aktivitas tertentu untuk mencapai suatu tujuan atau ukuran keunggulan agar dapat melebihi orang lain. Adapun aspek motivasi berprestasi yang mengacu pada konsep Tziner & Elizur (1985), yaitu: aspek modalitas perilaku, aspek tipe konfrontasi, dan aspek prespektif waktu.

Skala Yang Digunakan : Skala Likert
[√] Buat Sendiri, [√] Modifikasi, [] Adaptasi

Jumlah Aitem : 35

Jenis Format dan Raspons : Sangat Sesuai (SS), Sesuai (S), Tidak Sesuai (TS), dan Sangat Tidak Sesuai (STS)

Penilaian Tiap Butir Aitem : Relevan (R), Kurang Relevan (KR), dan Tidak Relevan (TR).

Petunjuk

Pada bagian ini saya memohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada setiap pernyataan di dalam skala ini. Skala ini bertujuan untuk mengetahui Motivasi Berprestasi yang meliputi: Tanggung Jawab, Mempertimbangkan Resiko, Kreatif-Inovatif, Memperhatikan Umpan Balik, Waktu Penyelesaian Tugas, dan Tujuan Yang Realistik. Bapak/Ibu di mohon untuk menilai berdasarkan kesesuaian pernyataan (aitem) dengan aspek yang diajukan. Penilaian dilakukan dengan memilih salah satu dari alternatif jawaban yang disediakan, yaitu Relevan (R), Kurang Relevan (KR), dan Tidak Relevan (TR). Untuk jawaban yang dipilih, mohon Bapak/Ibu membetikan tanda *checklist* (√) pada kolom yang telah disediakan. Contoh cara menjawab seperti di bawah ini:

Aspek	Indikator	No	Pernyataan	Pilihan Jawaban		
				R	KR	TR
Modalitas Perilaku	Terbiasa dalam melakukan tugas yang menantang	9	Mengerjakan tugas yang menantang di DEMA-F, merupakan kesempatan untuk mengembangkan potensi bagi saya (F)	√		

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Jika Bapak/Ibu menilai aitem tersebut relevan dengan aspek, maka Bapak/Ibu memberi *Checklist* (✓) pada R. Demikian seterusnya untuk aitem yang tersedia.

Aspek	Indikator	No	Pernyataan	Pilihan Jawaban		
				R	KR	TR
Modalitas Perilaku	Terbiasa dalam melakukan tugas yang menantang	9	Mengerjakan tugas yang menantang di DEMA-F, merupakan kesempatan untuk mengembangkan potensi bagi saya (F)			
		10	Menghadapi tugas-tugas yang berat di DEMA-F, membuat saya termotivasi untuk bekerja lebih giat (F)			
		15	Saya lebih tertantang mengerjakan tugas yang sulit di DEMA-F (F)			
		14	Saya kewalahan dalam mengerjakan tugas yang sulit di DEMA-F (UF)			
		20	Saya lebih suka mengerjakan tugas yang mudah di DEMA-F (UF)			
	Kepuasan pribadi dalam melaksanakan tugas	1	Bagi saya keberhasilan dalam pekerjaan di DEMA-F merupakan hal yang utama (F)			
		24	Saya merasa lega jika saya telah menyelesaikan tugas di DEMA-F (F)			
		29	Saya akan memberi reward kepada diri saya setelah menyelesaikan tugas di DEMA-F (F)			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tipe Konfrontasi		25	Saya merasa tidak puas dengan tugas yang telah saya selesaikan di DEMA-F (UF)			
		28	Saya cenderung menghasilkan tugas yang kurang maksimal di DEMA-F (UF)			
	Kesiapan diri dalam menghadapi tantangan	2	Saya akan mempertimbangkan resiko sebelum mengambil keputusan ketika akan menyelesaikan tugas di DEMA-F (F)			
		31	Saya memilih berhati-hati dalam menyelesaikan tugas di DEMA-F agar tidak mengalami kegagalan (F)			
		17	Saya ragu-ragu mengambil resiko dalam menyelesaikan suatu tugas di DEMA-F (UF)			
		35	Saya takut gagal ketika mendapatkan tugas yang sulit di DEMA-F (UF)			
	Mampu menghadapi situasi yang menantang dalam pekerjaan	7	Bagi saya menyelesaikan pekerjaan yang sulit di DEMA-F lebih menarik dari pada pekerjaan yang mudah (F)			
		13	Saya merasa tertantang ketika menyelesaikan tugas yang sulit di DEMA-F (F)			
		26	Jika ada resiko kegagalan pada suatu			



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

			tugas di DEMA-F, saya akan berusaha lebih keras lagi (F)			
		23	Saya merasa tertekan saat menghadapi tantangan dalam menyelesaikan tugas di DEMA-F (UF)			
		27	Saya lebih suka menyelesaikan tugas-tugas yang mudah sesuai dengan kemampuan saya di DEMA-F (UF)			
		33	Saya kewalahan ketika mendapati kesulitan dalam menyelesaikan tugas di DEMA-F (UF)			
Perspektif Waktu	Menyukai pekerjaan yang hasilnya tidak pasti (sebelum tugas)	4	Saya lebih suka menyelesaikan tugas di DEMA-F yang hasilnya belum pasti (F)			
		34	Saya suka pada tugas di DEMA-F yang menuntut ide-ide atau gagasan yang baru (F)			
		11	Saya kesulitan ketika mengerjakan tugas di DEMA-F yang hasilnya belum pasti (UF)			
		16	Saya tidak memiliki kreatifitas dalam mengerjakan tugas di DEMA-F yang menuntut ide atau gagasan baru (UF)			
	Menyukai pekerjaan yang membutuhkan pemecahan masalah (saat tugas)	21	Saya lebih suka mengerjakan tugas di DEMA-F yang membutuhkan pemecahan masalah (F)			



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Bertanggungjawab atas hasil pekerjaannya (setelah tugas)	32	Saya menyukai tugas di DEMA-F dengan mengikuti intruksi yang jelas (F)			
	3	Saya kesulitan dalam menyelesaikan tugas di DEMA-F yang membutuhkan pemecahan masalah (UF)			
	6	Saya cenderung keberatan jika diberi tugas di DEMA-F yang mengikuti intruksi yang jelas (UF)			
	8	Jika mendapati tugas yang sulit di DEMA-F saya cenderung cepat menyerah (UF)			
	5	Tugas yang saya kerjakan di DEMA-F selesai tepat waktu (F)			
	18	Saya adalah orang yang bertanggung jawab pada setiap tugas yang diberikan di DEMA-F (F)			
	19	Saya tidak meninggalkan tugas di DEMA-F, sebelum berhasil menyelesaikannya (F)			
	12	Setiap menyelesaikan pekerjaan di DEMA-F, saya cenderung membutuhkan waktu yang lama (UF)			
	22	Pekerjaan yang saya kerjakan di DEMA-F selesai dengan hasil yang kurang memuaskan (UF)			
	30	Bila mengalami kegagalan dalam			



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

			mengerjakan tugas, saya akan menyalahkan anggota DEMA lain (UF)			
--	--	--	--	--	--	--

Catatan:

1. Isi (kesesuaian dengan indikator)

.....

2. Bahasa

.....

3. Jumlah aitem

.....

Pekanbaru,

2020

Validator

Dr. Harmaini. M.Si

NIP: 19720724 200701 1 019

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		yang lama (UF)			
	22	Pekerjaan yang saya kerjakan di DEMA-F selesai dengan hasil yang kurang memuaskan (UF)			
	30	Bila mengalami kegagalan dalam mengerjakan tugas, saya akan menyalahkan anggota DEMA lain (UF)			

Catatan:

1. Isi (kesesuaian dengan indikator)

.....

.....

.....

2. Bahasa

.....

.....

.....

3. Jumlah aitem

.....

.....

.....

Pekanbaru, 09 / 08 / 2020
Validator

Dr. Harmaini, M.Si
NIP: 19720724 200701 1 019



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

LEMBAR VALIDASI ALAT UKUR SKALA KOHESIVITAS KEOMPOK

Definisi Operasional : Kohesivitas kelompok diartikan sebagai kekuatan ikatan anggota merasa saling tertarik, saling menyukai, dan saling ketergantungan yang mengakibatkan anggota tetap bertahan dalam kelompok. Adapun aspek kohesivitas kelompok yang mengacu pada konsep Caroon, dkk (2002), yaitu keterikatan individu pada tugas kelompok, keterikatan individu pada kelompok secara sosial, kesatuan kelompok dalam tugas, kesatuan kelompok secara sosial..

Skala Yang Digunakan : Skala Likert

[] Buat Sendiri, [✓] Terjemahan, [✓] Modifikasi

Jumlah Aitem : 35

Jenis Format dan Raspons : Sangat Sesuai (SS), Sesuai (S), Tidak Sesuai (TS), dan Sangat Tidak Sesuai (STS)

Penilaian Tiap Butir Aitem : Relevan (R), Kurang Relevan (KR), dan Tidak Relevan (TR).

Petunjuk

Pada bagian ini saya memohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada setiap pernyataan di dalam skala ini. Skala ini bertujuan untuk mengetahui Kohesivitas Kelompok yang meliputi: Kohesi Sosial, Kohesi Tugas, Kohesi Perasaan dan Kohesi Emosi. Bapak/Ibu di mohon untuk menilai berdasarkan kesesuaian pernyataan (aitem) dengan aspek yang diajukan. Penilaian dilakukan dengan memilih salah satu dari alternatif jawaban yang disediakan, yaitu Relevan (R), Kurang Relevan (KR), dan Tidak Relevan (TR). Untuk jawaban yang dipilih, mohon Bapak/Ibu membetikan tanda *checklist* (✓) pada kolom yang telah disediakan. Contoh cara menjawab seperti di bawah ini:

Aspek	Indikator	No	Pernyataan	Pilihan Jawaban		
				R	KR	TR
<i>Individual attractions to the group-task</i>	Mempunyai kepercayaan terhadap kinerja kelompok	16	Saya dan anggota yang lain memiliki cara berfikir yang sama dalam DEMA-F ini (F)	✓		



Jika Bapak/Ibu menilai aitem tersebut relevan dengan aspek, maka Bapak/Ibu memberi *Checklist* (✓) pada R. Demikian seterusnya untuk aitem yang tersedia.

Aspek	Indikator	No	Pernyataan	Pilihan Jawaban		
				R	KR	TR
Individual attractions to the group-task	Mempunyai kepercayaan terhadap kinerja kelompok	16	Saya dan anggota yang lain memiliki cara berfikir yang sama dalam DEMA-F ini (F)			
		31	Saya dapat menyelesaikan tugas bersama anggota DEMA-F ini (F)			
		3	Kami sering berselisih paham ketika menyelesaikan tugas bersama di DEMA-F (UF)			
		27	Cara berfikir saya dan anggota yang lain tidak sejalan dalam DEMA-F ini (UF)			
	Merasa kelompoknya memberikan pengalaman yang baik secara individu	10	DEMA-F ini memberi saya kesempatan untuk meningkatkan prestasi saya (F)			
		12	Saya dapat mengembangkan kemampuan saya di DEMA-F ini (F)			
		20	Saya mendapatkan banyak manfaat setelah bergabung di DEMA-F (F)			
		28	Sulit bagi saya untuk mengembangkan potensi di DEMA-F (UF)			
		34	Saya merasa tidak puas dengan tugas dan posisi yang saya dapatkan di DEMA-F (UF)			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Individual attractions to the group-social	Tertarik terhadap kelompoknya secara utuh	9	Saya sering menghubungi anggota DEMA-F walau di luar konteks organisasi (F)			
		13	Saya akan tetap berkomunikasi dengan anggota DEMA-F walaupun kepengurusan telah berakhir (F)			
		6	Saya tidak cocok dengan anggota DEMA-F ini (UF)			
		14	Saya tidak lagi menghubungi anggota DEMA-F ini setelah kepengurusan berakhir (UF)			
		21	Saya tidak merasakan kenyamanan tercipta di DEMA-F ini (UF)			
	Mempunyai keinginan untuk kumpul bersama kelompok	2	Saya mengajak anggota DEMA-F ini untuk melakukan kegiatan bersama ketika di luar organisasi (F)			
		26	Saya menghabiskan waktu dengan anggota DEMA-F ini (F)			
		17	Saya tidak berkumpul dengan anggota DEMA-F selain saat kegiatan organisasi (UF)			
		22	Saya menolak meluangkan waktu bersama anggota DEMA-F di luar organisasi (UF)			
Group intregation-task	Senang dengan kerja sama anggota kelompok	23	Sebagai sebuah anggota DEMA-F, kami bersatu (F)			
		33	Sebagai sebuah tim, kami memiliki tujuan			



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

			yang sama di DEMA-F (F)			
		35	Saya senang dengan semangat anggota DEMA-F bersama-sama melaksanakan program kerja (F)			
		8	Saya merasa sesama anggota DEMA-F tidak saling mendukung dalam melaksanakan program kerja (UF)			
		30	Saya merasa anggota DEMA-F ini saling menjatuhkan (UF)			
	Berusaha menyelesaikan masalah secara bersama-sama	1	Kami semua memiliki komitmen yang sama untuk tujuan DEMA-F ini (F)			
		18	Kami menyukai cara kami bekerja sama sebagai anggota DEMA-F (F)			
		5	Anggota DEMA-F ini tidak bekerja sama dengan baik (UF)			
		24	Saya merasa tidak perlu bekerja sama dengan anggota lainnya untuk mencapai tujuan DEMA-F (UF)			
	Group intregation-social	4	Beberapa teman baik saya berada di DEMA-F ini (F)			
		29	Sebagai anggota DEMA-F kami sering saling menghubungi ketika di luar organisasi (F)			
		19	Saya tidak merasakan kebersamaan di dalam DEMA-F (UF)			
		25	Kami tidak saling berkomunikasi selain			



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

			di dalam organisasi (UF)			
	Menjaga perpecahan antar anggota	7	Jika ada kesempatan di luar organisasi kami menggunakan waktu untuk bermain bersama (F)			
		15	Kami tetap bersama di luar tugas organisasi (F)			
		11	Antar anggota DEMA-F saling menyalahkan ketika program kerja gagal terlaksanakan (UF)			
		32	Saya tidak peduli dengan keutuhan DEMA-F ini (UF)			

Catatan:

1. Isi (kesesuaian dengan indikator)

.....

2. Bahasa

.....

3. Jumlah aitem

.....

Pekanbaru, 2020

Validator

Dr. Harmaini. M.Si
NIP: 19720724 200701 1 019



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Catatan:

1. Isi (kesesuaian dengan indikator)

.....

.....

.....

2. Bahasa

.....

.....

.....

3. Jumlah aitem

.....

.....

.....

Pekanbaru, 09 / 08 / 2020
Validator

Dr. Harmaini, M.Si
NIP: 19720724 200701 1 019



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR VALIDASI ALAT UKUR SKALA KOMITMEN ORGANISASI

Definisi Operasional	: Komitmen organisasi diartikan sebagai keinginan untuk tetap bertahan sebagai anggota dengan adanya kepercayaan terhadap nilai serta tujuan, kesediaan untuk bekerja keras dan loyalitas terhadap organisasi. Adapun aspek komitmen organisasi yang mengacu pada konsep Allen (1991), yaitu komitmen afektif, komitmen berkesinambungan, dan komitmen normatif..
Skala Yang Digunakan	: Skala Likert [] Buat Sendiri, [√] Terjemahan, [√] Modifikasi
Jumlah Aitem	: 35
Jenis Format dan Raspons	: Sangat Sesuai (SS), Sesuai (S), Tidak Sesuai (TS), dan Sangat Tidak Sesuai (STS)
Penilaian Tiap Butir Aitem	: Relevan (R), Kurang Relevan (KR), dan Tidak Relevan (TR).

Petunjuk

Pada bagian ini saya memohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada setiap pernyataan di dalam skala ini. Skala ini bertujuan untuk mengetahui Komitmen Organisasi Mahasiswa Aktivistis yang meliputi: Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, dan Komitmen Berkelanjutan. Bapak/Ibu di mohon untuk menilai berdasarkan kesesuaian pernyataan (aitem) dengan aspek yang diajukan. Penilaian dilakukan dengan memilih salah satu dari alternatif jawaban yang disediakan, yaitu Relevan (R), Kurang Relevan (KR), dan Tidak Relevan (TR). Untuk jawaban yang dipilih, mohon Bapak/Ibu membetikan tanda *checklist* (√) pada kolom yang telah disediakan. Contoh cara menjawab seperti di bawah ini:

Aspek	Indikator	No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban		
				R	KR	TR
Komitmen Afektif	Keterikatan Emosional	6	Saya senang menceritakan tentang DEMA-F dengan orang lain(F)	√		



Jika Bapak/Ibu menilai aitem tersebut relevan dengan aspek, maka Bapak/Ibu memberi *Checklist* (✓) pada R. Demikian seterusnya untuk aitem yang tersedia.

Aspek	Indikator	No	Pernyataan	Pilihan Jawaban		
				R	KR	TR
Komitmen Afektif	Ketertarikan Emosional	6	Saya senang menceritakan tentang DEMA-F dengan orang lain(F)			
		10	Saya merasa bahwa masalah yang ada di DEMA-F adalah masalah saya juga (F)			
		16	DEMA-F ini memiliki arti tersendiri bagi saya (F)			
		15	Saya tidak merasa seperti bagian dari keluarga besar DEMA-F ini (UF)			
		18	Saya tidak merasa ada ikatan emosional dengan DEMA-F ini (UF)			
		24	Saya tidak merasa bahwa DEMA-F adalah bagian dari hidup saya (UF)			
	Keterlibatan Individu	1	Saya sangat senang menghabiskan waktu di DEMA-F (F)			
		25	Saya selalu terlibat disetiap kegiatan DEMA-F (F)			
		29	Saya selalu berusaha meluangkan waktu agar dapat ikut serta dalam kegiatan DEMA-F (F)			
		21	Saya pikir saya dapat dengan mudah bergabung dengan organisasi lain seperti pada DEMA-F ini (UF)			
		31	Waktu saya banyak terbuang di DEMA-F, karena selalu terlibat dalam kegiatan (UF)			
Komitmen Berkelanjutan	Menilai Dari Kelebihan	13	Banyak masalah yang akan muncul jika saya memutuskan untuk keluar			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dan Kekurangan		dari DEMA-F (F)			
	17	Salah satu konsekuensi dari meninggalkan DEMA-F adalah sulit bergabung dengan organisasi yang baru (F)			
	2	Saya tidak takut dengan konsekuensi yang akan saya terima jika saya keluar dari DEMA-F (UF)			
Bertahan Karena Kebutuhan	26	Saya tidak merasa rugi jika saya memilih meninggalkan DEMA-F ini (UF)			
	23	Saya merasa mendapatkan banyak manfaat ketika berada di DEMA-F, untuk itu saya masih bergabung disini (F)			
	34	Saya mendapat banyak pengalaman setelah bergabung di DEMA-F(F)			
	7	Saat ini, DEMA-F hanya untuk memenuhi kebutuhan saya (UF)			
	27	Saya merasa menjadi anggota DEMA-F ini hanya untuk mengisi waktu luang saja (UF)			
Tidak Tertarik Mengikuti Organisasi Lain	33	Hanya sedikit keuntungan yang saya dapatkan setelah bergabung di DEMA-F (UF)			
	4	Berat bagi saya untuk keluar dari DEMA-F ini, bahkan jika saya mau (F)			
	11	Saya merasa hanya memiliki sedikit alasan untuk keluar dari DEMA-F ini (F)			
	32	Saya masih bertahan di DEMA-F dikarenakan saya tidak tertarik bergabung dengan organisasi lain (F)			
	20	Tidak terlalu sulit bagi			



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Komitmen Normatif			saya untuk mengundurkan diri dari DEMA-F (UF)			
		28	Saya merasa masih banyak kegiatan lain yang dapat saya lakukan selain menjadi anggota DEMA-F ini (UF)			
	Merasa Wajib Bertahan	8	Berpindah dari satu organisasi ke organisasi yang lain merupakan hal yang tidak wajar bagi saya (F)			
		9	Jika saya mendapatkan tawaran untuk bergabung dengan organisasi yang lebih baik, saya merasa meninggalkan DEMA-F bukanlah hal yang benar (F)			
		14	Lebih baik jika saya tetap di DEMA-F untuk mengembangkan kemampuan saya (F)			
		3	Saya pikir wajar orang-orang mudah untuk berpindah dari satu organisasi ke organisasi yang lain (UF)			
		35	Saya akan meninggalkan DEMA-F jika mendapat tawaran bergabung dengan organisasi yang lebih baik (UF)			
	Adanya Keyakinan Terhadap Nilai Yang Dianut	19	Salah satu alasan utama saya terus bergabung di DEMA-F ialah karena saya percaya bahwa kesetiaan merupakan kewajiban moral (F)			
		12	Saya mempercayai nilai kesetiaan sangat penting di dalam organisasi (F)			
		22	Saya tetap setia di DEMA-F karena saya merasa organisasi ini memberikan perlakuan baik untuk saya			



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		(F)			
	5	Saya tidak percaya bahwa seseorang harus selalu setia dengan organisasinya (UF)			
	30	Saya kurang nyaman berada di DEMA-F ini, karena nilai-nilai yang dianut bertentangan dengan prinsip saya (UF)			

Catatan:

1. Isi (kesesuaian dengan indikator)

.....

2. Bahasa

.....

3. Jumlah aitem

.....

Pekanbaru, 2020
 Validator

Dr. Harmaini. M.Si
NIP: 19720724 200701 1 019

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Catatan:

1. Isi (kesesuaian dengan indikator)

.....

.....

2. Bahasa

.....

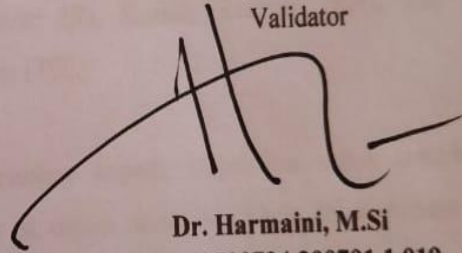
.....

3. Jumlah aitem

.....

.....

Pekanbaru, 09 / 08 / 2020
Validator



Dr. Harmaini, M.Si
NIP: 19720724 200701 1 019



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN B

SKALA Try Out

UIN SUSKA RIAU

INSTRUMEN PENELITIAN (Try Out)

A. IDENTITAS DIRI

Nama / Inisial :

Jenis Kelamin : L / P

Fakultas :

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Berikut ini terdapat sejumlah pernyataan yang berhubungan dengan apa yang saudara/i rasakan, pikirkan dan lakukan dalam kegiatan sehari-hari. Saudara/i dimohon untuk membaca petunjuk yang telah disediakan. Dalam hal ini tidak ada jawaban yang dianggap salah. Setiap jawaban akan diterima selama itu benar-benar merupakan jawaban pribadi saudara/i. Jawaban yang saudara/i berikan akan dijamin kerahasiannya.

Tujuan pengumpulan data ini adalah untuk keperluan penelitian skripsi. Oleh karena itu mohon memeriksa jawaban saudara/i sebelum diserahkan. Jangan sampai ada pernyataan yang terlewatkan ataupun tidak diberi jawaban.

Atas kesediaan dan partisipasinya dalam penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

B. PETUNJUK PENGISIAN

Petunjuk untuk pengisian instrumen penelitian ini adalah dengan memberikan tanda *checklist* (✓) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan keadaan, perasaan dan pikiran saudara/i yang sebenarnya. Adapun pilihan jawaban yang telah disediakan sebagai berikut:

SS : Sangat Setuju S : Setuju
TS : Tidak Setuju STS : Sangat Tidak Setuju

Contoh pengisian skala :

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Bagi saya keberhasilan dalam pekerjaan di DEMA-F merupakan hal yang utama	✓			

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Bagi saya keberhasilan dalam pekerjaan di DEMA-F merupakan hal yang utama				
2.	Saya akan mempertimbangkan resiko sebelum mengambil keputusan ketika akan menyelesaikan tugas di DEMA-F				
3.	Saya kesulitan dalam menyelesaikan tugas di DEMA-F yang membutuhkan pemecahan masalah				
4.	Saya lebih suka menyelesaikan tugas di DEMA-F yang hasilnya belum pasti				
5.	Tugas yang saya kerjakan di DEMA-F selesai tepat waktu				
6.	Saya cenderung keberatan jika diberi tugas di DEMA-F yang mengikuti intruksi yang jelas				
7.	Bagi saya menyelesaikan pekerjaan yang sulit di DEMA-F lebih menarik dari pada pekerjaan yang mudah				
8.	Jika mendapati tugas yang sulit di DEMA-F saya cenderung cepat menyerah				
9.	Mengerjakan tugas yang menantang di DEMA-F, merupakan kesempatan untuk mengembangkan potensi bagi saya				
10.	Menghadapi tugas-tugas yang berat di DEMA-F, membuat saya termotivasi untuk bekerja lebih giat				
11.	Saya kesulitan ketika mengerjakan tugas di DEMA-F yang hasilnya belum pasti				

12.	Setiap menyelesaikan pekerjaan di DEMA-F, saya cenderung membutuhkan waktu yang lama				
13.	Saya merasa tertantang ketika menyelesaikan tugas yang sulit di DEMA-F				
14.	Saya kewalahan dalam mengerjakan tugas yang sulit di DEMA-F				
15.	Saya lebih tertantang mengerjakan tugas yang sulit di DEMA-F				
16.	Saya tidak memiliki kreatifitas dalam mengerjakan tugas di DEMA-F yang menuntut ide atau gagasan baru				
17.	Saya ragu-ragu mengambil resiko dalam menyelesaikan suatu tugas di DEMA-F				
18.	Saya adalah orang yang bertanggung jawab pada setiap tugas yang diberikan di DEMA-F				
19.	Saya tidak meninggalkan tugas di DEMA-F, sebelum berhasil menyelesaikannya				
20.	Saya lebih suka mengerjakan tugas yang mudah di DEMA-F				
21.	Saya lebih suka mengerjakan tugas di DEMA-F yang membutuhkan pemecahan masalah				
22.	Pekerjaan yang saya kerjakan di DEMA-F selesai dengan hasil yang kurang memuaskan				
23.	Saya merasa tertekan saat menghadapi tantangan dalam menyelesaikan tugas di DEMA-F				
24.	Saya merasa lega jika saya telah menyelesaikan tugas di DEMA-F				
25.	Saya merasa tidak puas dengan tugas yang telah saya selesaikan di DEMA-F				
26.	Jika ada resiko kegagalan pada suatu tugas di DEMA-F, saya akan berusaha lebih keras lagi				
27.	Saya lebih suka menyelesaikan tugas-tugas yang mudah sesuai dengan kemampuan saya di				

	DEMA-F				
28.	Saya cenderung menghasilkan tugas yang kurang maksimal di DEMA-F				
29.	Saya akan memberi reward kepada diri saya setelah menyelesaikan tugas di DEMA-F				
30.	Bila mengalami kegagalan dalam mengerjakan tugas, saya akan menyalahkan anggota DEMA lain				
31.	Saya memilih berhati-hati dalam menyelesaikan tugas di DEMA-F agar tidak mengalami kegagalan				
32.	Saya menyukai tugas di DEMA-F dengan mengikuti intruksi yang jelas				
33.	Saya kewalahan ketika mendapati kesulitan dalam menyelesaikan tugas di DEMA-F				
34.	Saya suka pada tugas di DEMA-F yang menuntut ide-ide atau gagasan yang baru				
35.	Saya takut gagal ketika mendapatkan tugas yang sulit di DEMA-F				

INSTRUMEN PENELITIAN (Try Out)

A. IDENTITAS DIRI

Nama / Inisial : _____

Jenis Kelamin : L / P

Fakultas _____

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Berikut ini terdapat sejumlah pernyataan yang berhubungan dengan apa yang saudara/i rasakan, pikirkan dan lakukan dalam kegiatan sehari-hari. Saudara/i dimohon untuk membaca petunjuk yang telah disediakan. Dalam hal ini tidak ada jawaban yang dianggap salah. Setiap jawaban akan diterima selama itu benar-benar merupakan jawaban pribadi saudara/i. Jawaban yang saudara/i berikan akan dijamin kerahasiannya.

Tujuan pengumpulan data ini adalah untuk keperluan penelitian skripsi. Oleh karena itu mohon memeriksa jawaban saudara/i sebelum diserahkan. Jangan sampai ada pernyataan yang terlewatkan ataupun tidak diberi jawaban.

Atas kesediaan dan partisipasinya dalam penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

B. PETUNJUK PENGISIAN

Petunjuk untuk pengisian instrumen penelitian ini adalah dengan memberikan tanda *checklist* (✓) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan keadaan, perasaan dan pikiran saudara/i yang sebenarnya. Adapun pilihan jawaban yang telah disediakan sebagai berikut:

SS : Sangat Setuju S : Setuju
TS : Tidak Setuju STS : Sangat Tidak Setuju

Contoh pengisian skala :

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Kami semua memiliki komitmen yang sama untuk tujuan DEMA-F ini	✓			

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Kami semua memiliki komitmen yang sama untuk tujuan DEMA-F ini				
2.	Saya mengajak anggota DEMA-F ini untuk melakukan kegiatan bersama ketika di luar organisasi				
3.	Kami sering berselisih paham ketika menyelesaikan tugas bersama di DEMA-F				
4.	Beberapa teman baik saya berada di DEMA-F ini				
5.	Anggota DEMA-F ini tidak bekerja sama dengan baik				
6.	Saya tidak cocok dengan anggota DEMA-F ini				
7.	Jika ada kesempatan di luar organisasi kami menggunakan waktu untuk bermain bersama				
8.	Saya merasa sesama anggota DEMA-F tidak saling mendukung dalam melaksanakan program kerja				
9.	Saya sering menghubungi anggota DEMA-F walau di luar konteks organisasi				
10.	DEMA-F ini memberi saya kesempatan untuk meningkatkan prestasi saya				
11.	Antar anggota DEMA-F saling menyalahkan ketika program kerja gagal terlaksanakan				
12.	Saya dapat mengembangkan kemampuan saya di DEMA-F ini				
13.	Saya akan tetap berkomunikasi dengan anggota				

	DEMA-F walaupun kepengurusan telah berakhir				
14.	Saya tidak lagi menghubungi anggota DEMA-F ini setelah kepengurusan berakhir				
15.	Kami tetap bersama di luar tugas organisasi				
16.	Saya dan anggota yang lain memiliki cara berfikir yang sama dalam DEMA-F ini				
17.	Saya tidak berkumpul dengan anggota DEMA-F selain saat kegiatan organisasi				
18.	Kami menyukai cara kami bekerja sama sebagai anggota DEMA-F				
19.	Saya tidak merasakan kebersamaan di dalam DEMA-F				
20.	Saya mendapatkan banyak manfaat setelah bergabung di DEMA-F				
21.	Saya tidak merasakan kenyamanan tercipta di DEMA-F ini				
22.	Saya menolak meluangkan waktu bersama anggota DEMA-F di luar organisasi				
23.	Sebagai sebuah anggota DEMA-F, kami bersatu				
24.	Saya merasa tidak perlu bekerja sama dengan anggota lainnya untuk mencapai tujuan DEMA-F				
25.	Kami tidak saling berkomunikasi selain di dalam organisasi				
26.	Saya menghabiskan waktu dengan anggota DEMA-F ini				
27.	Cara berfikir saya dan anggota yang lain tidak sejalan dalam DEMA-F ini				
28.	Sulit bagi saya untuk mengembangkan potensi di DEMA-F				
29.	Sebagai anggota DEMA-F kami sering saling				

	menghubungi ketika di luar organisasi				
30.	Saya merasa anggota DEMA-F ini saling menjatuhkan				
31.	Saya dapat menyelesaikan tugas bersama anggota DEMA-F ini				
32.	Saya tidak peduli dengan keutuhan DEMA-F ini				
33.	Sebagai sebuah tim, kami memiliki tujuan yang sama di DEMA-F				
34.	Saya merasa tidak puas dengan tugas dan posisi yang saya dapatkan di DEMA-F				
35.	Saya senang dengan semangat anggota DEMA-F bersama mengsucceskan program kerja				

INSTRUMEN PENELITIAN (Try Out)

A. IDENTITAS DIRI

Nama / Inisial :

Jenis Kelamin : L / P

Fakultas

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Berikut ini terdapat sejumlah pernyataan yang berhubungan dengan apa yang saudara/i rasakan, pikirkan dan lakukan dalam kegiatan sehari-hari. Saudara/i dimohon untuk membaca petunjuk yang telah disediakan. Dalam hal ini tidak ada jawaban yang dianggap salah. Setiap jawaban akan diterima selama itu benar-benar merupakan jawaban pribadi saudara/i. Jawaban yang saudara/i berikan akan dijamin kerahasiannya.

Tujuan pengumpulan data ini adalah untuk keperluan penelitian skripsi. Oleh karena itu mohon memeriksa jawaban saudara/i sebelum diserahkan. Jangan sampai ada pernyataan yang terlewatkan ataupun tidak diberi jawaban.

Atas kesediaan dan partisipasinya dalam penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

B. PETUNJUK PENGISIAN

Petunjuk untuk pengisian instrumen penelitian ini adalah dengan memberikan tanda *checklist* (✓) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan keadaan, perasaan dan pikiran saudara/i yang sebenarnya. Adapun pilihan jawaban yang telah disediakan sebagai berikut:

SS : Sangat Setuju S : Setuju
TS : Tidak Setuju STS : Sangat Tidak Setuju

Contoh pengisian skala :

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya sangat senang menghabiskan waktu di DEMA-F	✓			

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya sangat senang menghabiskan waktu di DEMA-F				
2.	Saya tidak takut dengan konsekuensi yang akan saya terima jika saya keluar dari DEMA-F				
3.	Saya pikir wajar orang-orang mudah untuk berpindah dari satu organisasi ke organisasi yang lain				
4.	Berat bagi saya untuk keluar dari DEMA-F ini, bahkan jika saya mau				
5.	Saya tidak percaya bahwa seseorang harus selalu setia dengan organisasinya				
6.	Saya senang menceritakan tentang DEMA-F dengan orang lain				
7.	Saat ini, DEMA-F hanya untuk memenuhi kebutuhan saya				
8.	Berpindah dari satu organisasi ke organisasi yang lain merupakan hal yang tidak wajar bagi saya				
9.	Jika saya mendapatkan tawaran untuk bergabung dengan organisasi yang lebih baik, saya merasa meninggalkan DEMA-F bukanlah hal yang benar				
10.	Saya merasa bahwa masalah yang ada di DEMA-F adalah masalah saya juga				
11.	Saya merasa hanya memiliki sedikit alasan untuk keluar dari DEMA-F ini				
12.	Saya mempercayai nilai kesetiaan sangat penting di dalam organisasi				

13.	Banyak masalah yang akan muncul jika saya memutuskan untuk keluar dari DEMA-F				
14.	Lebih baik jika saya tetap di DEMA-F untuk mengembangkan kemampuan saya				
15.	Saya tidak merasa seperti bagian dari keluarga besar DEMA-F ini				
16.	DEMA-F ini memiliki arti tersendiri bagi saya				
17.	Salah satu konsekuensi dari meninggalkan DEMA-F adalah sulit bergabung dengan organisasi yang baru				
18.	Saya tidak merasa ada ikatan emosional dengan DEMA-F ini				
19.	Salah satu alasan utama saya terus bergabung di DEMA-F ialah karena saya percaya bahwa kesetiaan merupakan kewajiban moral				
20.	Tidak terlalu sulit bagi saya untuk mengundurkan diri dari DEMA-F				
21.	Saya pikir saya dapat dengan mudah bergabung dengan organisasi lain seperti pada DEMA-F ini				
22.	Saya tetap setia di DEMA-F karena saya merasa organisasi ini memberikan perlakuan baik untuk saya				
23.	Saya merasa mendapatkan banyak manfaat ketika berada di DEMA-F, untuk itu saya masih bergabung disini				
24.	Saya tidak merasa bahwa DEMA-F adalah bagian dari hidup saya				

25.	Saya selalu terlibat disetiap kegiatan DEMA-F				
26.	Saya tidak merasa rugi jika saya memilih meninggalkan DEMA-F ini				
27.	Saya merasa menjadi anggota DEMA-F ini hanya untuk mengisi waktu luang saja				
28.	Saya merasa masih banyak kegiatan lain yang dapat saya lakukan selain menjadi anggota DEMA-F ini				
29.	Saya selalu berusaha meluangkan waktu agar dapat ikut serta dalam kegiatan DEMA-F				
30.	Saya kurang nyaman berada di DEMA-F ini, karena nilai-nilai yang dianut bertentangan dengan prinsip saya				
31.	Waktu saya banyak terbuang di DEMA-F, karena selalu terlibat dalam kegiatan				
32.	Saya masih bertahan di DEMA-F dikarenakan saya tidak tertarik bergabung dengan organisasi lain				
33.	Hanya sedikit keuntungan yang saya dapatkan setelah bergabung di DEMA-F				
34.	Saya mendapat banyak pengalaman setelah bergabung di DEMA-F				
35.	Saya akan meninggalkan DEMA-F jika mendapat tawaran bergabung dengan organisasi yang lebih baik				



LAMPIRAN C

TABULASI DATA *Try Out*

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TABULASI DATA TRY OUT MOTIVASI BERPRESTASI

R	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	JML
R1	3	1	3	4	4	2	4	1	1	4	3	1	4	3	4	3	1	1	4	1	3	2	2	3	3	3	1	4	4	3	4	3	1	2	1	91
R2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	98
R3	3	3	4	3	3	1	3	1	2	3	1	3	3	1	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	2	2	3	98	
R4	3	3	3	3	3	2	2	2	2	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	1	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	98
R5	3	1	3	4	3	4	4	1	1	4	1	1	4	1	4	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	4	1	4	4	1	4	4	1	4	1	83
R6	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2	4	1	2	3	2	2	3	4	2	2	4	3	4	3	2	3	2	84
R7	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	95
R8	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	4	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	94
R9	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	100	
R10	2	2	2	2	2	2	2	1	4	1	1	4	2	2	4	2	1	4	1	4	3	2	2	3	4	2	4	4	3	4	4	1	4	1	89	
R11	4	3	3	2	3	2	2	2	4	3	3	3	4	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	103	
R12	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	4	3	101	
R13	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	1	2	2	2	2	3	3	2	3	3	4	3	4	1	3	2	86
R14	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	4	2	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	107
R15	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	90
R16	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3	2	103
R17	3	4	3	3	4	2	4	1	4	3	3	4	3	4	3	3	3	1	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	113
R18	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	1	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	97
R19	3	3	3	3	2	2	3	1	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	103
R20	4	3	3	3	3	2	2	2	4	3	3	3	4	3	3	3	3	1	2	2	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	2	107
R21	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	4	2	97
R22	2	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	85
R23	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4	2	3	2	97
R24	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	100
R25	2	2	2	2	2	2	4	2	1	4	2	1	4	2	4	3	2	1	4	2	4	3	2	2	3	4	2	2	4	4	4	3	2	3	2	92
R26	3	3	3	3	3	1	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	4	2	3	3	4	1	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	101
R27	3	3	3	3	3	2	4	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	102
R28	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	105

R29	3	3	1	3	3	1	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	2	99	
R	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	JML
R30	3	3	3	2	3	2	2	1	3	2	2	3	3	3	3	2	1	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	4	2	94	
R31	4	4	2	1	4	1	2	4	3	4	1	1	4	3	4	4	4	1	4	1	4	1	1	2	1	4	4	1	4	4	1	4	1	4	1	93
R32	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	100	
R33	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	99	
R34	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	93
R35	3	3	3	2	3	2	3	1	4	2	3	4	3	3	3	3	3	1	4	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	99
R36	3	3	3	3	3	2	3	1	4	2	3	4	3	3	3	3	3	1	4	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	101
R37	4	3	3	4	4	1	3	1	4	3	4	4	3	4	4	4	1	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	122
R38	3	4	4	4	4	2	4	2	3	3	3	4	3	3	3	3	1	3	3	1	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	110	
R39	4	4	4	3	4	1	4	1	4	2	2	3	4	3	4	3	1	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	117
R40	3	4	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	100	
R41	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	85	
R42	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	99	
R43	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	1	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	101
R44	2	3	3	3	3	2	4	1	3	3	3	3	1	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	94
R45	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	99	
R46	3	3	3	3	3	2	3	1	4	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	2	100	
R47	4	4	3	4	4	2	3	1	4	3	2	3	4	3	3	2	2	3	2	4	3	3	2	3	4	4	4	4	3	3	4	2	4	2	109	
R48	4	1	4	4	4	1	2	3	4	1	1	4	4	4	4	4	1	4	1	4	1	1	4	1	4	4	1	4	1	4	4	1	4	1	98	
R49	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	1	4	2	2	4	4	2	3	4	2	2	3	3	3	3	2	3	2	90
R50	3	1	1	4	1	4	4	1	4	1	1	4	4	4	4	3	1	1	4	1	1	1	1	4	1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	1	92
R51	3	3	3	3	4	1	4	1	4	2	3	4	3	4	3	3	1	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	2	3	2	101	
R52	2	2	3	2	2	3	3	2	2	4	1	2	4	1	4	2	1	1	1	4	2	1	1	2	2	2	2	2	3	2	1	4	1	4	2	77
R53	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	2	84
R54	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	96	
R55	4	4	4	4	4	1	3	4	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	113	
R56	3	4	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	105	

R57	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	96			
R58	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	97			
R	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	JML
R59	4	4	4	4	4	1	4	4	1	4	3	2	4	4	4	4	1	4	3	4	3	3	1	1	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	115	
R60	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	102	
R61	2	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	84
R62	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	99	
R63	4	4	3	4	4	3	3	4	1	4	2	3	4	4	4	3	3	2	3	2	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	118	
R64	4	4	4	4	4	3	3	4	1	4	2	3	4	4	4	3	3	2	3	2	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	121	
R65	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	1	1	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2	2	82
R66	3	3	3	2	3	2	2	3	1	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	96	
R67	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	1	2	3	3	2	3	3	2	4	4	2	3	3	3	4	4	2	3	1	89
R68	4	3	3	3	2	2	4	3	1	4	3	3	4	3	4	3	3	1	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	111
R69	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	100
R70	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	3	2	4	3	2	4	4	3	3	4	3	3	2	3	3	100
R71	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	84
R72	3	3	3	3	3	2	3	3	1	2	3	3	1	1	4	1	2	1	2	3	3	2	3	2	2	4	3	3	3	2	3	4	2	3	2	88
R73	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	93
R74	4	3	1	4	3	2	4	1	4	2	3	4	3	4	3	3	1	4	1	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	1	4	3	106	
R75	2	2	2	2	2	2	3	1	2	2	3	3	4	4	4	4	1	1	4	1	2	1	2	2	1	3	2	2	4	4	2	2	2	4	1	81
R76	3	3	3	3	1	1	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	2	96
R77	3	3	3	3	3	2	4	1	4	3	4	1	1	4	3	3	1	4	2	1	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	107
R78	4	4	3	4	4	1	4	1	4	3	3	4	4	4	4	1	4	1	4	3	4	3	3	4	2	4	1	4	4	4	3	4	4	4	4	116
R79	4	1	4	3	4	1	3	2	4	3	2	3	4	2	2	3	1	4	1	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	2	4	1	106	
R80	4	4	4	4	4	1	4	4	1	4	3	3	4	2	4	2	2	1	4	3	4	4	3	1	1	4	4	4	3	4	4	2	2	3	109	
R81	3	3	3	3	3	2	4	3	1	4	3	3	3	3	3	3	3	1	3	2	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	99	
R82	3	3	3	3	3	2	4	3	1	4	3	3	3	3	4	4	4	1	4	2	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	109
R83	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	99	
R84	4	4	4	4	4	1	2	4	1	4	1	3	4	4	4	4	4	1	4	1	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	1	114



R85	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	2	2	2	91
R86	3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	2	3	1	4	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	112
R87	3	3	3	3	3	4	3	2	2	1	4	2	4	3	2	1	4	1	3	1	1	3	2	3	3	1	4	2	4	3	1	4	3	91

ciptanya miliknya. UIN Suska Riau
Diindungi Undang-undang
ng mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
gutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan
gutipan tidak merugikan hak-hak penulisan. UIN Suska Riau.
ng mengumumkannya. UIN Suska Riau.

TABULASI DATA TRY OUT KOHESIVITAS KELOMPOK

R	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	JML	
R1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	1	4	3	4	3	1	4	4	1	3	2	2	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	2	1	107		
R2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	102	
R3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	1	4	3	3	4	3	2	3	104	
R4	2	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	1	3	3	3	4	2	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	105	
R5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	4	4	4	3	3	4	4	3	4	1	1	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	1	115	
R6	3	4	2	2	4	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	1	4	4	1	3	3	2	4	3	4	3	3	4	3	2	3	2	3	2	95	
R7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	99	
R8	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	4	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	95	
R9	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	105	
R10	3	4	4	2	3	3	3	3	3	4	1	1	4	3	2	4	2	4	4	1	3	3	2	4	3	4	4	4	4	4	3	2	4	2	4	4	108
R11	4	4	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	4	4	3	3	107	
R12	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4	3	102	
R13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	2	3	3	3	3	4	2	4	3	3	4	4	3	4	2	4	3	3	2	105	
R14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	2	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	114	
R15	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	100	
R16	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	4	3	3	2	108	
R17	4	4	4	4	3	4	4	1	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	1	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	116	
R18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	106	
R19	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	110	
R20	4	4	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	2	2	3	3	4	3	4	2	3	4	4	3	3	4	3	3	111	
R21	4	4	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	4	3	3	2	4	3	4	3	3	3	3	4	3	104
R22	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	91	
R23	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	2	2	4	3	2	3	3	3	4	2	3	2	3	4	4	3	4	3	3	2	102	
R24	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	104	
R25	4	4	4	4	3	4	4	2	4	3	2	1	4	3	4	3	2	4	4	2	2	3	2	4	3	4	2	4	4	4	2	3	2	3	4	111	

R26	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	4	4	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3	3	109
R27	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	105
R28	4	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	4	2	2	3	4	3	4	4	4	3	3	3	109
R29	3	4	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	106
R	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	JML		
R30	4	4	3	3	3	3	3	1	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	4	3	3	1	3	3	4	2	3	3	4	2	3	4	2	98
R31	4	4	4	4	2	3	3	3	3	1	1	4	3	4	4	4	4	4	1	1	1	1	4	1	4	1	4	4	1	1	4	4	4	4	4	1	100	
R32	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	102	
R33	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	100	
R34	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	95	
R35	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	4	2	3	3	3	3	4	2	3	3	3	4	3	4	2	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	108	
R36	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	2	3	3	3	3	4	2	3	3	3	4	3	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	108	
R37	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	4	129		
R38	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	115		
R39	2	4	3	3	3	3	3	4	4	2	2	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	120	
R40	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	99	
R41	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	97		
R42	4	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	102		
R43	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	111		
R44	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	103		
R45	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	103		
R46	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	2	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	109	
R47	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	2	113		
R48	4	4	4	4	2	3	3	4	3	1	4	1	4	4	4	4	4	4	1	1	1	1	4	1	4	3	4	4	1	4	4	4	4	4	1	106		
R49	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	4	2	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	2	3	2	3	2	3	103		
R50	4	4	4	4	4	4	4	1	1	4	1	4	1	4	3	1	4	4	1	4	1	1	4	1	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	1	107		
R51	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	2	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	4	2	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	2	113		
R52	3	3	4	4	3	3	3	4	3	2	4	2	4	2	1	1	1	4	2	1	1	3	2	2	3	3	1	2	2	4	2	4	2	4	2	91		
R53	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	93		

R54	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	2	3	3	102		
R55	4	4	3	3	3	3	3	4	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	112		
R56	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	2	2	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	112		
R57	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	102	
R58	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	98	
R	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	JML
R59	4	4	4	4	4	4	4	1	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	1	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	121
R60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	2	2	3	2	3	3	3	3	2	4	4	3	3	4	3	3	3	106	
R61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	92	
R62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	101	
R63	4	4	4	4	2	3	3	3	4	2	3	4	4	4	3	3	4	3	2	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	123	
R64	4	4	4	4	2	4	3	3	4	2	3	4	2	4	3	3	4	3	2	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	120	
R65	2	3	2	2	3	3	3	3	3	1	1	2	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	87
R66	3	3	3	2	2	4	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	101	
R67	4	3	3	3	4	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	1	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	2	4	2	3	1	103	
R68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	2	3	4	3	3	4	4	4	3	125	
R69	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	104	
R70	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	2	4	4	2	3	4	3	3	2	3	3	105	
R71	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	89	
R72	4	3	1	4	3	3	3	3	3	3	3	1	3	4	1	2	3	2	3	3	2	3	3	2	4	4	3	3	2	3	4	3	3	2	97	
R73	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	1	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	94	
R74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	3	4	4	1	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	124	
R75	4	4	3	4	3	3	3	4	2	2	3	3	4	4	4	1	2	4	1	4	1	2	4	1	3	4	4	2	4	2	2	2	4	1	99	
R76	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	2	106	
R77	4	4	1	4	4	4	3	3	4	3	4	1	1	4	3	3	4	4	2	2	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	116	
R78	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	4	4	1	4	3	4	3	4	3	3	4	2	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	123	
R79	4	4	3	2	4	4	2	4	3	2	3	4	2	2	3	4	4	1	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	1	112	
R80	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	2	2	4	4	3	4	4	3	4	1	4	3	3	4	4	4	4	4	2	3	121	
R81	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	2	106		

R82	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	119
R83	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	101
R84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	4	3	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	126
R85	3	3	3	2	3	4	4	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	1	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	2	95
R86	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	2	3	4	2	3	3	3	4	3	2	4	4	2	4	3	119
R87	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	1	4	3	4	3	2	4	1	3	4	4	3	2	3	2	4	4	2	3	110



UIN SUSKA RIAU

TABULASI DATA TRY OUT KOMITMEN ORGANISASI

R	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	JML	
R1	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	1	3	3	3	4	3	4	3	121	
R2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	91	
R3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	2	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	4	2	2	4	3	2	3	4	2	104	
R4	3	2	3	4	2	4	3	2	2	4	3	4	2	4	4	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	4	2	2	3	3	2	3	4	3	102	
R5	4	1	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	1	4	4	1	4	1	1	1	3	1	1	4	1	4	4	104	
R6	2	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	1	2	3	2	2	2	2	4	4	3	85
R7	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	93	
R8	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	4	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	3	91	
R9	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	95	
R10	3	3	4	4	3	4	2	4	3	4	3	4	2	3	3	1	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2	4	3	4	4	109	
R11	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	4	2	4	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	99	
R12	3	3	3	4	2	3	3	3	3	1	3	2	2	3	2	2	4	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	4	4	93	
R13	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	95	
R14	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	100	
R15	3	3	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	1	2	3	3	3	3	2	3	4	2	109	
R16	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	4	2	103	
R17	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	1	4	4	4	3	4	2	4	4	2	4	3	2	3	4	4	2	4	4	4	123	
R18	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	93	
R19	3	3	3	3	1	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	4	4	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	96	
R20	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	2	4	2	3	4	4	3	4	4	1	4	3	3	3	3	4	1	4	4	2	112	
R21	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	4	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	101	
R22	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	93	
R23	4	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	98	
R24	3	3	3	3	2	3	4	1	2	3	2	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	99	
R25	4	2	3	4	3	4	4	2	2	4	2	4	2	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	1	2	3	3	3	3	3	3	108	

R26	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	119
R27	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	102
R28	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	2	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	2	2	3	3	2	3	4	2	114	
R29	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	4	1	3	3	3	3	4	2	4	4	2	3	4	2	4	3	3	2	4	4	3	104
R	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	JML
R30	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	2	3	3	3	2	3	4	2	106
R31	3	3	3	4	4	3	4	1	4	4	3	3	2	3	4	3	4	3	3	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	1	4	4	4	118
R32	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	97
R33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	101
R34	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	100
R35	4	2	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	119
R36	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	2	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	119
R37	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	2	4	1	4	4	3	3	4	4	3	4	2	4	4	4	4	2	4	3	4	4	1	4	4	3	118
R38	4	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	4	2	2	4	2	4	3	3	4	4	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	4	3	99
R39	2	3	1	1	2	3	2	2	2	3	1	3	4	3	1	4	2	4	3	1	1	3	1	4	4	1	2	1	2	1	3	1	1	2	4	78
R40	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	4	2	3	2	3	3	2	3	3	2	100
R41	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	95
R42	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4	2	3	4	3	4	3	3	4	2	3	3	3	2	3	3	2	3	4	1	2	3	3	3	104
R43	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	98
R44	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	4	2	4	4	1	3	3	4	3	3	3	4	4	3	2	3	2	3	3	3	1	3	4	2	103
R45	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	98	
R46	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	1	3	3	2	3	4	3	97
R47	4	4	3	2	3	2	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	2	3	2	3	3	2	3	4	2	2	3	3	2	3	3	3	100
R48	3	3	3	4	4	3	4	1	4	4	3	3	2	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	1	4	4	2	4	4	4	1	4	4	4	119
R49	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	97	
R50	3	2	3	3	3	4	2	3	2	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	2	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	4	2	112
R51	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	108
R52	3	3	3	2	4	2	4	2	3	3	3	4	2	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	4	2	3	3	1	2	1	3	3	99
R53	2	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	1	2	3	3	3	90

R54	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	98	
R55	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	4	4	3	103		
R56	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	1	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	99			
R57	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	99	
R58	3	3	2	3	2	2	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	97	
R	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	JML	
R59	3	3	3	2	3	3	4	3	1	3	2	4	3	3	4	2	4	2	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	113	
R60	4	3	1	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	95		
R61	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	98	
R62	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	97	
R63	4	4	4	2	2	4	2	3	4	4	3	4	4	4	3	1	4	2	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	117
R64	4	1	4	2	2	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	1	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	117
R65	3	3	3	2	1	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	90
R67	3	3	4	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	2	4	3	3	3	3	4	2	3	3	2	4	3	3	104	
R68	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	2	4	4	4	3	1	4	3	4	4	1	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	4	2	109	
R69	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	99	
R70	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	4	4	2	3	3	3	104
R71	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	91	
R72	3	4	3	3	2	3	3	2	3	4	3	4	3	3	4	1	4	3	4	2	1	4	3	3	3	4	3	2	3	3	2	3	2	4	3	104	
R73	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	4	2	3	3	4	2	2	3	2	95	
R74	4	3	4	4	3	4	3	2	2	4	3	4	3	4	3	1	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	2	1	3	3	3	3	3	4	4	112
R75	3	3	3	2	2	4	2	3	3	4	4	4	2	3	3	1	4	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	4	2	3	3	3	98	
R76	4	3	4	4	3	4	4	2	3	4	4	4	3	4	4	1	4	2	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	2	117	
R77	3	2	4	3	3	4	3	3	2	3	2	4	2	4	4	1	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	2	1	2	2	3	4	4	3	104	
R78	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	1	4	4	4	4	4	3	4	1	4	3	4	4	4	4	3	4	3	1	3	120	
R79	4	3	4	4	3	4	2	2	2	2	4	3	1	4	4	1	4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	2	1	3	3	4	3	3	4	3	109	
R80	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	99	
R81	3	2	4	3	2	3	3	3	3	4	3	4	2	4	3	1	4	2	4	3	2	2	4	3	2	3	3	2	1	3	3	2	3	4	3	100	
R82	4	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	4	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	105	

R83	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	100		
R84	4	4	4	3	3	3	4	2	4	4	4	4	3	4	4	1	4	2	4	3	4	3	4	4	4	3	4	1	3	4	3	2	3	4	4	118
R85	3	2	4	4	2	3	2	3	3	4	2	4	3	4	3	2	3	4	3	3	3	2	4	3	3	3	2	2	3	3	2	3	4	2	103	
R86	3	3	4	4	1	2	2	2	1	2	2	4	4	4	3	1	4	2	4	3	1	3	4	2	4	3	3	3	3	1	3	2	3	4	4	98
R87	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	3	4	3	1	4	4	1	3	1	2	2	3	2	2	4	3	3	3	108



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN D

UJI VALIDITAS & RELIABILITAS

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. MOTIVASI BERPRESTASI

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

a. ANALISIS I

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	87	100.0
	Excluded	0	.0
	Total	87	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.853	35

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
AITEM1	95.86	82.609	.729	.839
AITEM2	95.98	82.883	.612	.841
AITEM3	96.02	85.744	.448	.847
AITEM4	95.92	85.284	.492	.845
AITEM5	95.91	83.782	.578	.843
AITEM6	96.79	98.259	-.513	.870
AITEM7	95.79	89.468	.169	.853
AITEM8	95.92	81.679	.761	.838
AITEM9	97.18	95.780	-.396	.864
AITEM10	95.51	87.067	.411	.848
AITEM11	96.53	87.206	.335	.849
AITEM12	96.29	85.416	.431	.847
AITEM13	95.67	88.574	.238	.852
AITEM14	96.07	83.995	.475	.845
AITEM15	95.67	88.899	.218	.852
AITEM16	96.01	88.430	.238	.852
AITEM17	96.15	83.315	.589	.842
AITEM18	97.18	94.524	-.276	.862
AITEM19	95.62	88.820	.215	.852
AITEM20	96.70	88.514	.198	.853
AITEM21	95.93	84.298	.499	.845
AITEM22	96.14	86.585	.382	.848
AITEM23	96.10	84.187	.533	.844
AITEM24	96.02	87.325	.282	.851
AITEM25	96.20	87.159	.306	.850
AITEM26	95.46	86.809	.426	.847
AITEM27	95.93	84.088	.555	.843
AITEM28	95.90	84.954	.504	.845
AITEM29	95.40	88.429	.325	.850
AITEM30	95.60	84.592	.465	.846



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

AIITEM31	95.53	87.578	.351	.849
AIITEM32	95.49	88.625	.285	.851
AIITEM33	96.40	85.034	.427	.847
AIITEM34	95.66	89.670	.162	.853
AIITEM35	96.39	83.357	.538	.843

b. ANALISIS II

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	87	100.0
	Excluded	0	.0
	Total	87	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.897	23

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
AIITEM1	63.45	69.785	.695	.888
AIITEM2	63.56	69.272	.646	.889
AIITEM3	63.61	72.078	.468	.894
AIITEM4	63.51	72.485	.436	.894
AIITEM5	63.49	70.369	.589	.891
AIITEM8	63.51	68.299	.787	.886
AIITEM10	63.09	74.177	.341	.896
AIITEM11	64.11	72.777	.413	.895
AIITEM12	63.87	71.368	.483	.893
AIITEM14	63.66	70.926	.456	.894
AIITEM17	63.74	69.848	.607	.890
AIITEM21	63.52	70.834	.509	.893
AIITEM22	63.72	71.946	.484	.893
AIITEM23	63.69	69.937	.614	.890
AIITEM25	63.78	73.196	.339	.897
AIITEM26	63.05	73.719	.381	.895
AIITEM27	63.52	70.927	.542	.892
AIITEM28	63.48	71.439	.515	.893
AIITEM29	62.99	75.384	.253	.898
AIITEM30	63.18	70.780	.502	.893
AIITEM31	63.11	74.452	.304	.897
AIITEM33	63.99	71.337	.451	.894
AIITEM35	63.98	70.139	.534	.892



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

c. ANALISI III

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	87	100.0
	Excluded	0	.0
	Total	87	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.898	22

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
AITEM1	60.00	67.651	.677	.889
AITEM2	60.11	66.870	.654	.889
AITEM3	60.16	69.695	.470	.894
AITEM4	60.06	70.194	.429	.895
AITEM5	60.05	68.161	.578	.891
AITEM8	60.06	65.985	.789	.886
AITEM10	59.64	71.976	.321	.897
AITEM11	60.67	70.225	.430	.895
AITEM12	60.43	68.829	.500	.893
AITEM14	60.21	68.724	.445	.895
AITEM17	60.29	67.463	.613	.890
AITEM21	60.07	68.553	.504	.893
AITEM22	60.28	69.481	.494	.894
AITEM23	60.24	67.441	.629	.890
AITEM25	60.33	70.760	.343	.897
AITEM26	59.60	71.499	.363	.896
AITEM27	60.07	68.600	.541	.892
AITEM28	60.03	69.127	.512	.893
AITEM30	59.74	68.476	.499	.894
AITEM31	59.67	72.248	.284	.898
AITEM33	60.54	68.879	.460	.895
AITEM35	60.53	67.624	.550	.892

d. ANALISIS IV

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	87	100.0
	Excluded	0	.0
	Total	87	100.0



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.898	21

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
AITEM1	56.68	64.802	.664	.890
AITEM2	56.79	63.771	.667	.889
AITEM3	56.84	66.671	.470	.895
AITEM4	56.74	67.313	.415	.896
AITEM5	56.72	65.249	.571	.892
AITEM8	56.74	62.987	.795	.886
AITEM10	56.32	69.058	.304	.898
AITEM11	57.34	67.159	.433	.896
AITEM12	57.10	65.629	.517	.893
AITEM14	56.89	65.731	.444	.896
AITEM17	56.97	64.452	.617	.891
AITEM21	56.75	65.563	.504	.894
AITEM22	56.95	66.416	.499	.894
AITEM23	56.92	64.354	.640	.890
AITEM25	57.01	67.732	.342	.898
AITEM26	56.28	68.737	.332	.898
AITEM27	56.75	65.610	.540	.893
AITEM28	56.71	66.184	.506	.894
AITEM30	56.41	65.455	.501	.894
AITEM33	57.22	65.801	.466	.895
AITEM35	57.21	64.492	.563	.892



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. KOHESIVITAS KELOMPOK

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

a. ANALISIS I

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	87	100.0
	Excluded	0	.0
	Total	87	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.844	35

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
AITEM1	102.89	77.777	.350	.840
AITEM2	102.89	77.173	.491	.837
AITEM3	103.15	76.338	.463	.837
AITEM4	103.15	76.408	.473	.837
AITEM5	103.20	78.717	.322	.841
AITEM6	102.99	75.546	.595	.834
AITEM7	103.28	77.597	.359	.840
AITEM8	103.40	75.871	.444	.837
AITEM9	103.52	79.904	.093	.848
AITEM10	102.95	76.068	.494	.836
AITEM11	103.80	81.461	-.021	.851
AITEM12	103.77	78.760	.190	.845
AITEM13	103.15	76.338	.463	.837
AITEM14	103.41	80.664	.043	.849
AITEM15	103.15	76.408	.473	.837
AITEM16	103.47	78.368	.276	.842
AITEM17	103.61	76.845	.352	.840
AITEM18	103.00	76.651	.483	.837
AITEM19	103.10	76.001	.492	.836
AITEM20	104.11	81.475	-.019	.850
AITEM21	103.43	76.666	.323	.841
AITEM22	103.56	78.551	.235	.843
AITEM23	103.55	77.180	.327	.840
AITEM24	102.79	77.050	.480	.837
AITEM25	103.66	78.322	.240	.843
AITEM26	102.94	75.636	.574	.834
AITEM27	103.53	80.182	.072	.849
AITEM28	103.23	79.807	.125	.846
AITEM29	103.01	76.221	.511	.836
AITEM30	103.05	75.928	.426	.837
AITEM31	103.40	75.801	.478	.836



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

AITEM32	102.98	77.651	.409	.839
AITEM33	103.34	74.043	.644	.831
AITEM34	103.14	78.283	.312	.841
AITEM35	103.74	76.336	.341	.840

b. ANALISIS II
Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	87	100.0
	Excluded	0	.0
	Total	87	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.882	25

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
AITEM1	75.62	59.680	.377	.879
AITEM2	75.62	58.913	.557	.875
AITEM3	75.89	58.056	.529	.875
AITEM4	75.89	58.266	.524	.875
AITEM5	75.93	60.670	.334	.880
AITEM6	75.72	57.597	.641	.873
AITEM7	76.01	59.895	.344	.880
AITEM8	76.14	58.399	.428	.878
AITEM10	75.69	58.286	.509	.876
AITEM13	75.89	58.056	.529	.875
AITEM15	75.89	58.266	.524	.875
AITEM17	76.34	59.066	.354	.880
AITEM18	75.74	58.429	.544	.875
AITEM19	75.84	57.927	.540	.875
AITEM21	76.16	59.578	.267	.884
AITEM23	76.29	60.696	.204	.884
AITEM24	75.53	59.136	.500	.876
AITEM26	75.68	57.639	.623	.873
AITEM29	75.75	58.052	.571	.874
AITEM30	75.78	59.056	.353	.880
AITEM31	76.14	57.888	.508	.876
AITEM32	75.71	59.533	.445	.877
AITEM33	76.08	56.354	.676	.871
AITEM34	75.87	59.902	.366	.879
AITEM35	76.47	59.461	.271	.884



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

c. ANALISIS III

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	87	100.0
	Excluded	0	.0
	Total	87	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.892	22

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
AITEM1	67.33	49.946	.435	.889
AITEM2	67.33	49.388	.605	.885
AITEM3	67.60	48.615	.566	.886
AITEM4	67.60	48.755	.569	.886
AITEM5	67.64	51.441	.318	.892
AITEM6	67.44	48.226	.679	.883
AITEM7	67.72	50.597	.346	.892
AITEM8	67.85	49.733	.375	.891
AITEM10	67.40	48.848	.543	.886
AITEM13	67.60	48.615	.566	.886
AITEM15	67.60	48.755	.569	.886
AITEM17	68.06	50.334	.303	.894
AITEM18	67.45	49.180	.556	.886
AITEM19	67.55	48.692	.553	.886
AITEM24	67.24	49.813	.515	.887
AITEM26	67.39	48.473	.632	.884
AITEM29	67.46	48.786	.588	.885
AITEM30	67.49	50.718	.262	.895
AITEM31	67.85	48.943	.488	.888
AITEM32	67.43	50.201	.457	.889
AITEM33	67.79	47.399	.672	.882
AITEM34	67.59	50.408	.393	.890

d. ANALISI IV

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	87	100.0
	Excluded	0	.0
	Total	87	100.0



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.895	21

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
AITEM1	64.05	46.905	.432	.892
AITEM2	64.05	46.370	.602	.888
AITEM3	64.31	45.496	.578	.888
AITEM4	64.31	45.612	.585	.888
AITEM5	64.36	48.441	.301	.895
AITEM6	64.15	45.198	.682	.886
AITEM7	64.44	47.551	.341	.895
AITEM8	64.56	46.737	.368	.895
AITEM10	64.11	45.870	.537	.890
AITEM13	64.31	45.496	.578	.888
AITEM15	64.31	45.612	.585	.888
AITEM17	64.77	47.272	.301	.897
AITEM18	64.16	46.113	.560	.889
AITEM19	64.26	45.662	.554	.889
AITEM24	63.95	46.928	.490	.891
AITEM26	64.10	45.419	.637	.887
AITEM29	64.17	45.726	.593	.888
AITEM31	64.56	45.947	.484	.891
AITEM32	64.14	47.097	.461	.892
AITEM33	64.51	44.439	.669	.886
AITEM34	64.30	47.235	.405	.893



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. KOMITMEN ORGANISASI

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

a. ANALISIS I

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	87	100.0
	Excluded	0	.0
	Total	87	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.839	35

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
AITEM1	99.74	76.569	.569	.829
AITEM2	100.09	79.805	.136	.840
AITEM3	99.77	75.109	.602	.827
AITEM4	99.93	75.879	.436	.831
AITEM5	100.33	76.853	.390	.833
AITEM6	99.78	76.708	.470	.831
AITEM7	99.94	78.380	.315	.835
AITEM8	100.36	79.023	.182	.839
AITEM9	100.13	77.135	.353	.834
AITEM10	99.75	74.889	.610	.827
AITEM11	100.09	76.619	.408	.832
AITEM12	99.52	76.439	.501	.830
AITEM13	100.34	80.182	.096	.842
AITEM14	99.66	76.461	.588	.829
AITEM15	99.83	74.516	.580	.827
AITEM16	100.60	86.499	-.327	.859
AITEM17	99.49	77.299	.412	.832
AITEM18	100.01	79.105	.200	.838
AITEM19	99.69	77.635	.444	.832
AITEM20	99.83	75.237	.566	.828
AITEM21	100.10	75.419	.446	.831
AITEM22	100.02	80.348	.106	.840
AITEM23	99.63	74.538	.705	.825
AITEM24	99.93	77.786	.308	.835
AITEM25	100.10	81.257	.012	.844
AITEM26	100.14	74.841	.504	.829
AITEM27	100.08	78.214	.293	.836
AITEM28	100.55	80.366	.085	.842
AITEM29	100.31	76.263	.378	.833
AITEM30	100.01	76.011	.487	.830
AITEM31	100.03	79.545	.163	.839



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

AITEM32	100.66	78.531	.233	.837
AITEM33	99.92	77.284	.395	.833
AITEM34	99.55	76.994	.417	.832
AITEM35	100.13	79.879	.124	.841

b. ANALISIS II
Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	87	100.0
	Excluded	0	.0
	Total	87	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.889	23

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
AITEM1	67.40	58.104	.533	.884
AITEM3	67.44	56.435	.616	.881
AITEM4	67.60	56.964	.459	.885
AITEM5	68.00	58.093	.387	.887
AITEM6	67.45	57.925	.472	.885
AITEM7	67.61	59.566	.296	.889
AITEM9	67.79	58.422	.341	.888
AITEM10	67.41	56.571	.588	.882
AITEM11	67.76	57.069	.488	.884
AITEM12	67.18	57.896	.480	.885
AITEM14	67.32	57.825	.577	.883
AITEM15	67.49	55.323	.653	.880
AITEM17	67.16	58.253	.436	.886
AITEM19	67.36	58.860	.431	.886
AITEM20	67.49	56.602	.573	.882
AITEM21	67.77	56.272	.495	.884
AITEM23	67.30	55.863	.731	.878
AITEM24	67.60	58.453	.349	.888
AITEM26	67.80	56.089	.525	.883
AITEM29	67.98	58.232	.316	.890
AITEM30	67.68	57.151	.507	.884
AITEM33	67.59	58.245	.417	.886
AITEM34	67.22	57.568	.486	.884



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

c. ANALISIS III

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	87	100.0
	Excluded	0	.0
	Total	87	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.889	22

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
AITEM1	64.40	55.290	.531	.884
AITEM3	64.44	53.528	.630	.880
AITEM4	64.60	54.127	.462	.885
AITEM5	65.00	55.372	.375	.887
AITEM6	64.45	55.018	.482	.884
AITEM9	64.79	55.654	.333	.889
AITEM10	64.41	53.804	.585	.882
AITEM11	64.76	54.232	.492	.884
AITEM12	64.18	55.012	.487	.884
AITEM14	64.32	54.918	.589	.882
AITEM15	64.49	52.485	.662	.879
AITEM17	64.16	55.462	.431	.886
AITEM19	64.36	55.953	.439	.886
AITEM20	64.49	53.741	.581	.882
AITEM21	64.77	53.574	.486	.884
AITEM23	64.30	53.049	.736	.878
AITEM24	64.60	55.639	.346	.888
AITEM26	64.80	53.322	.523	.883
AITEM29	64.98	55.558	.301	.890
AITEM30	64.68	54.453	.495	.884
AITEM33	64.59	55.431	.415	.886
AITEM34	64.22	54.731	.488	.884



LAMPIRAN E

DATA PENELITIAN

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Timestamp	Nama/Inisial	Usia	Fakultas	No. Hp / WA (Aktif)	Jenis Kelamin
10/27/2020 6:39:17	Hujan	18	Fakultas Psikologi	082269615764	Perempuan
10/27/2020 10:55:42	OD	21	Fakultas Psikologi	081318730439	Perempuan
10/27/2020 10:59:19	Muamar Zulmi	21	Fakultas Psikologi	082273908800	Laki-laki
10/27/2020 11:19:31	Z	22	Fakultas Psikologi	85263755527	Laki-laki
10/27/2020 11:43:33	R	22	Fakultas Psikologi	081266937606	Perempuan
10/27/2020 12:04:24	Zy	23	Fakultas Psikologi	082286848270	Perempuan
10/27/2020 12:04:34	qori lathifah	20	Fakultas Psikologi	082169155187	Perempuan
10/27/2020 12:38:47	BZX	21	Fakultas Psikologi	082268472628	Perempuan
10/27/2020 12:52:28	Yuliza Fajriani	20	Fakultas Psikologi	081261447196	Perempuan
10/27/2020 12:55:10	Es	20	Fakultas Psikologi	082143835873	Laki-laki
10/27/2020 13:02:56	Royyy cantikss	21	Fakultas Psikologi	082392128422	Perempuan
10/27/2020 13:06:18	cn	22	Fakultas Psikologi	082285423730	Perempuan
10/27/2020 13:55:10	Idola	20	Fakultas Psikologi	085264928578	Perempuan
10/27/2020 15:00:06	Zip	22	Fakultas Psikologi	082292376536	Perempuan
10/27/2020 15:00:23	Zo	23	Fakultas Psikologi	089661553983	Perempuan
10/27/2020 15:59:12	SP	21	Fakultas Psikologi	085263533586	Laki-laki
10/27/2020 16:56:56	M	20	Fakultas Psikologi	081266689220	Laki-laki
10/27/2020 16:58:03	RISKI EFENDI	21	Fakultas Psikologi	082284077808	Laki-laki
10/27/2020 17:03:16	RE	19	Fakultas Psikologi	083170969027	Laki-laki
10/27/2020 17:06:44	Mj	20	Fakultas Psikologi	6.28516E+12	Laki-laki
10/27/2020 17:09:34	Tf	20	Fakultas Psikologi	082283090924	Perempuan
10/27/2020 17:46:40	N	21	Fakultas Psikologi	085265938927	Perempuan
10/27/2020 18:17:52	Salsabila Aulia Rahman	19	Fakultas Psikologi	082283148554	Perempuan
10/27/2020 18:17:55	Salsabila Aulia Rahman	19	Fakultas Psikologi	082283148554	Perempuan
10/27/2020 18:29:14	HZR	19	Fakultas Psikologi	081268150207	Perempuan
10/27/2020 18:31:36	adrix	21	Fakultas Psikologi	082284465574	Perempuan
10/27/2020 18:31:58	Karmilla sari	21	Fakultas Psikologi	085269769901	Perempuan
10/27/2020 18:38:57	V	21	Fakultas Psikologi	082383742351	Laki-laki
10/27/2020 19:15:26	Tt	20	Fakultas Psikologi	081371905111	Perempuan
10/27/2020 19:16:27	RK	21	Fakultas Psikologi	081276664818	Laki-laki

11/4/2020 22:05:25	efendi	20	Fakultas Ekonomi & Ilmu	081278652593	Laki-laki
11/5/2020 12:33:48	M	20	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082286509233	Laki-laki
11/5/2020 13:58:52	Mifta Aulia Ashali	19	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082285578042	Perempuan
11/5/2020 14:06:55	Nurfadilla	20	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082285718201	Perempuan
11/5/2020 14:07:34	Wulan Puji Lestari	22	Fakultas Ekonomi & Ilmu	081363556503	Perempuan
11/5/2020 14:23:28	Dhea	19	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082280260403	Perempuan
11/5/2020 14:25:17	Vony	20	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082384308743	Perempuan
11/5/2020 14:38:13	M. Alfi zikri	19	Fakultas Ekonomi & Ilmu	085704124965	Laki-laki
11/5/2020 15:05:44	Sf	21	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082383292819	Perempuan
11/5/2020 15:43:45	Zola	20	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082387605556	Perempuan
11/5/2020 17:02:58	Deswinda Miresti	21	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082285654575	Perempuan
11/5/2020 18:04:03	indah	19	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082388241574	Perempuan
11/5/2020 18:19:16	Nelvi Rahmadani	19	Fakultas Ekonomi & Ilmu	#####	Perempuan
11/5/2020 18:19:28	Nelvi Rahmadani	19	Fakultas Ekonomi & Ilmu	#####	Perempuan
11/6/2020 17:23:21	V	20	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082287713010	Perempuan
11/12/2020 21:48:54	HR	21	Fakultas Psikologi	081371740889	Perempuan
11/12/2020 21:49:01	HR	21	Fakultas Psikologi	081371740889	Perempuan
11/17/2020 7:57:08	HR	21	Fakultas Psikologi	081371740889	Perempuan
11/18/2021 15:03:48	Reggi Chirly	23	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082283083440	Perempuan
11/18/2021 15:03:54	rk	21	Fakultas Ekonomi & Ilmu	081933636325	Laki-laki
11/18/2021 15:04:19	rk	21	Fakultas Ekonomi & Ilmu	081933636325	Laki-laki
11/18/2021 15:07:27	Dp	20	Fakultas Ekonomi & Ilmu	085225045952	Perempuan
11/18/2021 15:08:49	Cdy	22	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082279513321	Perempuan
11/18/2021 15:15:31	El	21	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082286882022	Perempuan
11/18/2021 15:31:24	Ap	22	Fakultas Pertanian & Pete	082298282281	Laki-laki
11/18/2021 15:40:36	Aa	22	Fakultas Ekonomi & Ilmu	08973535697	Laki-laki
11/18/2021 15:50:15	Kh	21	Fakultas Pertanian & Pete	081288976544	Laki-laki
11/18/2021 16:05:45	Yulia	23	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082383857440	Perempuan
11/18/2021 16:07:06	YN	22	Fakultas Ekonomi & Ilmu	081365970612	Perempuan
11/18/2021 17:49:57	DS	22	Fakultas Ekonomi & Ilmu	081273908800	Laki-laki
11/18/2021 20:32:19	Ghea	22	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082284528061	Perempuan

10/31/2020 16:10:41	Hanna Indira		20	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082172571697	Perempuan
10/31/2020 16:34:31	Sph		19	Fakultas Ekonomi & Ilmu	8216636620	Perempuan
10/31/2020 17:12:08	Rh		20	Fakultas Pertanian & Pete	082285821628	Perempuan
10/31/2020 18:08:30	Meri Meiwani		20	Fakultas Pertanian & Pete	081364259054	Perempuan
10/31/2020 19:29:53	Suci		20	Fakultas Pertanian & Pete	082387510603	Perempuan
11/1/2020 6:49:54	Nanda		19	Fakultas Ekonomi & Ilmu	081270057090	Perempuan
11/1/2020 11:08:09	W		23	Fakultas Psikologi	082272695839	Perempuan
11/1/2020 15:33:48	Taufik mulyadi		20	Fakultas Pertanian & Pete	085323392202	Laki-laki
11/2/2020 10:09:29	Elvey		20	Fakultas Pertanian & Pete	08974231076	Perempuan
11/3/2020 16:43:30	Ytz		21	Fakultas Ekonomi & Ilmu	088271296269	Perempuan
11/3/2020 16:59:20	Pahad		21	Fakultas Ekonomi & Ilmu	081268417864	Laki-laki
11/3/2020 17:47:55	Novri		20	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082283102996	Laki-laki
11/3/2020 18:18:48	PH		20	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082386501421	Perempuan
11/3/2020 22:49:41	DESKI RAMADHANI		19	Fakultas Ekonomi & Ilmu	085363638606	Laki-laki
11/3/2020 23:10:30	Lara Meiti Priandana		19	Fakultas Pertanian & Pete	082273527414	Perempuan
11/4/2020 13:14:44	Syahriadi		20	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082282490698	Laki-laki
11/4/2020 13:18:24	Rizki		20	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082169902451	Laki-laki
11/4/2020 13:19:36	siti endang kusdarini		20	Fakultas Ekonomi & Ilmu	081364124209	Perempuan
11/4/2020 13:27:31	Chairul		22	Fakultas Ekonomi & Ilmu	081371922487	Laki-laki
11/4/2020 13:32:15	Fajar Ramadhan		19	Fakultas Ekonomi & Ilmu	085263637403	Laki-laki
11/4/2020 13:41:14	Wtp		21	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082167974633	Perempuan
11/4/2020 13:48:30	Desi Ariska		20	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082169669942	Perempuan
11/4/2020 14:09:44	Hari		21	Fakultas Ekonomi & Ilmu	081261255507	Laki-laki
11/4/2020 14:25:43	Cc		20	Fakultas Psikologi	085265918410	Perempuan
11/4/2020 15:23:01	SEPTI		20	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082286515016	Perempuan
11/4/2020 15:46:03	Fifa Lia Saputri		18	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082294313246	Perempuan
11/4/2020 16:09:00	Kahfi		20	Fakultas Ekonomi & Ilmu	085263887485	Laki-laki
11/4/2020 16:29:08	Dmw		20	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082283670924	Laki-laki
11/4/2020 17:34:49	Indah		19	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082172852292	Perempuan
11/4/2020 18:41:38	Dhy		22	Fakultas Psikologi	081318840883	Perempuan
11/4/2020 21:13:15	Sulisnawati		18	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082287195836	Perempuan

10/29/2020 22:46:20	ut	22	Fakultas Psikologi	082138789911	Perempuan
10/30/2020 11:03:07	Anjas	19	Fakultas Pertanian & Pete	082389271132	Laki-laki
10/30/2020 11:25:22	Dayat	21	Fakultas Pertanian & Pete	0895618628597	Laki-laki
10/30/2020 12:09:08	Mustika pengestu ningsih	19	Fakultas Pertanian & Pete	082287900957	Perempuan
10/30/2020 13:18:51	RICKI IKHWANA	20	Fakultas Pertanian & Pete	082299276398	Laki-laki
10/30/2020 13:36:23	Els	20	Fakultas Ekonomi & Ilmu	081276825116	Perempuan
10/30/2020 13:46:14	Ghozali Gonzales	19	Fakultas Ekonomi & Ilmu	085271175585	Laki-laki
10/30/2020 14:07:19	Oktaviani	20	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082283800526	Perempuan
10/30/2020 15:18:24	Btari cahaya putri	18	Fakultas Ekonomi & Ilmu	085271358051	Perempuan
10/30/2020 15:29:42	Audina	18	Fakultas Ekonomi & Ilmu	083897553309	Perempuan
10/30/2020 15:31:32	Hamizah	20	Fakultas Ekonomi & Ilmu	081266116039	Perempuan
10/30/2020 15:38:35	Arin Rahma Ilahi	20	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082285726552	Perempuan
10/30/2020 15:38:40	Yurda Syahriayu	20	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082284370944	Perempuan
10/30/2020 15:44:33	Lufqueen	19	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082195420291	Perempuan
10/30/2020 16:03:00	Bunga	19	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082258327032	Perempuan
10/30/2020 17:37:17	F	20	Fakultas Ekonomi & Ilmu	081266930830	Perempuan
10/30/2020 18:39:08	joya hanafi/ afi	19	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082287324270	Laki-laki
10/30/2020 18:44:36	SIS	23	Fakultas Psikologi	082384886498	Laki-laki
10/30/2020 19:05:30	Ojik	18	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082288368481	Laki-laki
10/30/2020 19:44:54	Ladissa Milany	20	Fakultas Ekonomi & Ilmu	081270947344	Perempuan
10/30/2020 19:45:01	Hamizah	20	Fakultas Ekonomi & Ilmu	081266116039	Perempuan
10/30/2020 20:34:59	Rafa	19	Fakultas Pertanian & Pete	081374229205	Laki-laki
10/30/2020 21:54:56	IYM	21	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082285483231	Perempuan
10/31/2020 14:38:08	Meutya Artala	20	Fakultas Pertanian & Pete	088277003727	Perempuan
10/31/2020 14:58:44	Elvey	20	Fakultas Pertanian & Pete	08974231076	Perempuan
10/31/2020 15:24:25	Safitri	20	Fakultas Ekonomi & Ilmu	82311257254	Perempuan
10/31/2020 15:26:57	T,S	19	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082268484709	Laki-laki
10/31/2020 15:49:34	Andre	23	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082283316060	Laki-laki
10/31/2020 15:53:28	Rara	19	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082285864609	Perempuan
10/31/2020 16:01:57	Elganda	19	Fakultas Pertanian & Pete	082268801160	Laki-laki
10/31/2020 16:03:42	Amoy	22	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082284633973	Perempuan

10/27/2020 21:36:24	Royyy cantikss	21	Fakultas Psikologi	082392128422	Perempuan
10/28/2020 11:13:30	tc	19	Fakultas Psikologi	081275127508	Perempuan
10/28/2020 11:52:42	E	19	Fakultas Psikologi	083801227913	Perempuan
10/28/2020 12:00:54	Volunteer nikah kak fath	23	Fakultas Psikologi	085263698875	Perempuan
10/28/2020 12:32:07	P	19	Fakultas Psikologi	082384520342	Perempuan
10/28/2020 14:49:42	triska	22	Fakultas Psikologi	085374148915	Perempuan
10/28/2020 18:05:46	Afii	20	Fakultas Psikologi	081268752631	Perempuan
10/28/2020 18:19:42	H	22	Fakultas Psikologi	082276555114	Laki-laki
10/28/2020 18:50:09	FS	21	Fakultas Psikologi	082115666493	Laki-laki
10/28/2020 20:58:30	Faiz	21	Fakultas Psikologi	082387343766	Laki-laki
10/29/2020 12:33:07	I	21	Fakultas Psikologi	082252112410	Laki-laki
10/29/2020 13:38:52	Tika	21	Fakultas Pertanian & Pete	082268720088	Perempuan
10/29/2020 13:40:27	Tryo Pandu	20	Fakultas Psikologi	082386318327	Laki-laki
10/29/2020 13:43:54	AP	20	Fakultas Pertanian & Pete	081381738615	Laki-laki
10/29/2020 13:48:47	TH	21	Fakultas Pertanian & Pete	082283640417	Laki-laki
10/29/2020 13:58:50	C	22	Fakultas Psikologi	083803315199	Perempuan
10/29/2020 14:41:11	Annisa	19	Fakultas Pertanian & Pete	082388362831	Perempuan
10/29/2020 14:43:11	Putri darmayani	21	Fakultas Pertanian & Pete	082339213220	Perempuan
10/29/2020 14:54:52	Abdul	19	Fakultas Pertanian & Pete	082349772095	Laki-laki
10/29/2020 14:56:53	Muhammad Zulfan	20	Fakultas Pertanian & Pete	082285007578	Laki-laki
10/29/2020 15:18:06	Boris	20	Fakultas Pertanian & Pete	082216085030	Laki-laki
10/29/2020 15:25:07	Liza	19	Fakultas Pertanian & Pete	82255387236	Perempuan
10/29/2020 15:38:41	Ramadhan	20	Fakultas Pertanian & Pete	085374111892	Laki-laki
10/29/2020 15:41:41	Ardho nurrahman	21	Fakultas Pertanian & Pete	082170963317	Laki-laki
10/29/2020 16:02:46	Agus Setyaningsih	21	Fakultas Pertanian & Pete	082381499925	Perempuan
10/29/2020 18:10:41	Ayu	19	Fakultas Pertanian & Pete	082167694503	Perempuan
10/29/2020 18:42:54	Ayu Sintia	19	Fakultas Pertanian & Pete	082167694503	Perempuan
10/29/2020 19:43:40	Hanafi	20	Fakultas Pertanian & Pete	082272462929	Laki-laki
10/29/2020 20:03:40	Ffi	21	Fakultas Pertanian & Pete	082286714160	Perempuan
10/29/2020 20:56:39	Yat	21	Fakultas Pertanian & Pete	0895621329199	Laki-laki
10/29/2020 21:39:25	M Ridwan Hidayat	18	Fakultas Pertanian & Pete	08215208686	Laki-laki

11/18/2021 21:07:15	R	25	Fakultas Ekonomi & Ilmu	081261604381	Perempuan
11/18/2021 23:19:11	AI	19	Fakultas Ekonomi & Ilmu	08992175683	Laki-laki
11/19/2021 12:26:05	EI	21	Fakultas Ekonomi & Ilmu	082286882022	Perempuan



LAMPIRAN F

SKALA PENELITIAN

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SKALA PENELITIAN

A. IDENTITAS DIRI

Nama / Inisial :

Jenis Kelamin : L / P

Fakultas

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Berikut ini terdapat sejumlah pernyataan yang berhubungan dengan apa yang saudara/i rasakan, pikirkan dan lakukan dalam kegiatan sehari-hari. Saudara/i dimohon untuk membaca petunjuk yang telah disediakan. Dalam hal ini tidak ada jawaban yang dianggap salah. Setiap jawaban akan diterima selama itu benar-benar merupakan jawaban pribadi saudara/i. Jawaban yang saudara/i berikan akan dijamin kerahasiannya.

Tujuan pengumpulan data ini adalah untuk keperluan penelitian skripsi. Oleh karena itu mohon memeriksa jawaban saudara/i sebelum diserahkan. Jangan sampai ada pernyataan yang terlewatkan ataupun tidak diberi jawaban.

Atas kesediaan dan partisipasinya dalam penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

B. PETUNJUK PENGISIAN

Petunjuk untuk pengisian instrumen penelitian ini adalah dengan memberikan tanda *checklist* (✓) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan keadaan, perasaan dan pikiran saudara/i yang sebenarnya. Adapun pilihan jawaban yang telah disediakan sebagai berikut:

SS : Sangat Setuju S : Setuju

TS : Tidak Setuju STS : Sangat Tidak Setuju

Contoh pengisian skala :

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Bagi saya keberhasilan dalam pekerjaan di DEMA-F ini merupakan hal yang utama	✓			

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Bagi saya keberhasilan dalam pekerjaan di DEMA-F ini merupakan hal yang utama				
2.	Saya akan mempertimbangkan resiko sebelum mengambil keputusan ketika akan menyelesaikan tugas di DEMA-F				
3.	Saya kesulitan dalam menyelesaikan tugas di DEMA-F yang membutuhkan pemecahan masalah				
4.	Saya lebih suka menyelesaikan tugas di DEMA-F yang hasilnya belum pasti				
5.	Tugas yang saya kerjakan di DEMA-F selesai tepat waktu				
6.	Jika mendapati tugas yang sulit di DEMA-F saya cenderung cepat menyerah				
7.	Menghadapi tugas-tugas yang berat di DEMA-F, membuat saya termotivasi untuk bekerja lebih giat				
8.	Saya kesulitan ketika mengerjakan tugas di DEMA-F yang hasilnya belum pasti				
9.	Setiap menyelesaikan pekerjaan di DEMA-F, saya cenderung membutuhkan waktu yang lama				
10.	Saya kewalahan dalam mengerjakan tugas yang sulit di DEMA-F				
11.	Saya ragu-ragu mengambil resiko dalam menyelesaikan suatu tugas di DEMA-F				
12.	Saya lebih suka mengerjakan tugas di DEMA-F yang membutuhkan pemecahan masalah				
13.	Pekerjaan yang saya kerjakan di DEMA-F selesai dengan hasil yang kurang memuaskan				
14.	Saya merasa tertekan saat menghadapi tantangan dalam menyelesaikan tugas di DEMA-F				
15.	Saya merasa tidak puas dengan tugas yang telah saya selesaikan di DEMA-F				

16.	Jika ada resiko kegagalan pada suatu tugas di DEMA-F, saya akan berusaha lebih keras lagi				
17.	Saya lebih suka menyelesaikan tugas-tugas yang mudah sesuai dengan kemampuan saya di DEMA-F				
18.	Saya cenderung menghasilkan tugas yang kurang maksimal di DEMA-F				
19.	Bila mengalami kegagalan dalam mengerjakan tugas, saya akan menyalahkan anggota DEMA yang lain				
20.	Saya kewalahan ketika mendapati kesulitan dalam menyelesaikan tugas di DEMA-F				
21.	Saya takut gagal ketika mendapatkan tugas yang sulit di DEMA-F				

SKALA PENELITIAN

A. IDENTITAS DIRI

Nama / Inisial :
Jenis Kelamin : L / P
Fakultas :

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Berikut ini terdapat sejumlah pernyataan yang berhubungan dengan apa yang saudara/i rasakan, pikirkan dan lakukan dalam kegiatan sehari-hari. Saudara/i dimohon untuk membaca petunjuk yang telah disediakan. Dalam hal ini tidak ada jawaban yang dianggap salah. Setiap jawaban akan diterima selama itu benar-benar merupakan jawaban pribadi saudara/i. Jawaban yang saudara/i berikan akan dijamin kerahasiannya.

Tujuan pengumpulan data ini adalah untuk keperluan penelitian skripsi. Oleh karena itu mohon memeriksa jawaban saudara/i sebelum diserahkan. Jangan sampai ada pernyataan yang terlewatkan ataupun tidak diberi jawaban.

Atas kesediaan dan partisipasinya dalam penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

B. PETUNJUK PENGISIAN

Petunjuk untuk pengisian instrumen penelitian ini adalah dengan memberikan tanda *checklist* (✓) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan keadaan, perasaan dan pikiran saudara/i yang sebenarnya. Adapun pilihan jawaban yang telah disediakan sebagai berikut:

SS : Sangat Setuju S : Setuju
TS : Tidak Setuju STS : Sangat Tidak Setuju

Contoh pengisian skala :

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Kami semua memiliki komitmen yang sama untuk tujuan DEMA-F ini	✓			

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Kami semua memiliki komitmen yang sama untuk tujuan DEMA-F ini				
2.	Saya mengajak anggota DEMA-F ini untuk melakukan kegiatan bersama ketika di luar organisasi				
3.	Kami sering berselisih paham ketika menyelesaikan tugas bersama di DEMA-F				
4.	Beberapa teman baik saya berada di DEMA-F ini				
5.	Anggota DEMA-F ini tidak bekerja sama dengan baik				
6.	Saya tidak cocok dengan anggota DEMA-F ini				
7.	Jika ada kesempatan di luar organisasi kami menggunakan waktu untuk bermain bersama				
8.	Saya merasa sesama anggota DEMA-F tidak saling mendukung dalam melaksanakan program kerja				
9.	DEMA-F ini memberi saya kesempatan untuk meningkatkan prestasi saya				
10.	Saya akan tetap berkomunikasi dengan anggota DEMA-F walaupun kepengurusan telah berakhir				
11.	Kami tetap bersama di luar tugas organisasi				
12.	Saya tidak berkumpul dengan anggota DEMA-F selain saat kegiatan organisasi				
13.	Kami menyukai cara kami bekerja sama sebagai anggota DEMA-F				
14.	Saya tidak merasakan kebersamaan di dalam DEMA-F				
15.	Saya merasa tidak perlu bekerja sama dengan anggota lainnya untuk mencapai tujuan DEMA-F				

16.	Saya menghabiskan waktu dengan anggota DEMA-F ini.				
17.	Sebagai anggota DEMA-F kami sering saling menghubungi ketika di luar organisasi				
18.	Saya dapat menyelesaikan tugas bersama anggota DEMA-F ini				
19.	Saya tidak peduli dengan keutuhan DEMA-F ini				
20.	Sebagai sebuah tim kami memiliki tujuan yang sama di DEMA-F				
21.	Saya merasa tidak puas dengan tugas dan posisi yang saya dapatkan di DEMA-F				

SKALA PENELITIAN

A. IDENTITAS DIRI

Nama / Inisial :
Jenis Kelamin : L / P

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Berikut ini terdapat sejumlah pernyataan yang berhubungan dengan apa yang saudara/i rasakan, pikirkan dan lakukan dalam kegiatan sehari-hari. Saudara/i dimohon untuk membaca petunjuk yang telah disediakan. Dalam hal ini tidak ada jawaban yang dianggap salah. Setiap jawaban akan diterima selama itu benar-benar merupakan jawaban pribadi saudara/i. Jawaban yang saudara/i berikan akan dijamin kerahasiannya.

Tujuan pengumpulan data ini adalah untuk keperluan penelitian skripsi. Oleh karena itu mohon memeriksa jawaban saudara/i sebelum diserahkan. Jangan sampai ada pernyataan yang terlewatkan ataupun tidak diberi jawaban. Atas kesediaan dan partisipasinya dalam penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

B. PETUNJUK PENGISIAN

Petunjuk untuk pengisian instrumen penelitian ini adalah dengan memberikan tanda *checklist* (✓) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan keadaan, perasaan dan pikiran saudara/i yang sebenarnya. Adapun pilihan jawaban yang telah disediakan sebagai berikut:

SS : Sangat Setuju S : Setuju

TS : Tidak Setuju STS : Sangat Tidak Setuju

Contoh pengisian skala :

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS

1.	Saya sangat senang menghabiskan waktu di DEMA-F	√			
----	---	---	--	--	--

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya sangat senang menghabiskan waktu di DEMA-F				
2.	Saya pikir wajar orang-orang mudah untuk berpindah dari satu organisasi ke organisasi yang lain				
3.	Berat bagi saya untuk keluar dari DEMA-F ini, bahkan jika saya mau				
4.	Saya tidak percaya bahwa seseorang harus selalu setia dengan organisasinya				
5.	Saya senang menceritakan tentang DEMA-F ini dengan orang lain				
6.	Jika saya mendapatkan tawaran untuk bergabung dengan organisasi yang lebih baik, saya merasa meninggalkan DEMA-F bukanlah hal yang benar				
7.	Saya merasa bahwa masalah yang ada di DEMA-F adalah masalah saya juga				
8.	Saya merasa hanya memiliki sedikit alasan untuk keluar dari DEMA-F ini				
9.	Saya mempercayai nilai kesetiaan sangat penting di dalam organisasi				
10.	Lebih baik jika saya tetap di DEMA-F untuk mengembangkan kemampuan saya				
11.	Saya tidak merasa seperti bagian dari keluarga besar DEMA-F ini				
12.	Salah satu konsekuensi dari meninggalkan DEMA-F adalah sulit bergabung dengan organisasi yang baru				
13.	Salah satu alasan utama saya terus bergabung di DEMA-F ialah karena saya percaya bahwa kesetiaan merupakan kewajiban moral				
14.	Tidak terlalu sulit bagi saya untuk mengundurkan diri dari DEMA-F				
15.	Saya pikir saya dapat dengan mudah bergabung dengan organisasi lain seperti pada DEMA-F ini				

16.	Saya merasa mendapatkan banyak manfaat ketika berada di DEMA-F ini, untuk itu saya masih bergabung disini				
17.	Saya tidak merasa bahwa DEMA-F adalah bagian dari hidup saya				
18.	Saya tidak merasa rugi jika saya memilih meninggalkan DEMA-F ini				
19.	Saya selalu berusaha meluangkan waktu agar dapat ikut serta dalam kegiatan DEMA-F				
20.	Saya kurang nyaman berada di DEMA-F ini, karena nilai-nilai yang dianut bertentangan dengan prinsip saya				
21.	Hanya sedikit keuntungan yang saya dapatkan setelah bergabung di DEMA-F				
22.	Saya mendapat banyak pengalaman setelah bergabung di DEMA-F				



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN G

TABULASI DATA PENELITIAN

UIN SUSKA RIAU



TABULASI DATA PENELITIAN MOTIVASI BERPRESTASI

R	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	JML
R1	4	3	2	2	2	4	1	3	3	3	3	2	3	4	3	1	3	3	4	3	3	59
R2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	4	2	3	53
R3	3	3	2	1	2	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	1	3	3	2	3	50
R4	4	4	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	4	3	2	61
R5	4	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	1	2	4	2	4	53
R6	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	57
R7	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	53
R8	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	52
R9	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	56
R10	4	4	3	2	3	4	1	1	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	4	3	1	56
R11	4	3	3	2	3	4	2	2	3	2	4	2	2	4	2	2	3	2	4	3	3	59
R12	3	4	3	3	3	3	1	3	4	2	3	2	4	4	4	2	2	4	4	3	2	63
R13	4	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	1	2	2	4	2	3	52
R14	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	4	2	3	52
R15	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	49
R16	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	50
R17	4	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	4	3	2	59
R18	4	4	4	3	4	4	1	4	3	2	4	1	4	4	3	1	2	3	4	4	1	64
R19	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	4	3	3	53
R20	3	3	3	3	3	4	2	3	4	1	4	2	3	3	2	2	2	3	4	4	1	59
R21	3	3	2	1	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	4	2	4	53
R22	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	1	3	2	3	49
R23	3	3	3	2	4	4	1	3	3	2	3	1	3	3	2	1	2	3	4	3	2	55
R24	3	3	3	2	4	4	1	3	3	2	3	1	3	3	2	1	2	3	4	3	2	55
R25	4	4	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	4	2	4	54
R26	4	4	2	1	4	3	1	1	4	2	2	4	4	1	4	1	1	2	4	2	4	55
R27	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	2	3	57
R28	3	3	3	2	3	4	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	4	3	2	55
R29	3	4	3	3	3	3	1	3	2	2	3	2	3	3	3	1	3	3	3	2	2	55
R30	3	4	3	2	3	4	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	4	3	2	60
R31	4	3	3	2	3	4	2	2	3	2	4	2	2	4	2	2	3	2	4	3	3	59
R32	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	49
R33	4	4	1	2	3	2	1	2	1	3	2	1	2	2	2	1	1	3	4	2	3	46
R34	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	4	3	3	55
R35	4	4	2	2	4	4	1	2	3	2	3	3	4	4	2	1	2	4	4	3	3	61
R36	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	52
R37	4	4	3	2	3	4	1	4	3	2	4	1	2	4	3	1	3	4	4	4	3	63
R38	3	4	3	2	3	4	1	3	2	3	2	2	2	3	2	1	1	3	3	2	2	51
R39	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	3	50
R40	4	3	3	3	3	3	2	3	4	2	4	2	2	4	1	2	3	4	4	3	2	61
R	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	JML
R41	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	57
R42	4	4	3	1	3	4	1	3	3	2	3	1	1	3	4	1	3	4	4	4	1	57

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

R43	4	4	3	2	3	3	1	2	1	2	2	1	2	3	3	1	2	3	3	3	2	50
R44	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	4	3	3	58
R45	4	4	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	56
R46	3	3	1	1	2	2	3	3	2	4	1	3	1	2	1	2	1	2	4	2	4	47
R47	3	3	3	1	3	4	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	2	58
R48	4	3	2	2	3	3	1	1	2	2	2	2	3	3	3	1	1	3	4	2	3	50
R49	2	4	3	3	3	4	1	3	4	2	3	2	3	3	4	1	3	3	4	3	1	59
R50	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	1	2	2	3	2	3	50
R51	4	4	2	2	4	3	1	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	4	3	2	58
R52	3	3	3	3	3	3	1	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	54
R53	3	3	3	2	3	4	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	4	3	2	58
R54	3	4	1	4	4	3	3	3	2	4	1	1	1	3	1	1	1	1	3	1	3	48
R55	4	4	2	3	3	4	1	4	4	1	4	2	4	4	4	1	2	3	4	4	1	63
R56	3	4	2	2	3	4	2	2	3	1	4	2	4	4	4	1	2	3	4	4	2	60
R57	4	3	2	3	3	4	4	3	4	2	3	2	4	4	4	1	2	4	4	4	2	66
R58	3	3	3	3	4	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	57
R59	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	2	59
R60	3	3	2	2	3	4	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	54
R61	3	4	2	2	3	4	2	1	2	3	2	2	3	1	2	1	2	3	4	2	4	52
R62	4	4	3	1	2	3	2	2	3	2	3	4	3	2	3	1	2	3	3	4	3	57
R63	3	4	1	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	52
R64	4	4	3	2	3	3	1	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	58
R65	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	4	2	3	54
R66	3	3	1	2	3	3	3	2	2	2	3	2	1	2	1	2	2	1	3	2	3	46
R67	4	4	2	3	3	4	1	3	3	1	4	1	3	3	2	1	2	3	4	4	1	56
R68	4	4	3	2	3	4	1	3	3	2	3	2	4	4	4	2	2	3	4	4	4	65
R69	3	4	3	2	3	2	2	2	2	4	2	2	2	2	3	2	1	2	3	2	3	51
R70	3	3	3	2	3	3	1	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	54
R71	4	3	2	2	3	4	1	3	3	3	2	2	3	3	3	1	3	3	3	3	3	57
R72	2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	53
R73	4	4	3	2	3	3	1	2	3	2	2	2	3	3	2	1	2	3	4	2	2	53
R74	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	57
R75	4	4	3	2	4	4	1	3	3	2	3	1	3	4	4	1	1	3	4	3	2	59
R76	4	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	4	2	2	54
R77	4	4	3	2	3	3	1	3	3	3	3	2	3	3	3	1	4	3	4	3	3	61
R78	4	4	3	3	3	3	1	3	3	2	3	1	3	3	3	2	2	3	4	3	2	58
R79	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	57
R80	4	4	3	1	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	1	2	3	4	3	2	54
R	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	JML
R81	4	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	1	3	4	2	3	55
R82	2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	53
R83	3	3	3	2	3	4	1	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	4	3	2	57
R84	3	3	2	2	3	4	1	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	4	3	2	53
R85	3	3	3	2	3	4	1	3	3	2	3	2	2	3	3	1	2	3	4	3	2	55
R86	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	51



2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

R87	4	4	3	3	4	4	1	3	3	1	3	1	3	4	4	2	3	4	4	1	63
R88	3	3	3	3	3	3	1	3	3	1	3	2	3	4	3	1	3	2	4	3	56
R89	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	4	2	52
R90	4	4	2	3	4	4	1	2	2	4	3	2	3	4	2	1	3	2	4	2	60
R91	4	4	2	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	46
R92	4	4	1	4	4	3	1	2	2	4	1	1	3	2	2	1	1	2	4	3	52
R93	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	48
R94	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	52
R95	3	3	3	2	3	3	1	3	3	2	3	2	3	3	3	1	3	3	4	3	57
R96	3	3	3	2	3	3	1	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	54
R97	4	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	4	3	56
R98	4	4	2	2	3	3	1	3	3	3	3	2	3	3	4	1	3	3	4	3	58
R99	4	4	3	3	3	3	1	3	3	2	3	1	3	3	3	1	1	3	4	3	56
R100	4	4	3	2	4	3	1	3	3	2	3	3	3	3	3	1	2	3	3	3	58
R101	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	51
R102	4	3	2	2	3	3	1	2	3	2	3	2	3	4	3	1	1	3	4	2	54
R103	4	4	2	2	3	4	1	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	4	4	2	57
R104	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	57
R105	4	4	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	56
R106	4	3	4	3	3	4	1	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	4	4	3	61
R107	4	4	3	2	3	4	1	3	3	1	4	2	3	4	3	1	2	3	4	4	60
R108	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	4	2	53
R109	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	1	3	4	3	56
R110	3	4	2	2	3	4	1	2	3	2	3	1	4	4	2	1	1	3	4	4	56
R111	3	3	2	4	3	1	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	45
R112	3	4	3	2	3	3	2	2	3	2	3	1	2	4	2	1	3	2	3	3	53
R113	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	53
R114	2	3	3	2	3	3	1	2	3	3	3	3	2	3	2	1	2	3	4	3	53
R115	4	4	2	2	3	3	1	2	2	3	2	1	3	2	2	1	1	3	3	3	50
R116	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	4	2	54
R117	3	3	3	3	2	4	1	3	3	2	3	2	3	3	2	1	1	3	4	3	53
R118	4	4	2	2	4	4	1	2	3	3	3	2	4	1	2	1	2	3	4	2	56
R119	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	49
R120	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2	56
R	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	JML
R121	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	57
R122	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	54
R123	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	56
R124	4	4	2	3	3	3	1	2	2	3	2	2	2	2	2	1	1	2	4	2	51
R125	3	4	3	3	3	4	1	4	4	1	2	2	4	4	4	1	2	3	4	3	61
R126	4	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	4	2	55
R127	3	4	3	2	3	4	2	3	3	2	3	2	3	3	3	1	3	3	4	3	59
R128	4	4	3	2	3	4	1	3	3	2	3	2	3	3	3	1	1	3	4	3	57
R129	4	3	3	2	3	4	1	3	3	2	4	2	3	4	3	1	3	3	4	3	59
R130	4	4	2	3	3	3	1	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	4	3	58



2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

R131	4	3	3	2	3	3	1	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	4	3	2	58
R132	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	55
R133	4	3	3	1	3	3	1	2	2	2	3	1	3	3	3	1	3	2	4	3	53
R134	4	3	2	2	3	3	1	2	3	3	3	2	3	2	3	1	2	3	3	2	53
R135	4	4	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	4	3	60
R136	2	3	3	2	3	4	2	2	3	2	3	1	4	3	3	1	2	3	4	3	55
R137	3	3	3	2	3	4	2	2	3	2	3	1	4	3	3	1	2	3	4	3	55
R138	4	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2	2	3	4	3	57
R139	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	4	2	2	3	3	4	3	54
R140	5	3	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	4	2	2	3	3	4	3	54
R141	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	4	2	2	3	3	4	3	54
R142	3	3	1	2	3	4	2	2	2	2	3	2	3	3	3	1	2	3	4	3	53
R143	4	3	3	3	3	4	2	3	4	2	3	1	4	4	3	1	2	3	4	3	60
R144	4	3	3	3	3	4	2	3	4	2	3	1	4	4	3	1	2	3	4	3	60
R145	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	53
R146	3	4	3	2	3	4	2	3	3	2	3	2	3	3	3	1	3	2	3	3	57
R147	4	4	1	4	4	1	1	3	3	2	3	1	3	2	2	2	2	3	4	4	54
R148	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	48
R149	4	4	3	3	3	4	1	3	4	1	3	2	4	4	4	2	3	4	4	3	65
R150	4	4	3	3	3	3	2	3	4	2	3	3	3	4	4	1	3	3	4	3	64
R151	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	57
R152	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	4	3	57
R153	3	4	2	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	1	3	3	2	54
R154	3	3	3	3	3	4	1	3	3	2	3	1	3	3	3	2	1	4	1	4	54
R155	4	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	58
R156	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	52
R157	4	4	1	4	4	1	1	3	3	2	3	1	3	2	2	2	2	3	4	4	54

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengemukakan dan menyebutkan sumber.

Penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.



TABULASI DATA PENELITIAN KOHESIVITAS KELOMPOK

Dilarang menyalin atau memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.	R	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	JML	
	R1	3	3	1	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	66	
	R2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	65	
	R3	4	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	61	
	R4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	62	
	R5	4	4	2	1	3	3	2	3	4	4	3	3	4	3	4	2	3	3	3	4	4	4	67
	R6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	62	
	R7	4	3	3	2	3	2	2	4	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	64
	R8	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	59	
	R9	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	74
	R10	4	4	2	4	3	4	4	1	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	75
	R11	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	73
	R12	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	72
	R13	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	68
	R14	3	3	2	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	70
	R15	4	3	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	68
	R16	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	2	59
	R17	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	67
	R18	4	2	3	4	1	4	2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	70
	R19	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	59
	R20	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	64
	R21	3	2	4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	2	2	3	4	3	4	62
	R22	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	56
	R23	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	65
	R24	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	65
	R25	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	64
	R26	2	2	3	4	4	3	1	3	4	4	2	1	4	3	4	1	1	4	4	3	4	61	
	R27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	62
	R28	4	3	2	3	4	2	2	4	3	4	3	2	3	2	4	2	2	3	3	4	4	1	61
	R29	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	2	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	68
	R30	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	64
	R31	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	73
	R32	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	1	3	2	3	3	3	53
	R33	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	59
	R34	4	2	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	70
	R35	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	78
	R36	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	2	2	2	3	3	3	3	59
	R37	4	3	1	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	2	4	3	3	3	3	4	4	4	69
	R38	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	67
	R39	2	2	2	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	59
	R40	2	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	2	64
	R	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	JML	
R41	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	54		
R42	4	3	3	2	4	4	1	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	71		

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



R43	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	1	4	1	2	3	3	3	4	3	3	61
R44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	62
R45	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	61
R46	4	1	2	4	2	4	3	1	3	3	3	1	3	2	4	3	3	3	4	4	4	61
R47	3	3	3	3	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	2	3	3	4	3	4	68
R48	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	79
R49	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	2	3	4	4	3	3	65
R50	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	60
R51	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	69
R52	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	65
R53	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	63
R54	3	2	3	3	2	3	3	1	4	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	55
R55	4	3	4	4	4	4	3	4	4	1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	78
R56	4	3	2	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	71
R57	4	3	2	4	2	3	3	3	4	4	2	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	68
R58	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	58
R59	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	74
R60	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	61
R61	4	3	1	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	66
R62	4	2	2	2	2	2	1	3	3	2	1	2	3	3	4	2	2	4	3	4	3	54
R63	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63
R64	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63
R65	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	2	2	3	4	1	4	66
R66	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	53
R67	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	77
R68	4	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	61
R69	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	4	3	3	3	4	4	3	60
R70	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66
R71	4	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62
R72	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	58
R73	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	72
R74	4	3	2	2	2	3	3	2	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	59
R75	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	2	3	4	3	4	3	72
R76	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	2	70
R77	4	3	2	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	76
R78	4	3	2	2	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	71
R79	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62
R80	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	65
R	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	JML
R81	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	60
R82	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	58
R83	3	2	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	61
R84	4	3	3	2	2	3	3	2	3	4	3	4	3	3	4	2	3	3	4	4	3	65
R85	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62
R86	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	46

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.



R87	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	81
R88	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	67
R89	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	66
R90	4	2	2	3	4	4	1	3	4	4	2	3	4	4	4	1	3	4	4	4	68
R91	4	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	2	2	1	3	4	2	3	53
R92	4	4	1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	79
R93	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63
R94	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	60
R95	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	61
R96	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63
R97	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	61
R98	4	3	3	4	1	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	75
R99	4	3	2	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	76
R100	4	4	2	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	72
R101	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	46
R102	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	74
R103	4	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	66
R104	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63
R105	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	65
R106	3	3	2	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	63
R107	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	1	76
R108	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	63
R109	3	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	69
R110	4	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	77
R111	3	3	2	3	2	2	4	1	4	3	3	2	3	1	2	4	3	4	2	3	56
R112	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	4	59
R113	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	55
R114	4	4	2	4	2	3	4	2	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	64
R115	4	2	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	67
R116	4	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	4	66
R117	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	78
R118	4	3	3	4	1	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	70
R119	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	58
R120	3	2	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	58
R	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	JML
R121	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	60
R122	3	3	2	3	2	3	4	2	2	3	4	3	2	2	3	2	4	3	3	3	58
R123	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63
R124	4	4	2	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	77
R125	4	3	2	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	71
R126	3	3	2	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	62
R127	4	3	4	2	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	71
R128	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	77
R129	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	75
R130	4	4	2	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	72

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



R131	4	3	3	4	4	3	2	4	4	4	2	3	3	3	3	2	2	4	4	4	3	68
R132	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	57
R133	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	71
R134	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	63
R135	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	1	57
R136	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	67
R137	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	67
R138	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63
R139	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	63
R140	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	63
R141	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	63
R142	4	3	2	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	68
R143	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	71
R144	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	71
R145	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62
R146	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	67
R147	3	4	4	1	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	2	3	4	4	4	4	73
R148	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	2	54
R149	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	75
R150	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	72
R151	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	67
R152	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63
R153	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	58
R154	3	3	1	3	1	1	3	1	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	47
R155	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62
R156	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	54
R157	3	4	4	1	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	2	3	4	4	4	4	73

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



TABULASI DATA PENELITIAN KOMITMEN ORGANISASI

R	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	JML
R1	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	77
R2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	64
R3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63
R4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	63
R5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	76
R6	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62
R7	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	65
R8	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	59
R9	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	2	4	3	3	4	4	4	4	74
R10	1	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	1	4	1	1	4	1	4	4	4	4	4	69
R11	3	4	3	3	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	80
R12	3	3	4	3	1	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	70
R13	3	3	3	3	3	3	1	4	3	3	2	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	68
R14	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	4	4	4	3	3	3	3	66
R15	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	64
R16	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	61
R17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	68
R18	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	78
R19	3	4	3	4	1	4	3	4	4	3	1	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	76
R20	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	59
R21	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	1	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	51
R22	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	56
R23	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	2	3	2	3	4	3	3	4	3	3	4	67
R24	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	2	3	2	3	4	3	3	4	3	3	4	67
R25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	65
R26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	3	1	4	3	4	4	78
R27	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	64
R28	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	64
R29	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	75
R30	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	2	3	4	4	2	3	4	3	3	3	4	4	70
R31	4	3	4	3	3	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	80
R32	2	2	3	3	2	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	61
R33	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	63
R34	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66
R35	4	1	4	3	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	80
R36	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	4	3	62
R37	3	2	3	2	3	1	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75
R38	3	2	3	2	3	3	4	3	4	3	4	3	4	2	2	4	3	3	3	3	3	4	68
R39	3	2	2	3	3	3	3	1	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	66
R40	3	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	1	3	2	2	4	4	3	4	3	4	4	69
R	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	JML
R41	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	59
R42	3	2	2	2	3	3	2	2	4	4	4	1	4	2	1	4	3	3	3	1	3	4	60

2. Dianggap mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



2. Diarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.	R43	4	1	3	2	3	2	4	4	3	3	3	3	4	3	1	3	3	3	3	3	4	65		
	R44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66		
	R45	2	2	3	2	2	3	3	3	4	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	4	62		
	R46	2	2	2	4	3	3	4	3	3	4	1	1	4	4	2	4	2	3	1	3	3	4	63	
	R47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	65	
	R48	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	82
	R49	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	62	
	R50	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	63	
	R51	4	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	4	64	
	R52	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	63	
	R53	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	65	
	R54	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	57	
	R55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	87	
	R56	3	2	3	3	3	3	4	3	4	3	4	2	3	3	2	4	3	3	3	3	4	4	69	
	R57	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	70	
	R58	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	61	
	R59	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	68	
	R60	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	60	
	R61	4	1	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	1	1	4	3	4	3	3	3	4	71	
	R62	3	1	2	1	3	3	3	2	3	3	1	1	2	2	2	3	2	2	2	1	3	4	48	
	R63	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	65	
	R64	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	65	
	R65	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	63	
	R66	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	62	
	R67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	82	
	R68	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	62	
R69	2	1	3	3	2	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	68		
R70	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	64		
R71	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	65		
R72	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	59		
R73	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	76		
R74	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	4	59		
R75	3	3	3	2	2	4	4	2	4	3	4	2	4	3	3	4	2	2	3	3	3	4	67		
R76	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	4	61		
R77	4	2	4	4	4	2	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	74		
R78	3	3	3	2	3	3	3	2	4	4	4	3	4	3	2	4	3	3	3	3	3	4	69		
R79	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	63		
R80	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	63		
R	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	JML		
R81	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	64		
R82	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	59		
R83	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	65		
R84	3	3	3	2	2	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	69		
R85	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	61		
R86	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	59		

2. Diulang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan program pembangunan di lingkungan masyarakat.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

UIN SUSKA RIAU



R87	4	3	3	4	4	1	4	1	4	4	4	1	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	74
R88	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	2	3	4	2	4	4	4	4	3	3	4	71
R89	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	66
R90	4	1	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	2	4	76
R91	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2	1	2	4	3	2	4	1	2	4	59
R92	4	3	4	1	4	4	4	2	4	4	4	2	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	76
R93	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	60
R94	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	62
R95	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	64
R96	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	61
R97	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	65
R98	4	2	3	3	4	2	4	2	4	3	4	2	4	2	3	4	4	3	4	3	4	4	71
R99	4	2	4	4	4	2	4	3	4	3	4	2	4	3	1	3	4	3	4	4	4	4	74
R100	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	2	4	3	2	4	2	3	4	3	3	4	73
R101	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	59
R102	4	1	3	3	3	3	3	2	4	3	3	2	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	71
R103	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	4	4	3	2	3	62
R104	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66
R105	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	64
R106	3	2	4	3	3	3	3	1	4	3	4	2	4	3	2	4	2	3	3	3	3	3	65
R107	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	1	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	80
R108	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	4	63
R109	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	69
R110	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	1	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	80
R111	4	1	3	2	3	3	3	3	3	3	2	4	4	1	1	4	2	2	4	2	2	3	59
R112	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	58
R113	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	55
R114	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	1	3	2	2	3	3	3	4	62
R115	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	57
R116	3	2	2	3	3	2	3	3	4	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	4	62
R117	3	2	4	3	3	4	3	3	4	3	3	1	3	2	2	3	2	3	3	3	4	4	65
R118	4	2	2	3	4	2	3	3	4	4	3	2	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	71
R119	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	57
R120	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	60
R	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	JML
R121	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	62
R122	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	1	3	2	2	3	3	2	4	3	3	3	3	58
R123	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	65
R124	4	2	4	2	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	79
R125	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	1	3	3	3	4	3	3	4	2	3	4	67
R126	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	67
R127	3	3	3	3	4	2	3	4	4	4	3	1	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	70
R128	4	4	3	3	4	3	4	2	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	78
R129	3	2	2	2	3	1	3	3	4	2	4	1	4	3	2	3	4	1	3	3	1	4	58
R130	4	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	71



R131	4	4	2	4	4	3	4	2	4	2	4	1	3	2	3	3	4	3	4	4	4	4	72
R132	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	60
R133	3	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	70
R134	2	2	3	3	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	4	62
R135	2	1	3	2	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62
R136	3	2	3	2	3	4	3	3	4	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63
R137	2	2	3	2	3	4	3	3	4	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63
R138	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63
R139	3	3	3	3	3	2	4	3	3	2	3	1	3	2	2	3	2	3	3	3	3	4	61
R140	3	3	3	3	3	2	4	3	3	2	3	1	3	2	2	3	2	3	3	3	3	4	61
R141	3	3	3	3	3	2	4	3	3	2	3	1	3	2	2	3	2	3	3	3	3	4	61
R142	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	4	64
R143	3	3	3	3	4	4	4	2	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	74
R144	3	3	3	3	4	4	4	2	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	74
R145	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	57
R146	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	64
R147	2	2	3	4	4	3	4	3	4	4	4	1	3	3	2	3	2	2	3	2	2	4	66
R148	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	57
R149	3	3	3	2	4	3	4	3	4	4	4	1	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	73
R150	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	71
R151	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	4	62
R152	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	64
R153	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	60
R154	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	57
R155	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	63
R156	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	58
R157	2	2	3	4	4	3	4	3	4	4	4	1	3	3	2	3	2	2	3	2	2	4	66

z. Dianggap mengemukakan dan memperbarikan sebagai bagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang berlangsung dan belum selesai.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau





LAMPIRAN H

UJI ASUMSI

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. UJI NORMALITAS Frequencies

		Statistics		
		Motivasi Berprestasi	Kohesivitas Kelompok	Komitmen Organisasi
N	Valid	157	157	157
	Missing	0	0	0
Mean		60.58	65.87	66.42
Std. Error of Mean		.547	.549	.518
Median		61.00	65.00	65.00
Mode		62	63	62
Std. Deviation		6.860	6.879	6.491
Variance		47.053	47.317	42.130
Skewness		-.154	-.060	.281
Std. Error of Skewness		.194	.194	.194
Kurtosis		-.075	-.239	-.377
Std. Error of Kurtosis		.385	.385	.385
Range		37	35	34
Minimum		40	46	48
Maximum		77	81	82
Sum		9511	10342	10428
Percentiles	25	56.00	61.00	62.00
	50	61.00	65.00	65.00
	75	65.00	71.00	71.00

Frequency Table

		Motivasi Berprestasi			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	40	1	.6	.6	.6
	44	1	.6	.6	1.3
	46	1	.6	.6	1.9
	47	1	.6	.6	2.5
	48	2	1.3	1.3	3.8
	49	3	1.9	1.9	5.7
	50	3	1.9	1.9	7.6
	51	4	2.5	2.5	10.2
	52	4	2.5	2.5	12.7



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

53	6	3.8	3.8	16.6
54	7	4.5	4.5	21.0
55	2	1.3	1.3	22.3
56	6	3.8	3.8	26.1
57	11	7.0	7.0	33.1
58	6	3.8	3.8	36.9
59	9	5.7	5.7	42.7
60	5	3.2	3.2	45.9
61	10	6.4	6.4	52.2
62	13	8.3	8.3	60.5
63	6	3.8	3.8	64.3
64	11	7.0	7.0	71.3
65	8	5.1	5.1	76.4
66	8	5.1	5.1	81.5
67	6	3.8	3.8	85.4
68	3	1.9	1.9	87.3
69	3	1.9	1.9	89.2
70	8	5.1	5.1	94.3
71	3	1.9	1.9	96.2
72	2	1.3	1.3	97.5
76	3	1.9	1.9	99.4
77	1	.6	.6	100.0
Total	157	100.0	100.0	

Kohesivitas Kelompok

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 46	2	1.3	1.3	1.3
53	3	1.9	1.9	3.2
54	2	1.3	1.3	4.5
55	2	1.3	1.3	5.7
56	2	1.3	1.3	7.0
57	2	1.3	1.3	8.3
58	6	3.8	3.8	12.1
59	8	5.1	5.1	17.2



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

60	5	3.2	3.2	20.4
61	11	7.0	7.0	27.4
62	10	6.4	6.4	33.8
63	13	8.3	8.3	42.0
64	6	3.8	3.8	45.9
65	8	5.1	5.1	51.0
66	8	5.1	5.1	56.1
67	8	5.1	5.1	61.1
68	7	4.5	4.5	65.6
69	4	2.5	2.5	68.2
70	5	3.2	3.2	71.3
71	9	5.7	5.7	77.1
72	8	5.1	5.1	82.2
73	2	1.3	1.3	83.4
74	4	2.5	2.5	86.0
75	5	3.2	3.2	89.2
76	5	3.2	3.2	92.4
77	6	3.8	3.8	96.2
78	3	1.9	1.9	98.1
79	2	1.3	1.3	99.4
81	1	.6	.6	100.0
Total	157	100.0	100.0	

Komitmen Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	48	1	.6	.6	.6
	51	1	.6	.6	1.3
	55	1	.6	.6	1.9
	56	1	.6	.6	2.5
	57	3	1.9	1.9	4.5
	58	4	2.5	2.5	7.0
	59	10	6.4	6.4	13.4
	60	5	3.2	3.2	16.6
	61	8	5.1	5.1	21.7



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

62	14	8.9	8.9	30.6
63	13	8.3	8.3	38.9
64	10	6.4	6.4	45.2
65	13	8.3	8.3	53.5
66	6	3.8	3.8	57.3
67	6	3.8	3.8	61.1
68	5	3.2	3.2	64.3
69	9	5.7	5.7	70.1
70	7	4.5	4.5	74.5
71	7	4.5	4.5	79.0
72	1	.6	.6	79.6
73	2	1.3	1.3	80.9
74	5	3.2	3.2	84.1
75	2	1.3	1.3	85.4
76	5	3.2	3.2	88.5
77	12	7.6	7.6	96.2
78	2	1.3	1.3	97.5
79	1	.6	.6	98.1
80	2	1.3	1.3	99.4
82	1	.6	.6	100.0
Total	157	100.0	100.0	



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. UJI LINIERITAS

Komitmen Organisasi * Motivasi Berprestasi

Report

Komitmen Organisasi

Motivasi Berprestasi	Mean	N	Std. Deviation
40	63.00	1	.
44	56.00	1	.
46	59.00	1	.
47	62.00	1	.
48	59.00	2	.000
49	58.67	3	1.528
50	62.00	3	5.568
51	61.25	4	1.708
52	60.50	4	6.351
53	65.50	6	3.146
54	69.43	7	7.390
55	65.50	2	3.536
56	63.67	6	8.189
57	65.55	11	7.528
58	60.83	6	7.055
59	64.33	9	5.745
60	63.40	5	3.647
61	67.00	10	4.269
62	67.00	13	6.532
63	67.00	6	3.633
64	67.36	11	6.038
65	71.13	8	5.055
66	72.75	8	5.175
67	70.83	6	1.835
68	62.00	3	3.000
69	69.33	3	.577
70	64.00	8	5.099
71	78.00	3	1.732
72	71.00	2	5.657
76	76.00	3	1.732
77	77.00	1	.
Total	66.42	157	6.491



- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Komitmen Organisasi	Between	(Combined)	2783.609	30	92.787	3.086	.000
* Motivasi Berprestasi	Groups	Linearity	1310.693	1	1310.693	43.590	.000
		Deviation from Linearity	1472.916	29	50.790	1.689	.026
	Within Groups		3788.645	126	30.069		
	Total		6572.255	156			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Komitmen Organisasi *				
Motivasi Berprestasi	.447	.199	.651	.424

Komitmen Organisasi * Kohesivitas Kelompok

Report

Komitmen Organisasi

Kohesivitas Kelompok	Mean	N	Std. Deviation
46	59.00	2	.000
53	60.67	3	1.528
54	53.50	2	7.778
55	56.00	2	1.414
56	57.50	2	2.121
57	61.00	2	1.414
58	59.00	6	1.414
59	63.00	8	5.855
60	63.80	5	2.490
61	64.64	11	4.696
62	62.40	10	4.427
63	63.23	13	2.048
64	65.00	6	4.147
65	64.88	8	2.475
66	67.75	8	6.409
67	67.13	8	5.939
68	70.00	7	4.655
69	68.00	4	5.228
70	68.20	5	6.058



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya atau sebagian dari suatu karya tanpa menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

71	68.11	9	3.180
72	70.88	8	3.091
73	77.00	2	.000
74	71.75	4	2.872
75	65.00	5	6.442
76	76.40	5	2.510
77	75.50	6	5.206
78	78.00	3	1.732
79	79.00	2	4.243
81	74.00	1	.
Total	66.42	157	6.491

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Komitmen Organisasi * Kohesivitas Kelompok	Between Groups	(Combined)	4231.271	28	151.117	8.263	.000
		Linearity	3368.478	1	3368.478	184.181	.000
		Deviation from Linearity	862.793	27	31.955	1.747	.021
	Within Groups		2340.984	128	18.289		
	Total		6572.255	156			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Komitmen Organisasi * Kohesivitas Kelompok	.716	.513	.802	.644



3. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	21.977	3.758		5.848	.000		
	Motivasi Berprestasi	-.003	.068	-.003	-.042	.966	.608	1.646
	Kohesivitas							
	Kelompok	.677	.068	.718	9.946	.000	.608	1.646

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Motivasi Berprestasi	Kohesivitas Kelompok
1	1	2.989	1.000	.00	.00	.00
	2	.006	21.495	.91	.39	.05
	3	.004	26.563	.09	.61	.95

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

nya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

- Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN I

UJI HIPOTESIS

UIN SUSKA RIAU

1. UJI HIPOTESIS

Correlations

		Komitmen Organisasi	Motivasi Berprestasi	Kohesivitas Kelompok
Pearson Correlation	Komitmen Organisasi	1.000	.447	.716
	Motivasi Berprestasi	.447	1.000	.626
	Kohesivitas Kelompok	.716	.626	1.000
Sig. (1-tailed)	Komitmen Organisasi	.	.000	.000
	Motivasi Berprestasi	.000	.	.000
	Kohesivitas Kelompok	.000	.000	.
N	Komitmen Organisasi	157	157	157
	Motivasi Berprestasi	157	157	157
	Kohesivitas Kelompok	157	157	157

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.716 ^a	.513	.506	4.561

a. Predictors: (Constant), Kohesivitas Kelompok, Motivasi Berprestasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3368.515	2	1684.258	80.960	.000 ^b
	Residual	3203.739	154	20.804		
	Total	6572.255	156			

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

b. Predictors: (Constant), Kohesivitas Kelompok, Motivasi Berprestasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21.977	3.758		5.848	.000
	Motivasi Berprestasi	-.003	.068	-.003	-.042	.966
	Kohesivitas Kelompok	.677	.068	.718	9.946	.000

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi



LAMPIRAN J

ANALISIS TAMBAHAN

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Statistics

	Motivasi Berprestasi	Kohesivitas Kelompok	Komitmen Organisasi
N Valid	157	157	157
Missing	0	0	0
Mean	60.58	65.87	66.42
Median	61.00	65.00	65.00
Std. Deviation	6.860	6.879	6.491
Range	37	35	34
Minimum	40	46	48
Maximum	77	81	82

1. KOMITMEN ORGANISASI

Statistics

Kategorisasi

N Valid	157
Missing	0
Mean	2.06
Median	2.00
Std. Deviation	.569
Range	2
Minimum	1
Maximum	3

Kategorisasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Rendah	21	13.4	13.4	13.4
Sedang	106	67.5	67.5	80.9
Tinggi	30	19.1	19.1	100.0
Total	157	100.0	100.0	



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. MOTIVASI BERPRESTASI

Statistics

Kategorisasii

N	Valid	157
	Missing	0
Mean		1.98
Median		2.00
Std. Deviation		.560
Range		2
Minimum		1
Maximum		3

Kategorisasiii

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	26	16.6	16.6	16.6
	Sedang	108	68.8	68.8	85.4
	Tinggi	23	14.6	14.6	100.0
	Total	157	100.0	100.0	

3. KOHESIVITAS KELOMPOK

Statistics

Kategorisasiiii

N	Valid	157
	Missing	0
Mean		2.06
Median		2.00
Std. Deviation		.546
Range		2
Minimum		1
Maximum		3

Kategorisasiiii

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	19	12.1	12.1	12.1
	Sedang	110	70.1	70.1	82.2
	Tinggi	28	17.8	17.8	100.0
	Total	157	100.0	100.0	



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SUMBANGAN EFEKTIF PER-ASPEK

1. MOTIVASI BERPRESTASI

Correlations

		A1	A2	A3	Y
A1	Pearson Correlation	1	.641**	.692**	.363**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	Sum of Squares and Cross-products	520.089	487.242	558.739	670.675
	Covariance	3.334	3.123	3.582	4.299
	N	157	157	157	157
A2	Pearson Correlation	.641**	1	.727**	.365**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	Sum of Squares and Cross-products	487.242	1110.943	857.720	986.261
	Covariance	3.123	7.121	5.498	6.322
	N	157	157	157	157
A3	Pearson Correlation	.692**	.727**	1	.456**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	Sum of Squares and Cross-products	558.739	857.720	1254.408	1308.166
	Covariance	3.582	5.498	8.041	8.386
	N	157	157	157	157
Y	Pearson Correlation	.363**	.365**	.456**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	Sum of Squares and Cross-products	670.675	986.261	1308.166	6572.255
	Covariance	4.299	6.322	8.386	42.130
	N	157	157	157	157

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	A3, A1, A2 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.461 ^a	.213	.198	5.814

a. Predictors: (Constant), A3, A1, A2

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1399.647	3	466.549	13.800	.000 ^b
	Residual	5172.607	153	33.808		
	Total	6572.255	156			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), A3, A1, A2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	40.288	4.182		9.634	.000
	A1	.278	.368	.078	.757	.450
	A2	.119	.264	.049	.451	.653
	A3	.837	.264	.366	3.167	.002

a. Dependent Variable: Y

2. KOHESIVITAS KELOMPOK

Correlations

		A1	A2	A3	A4	Y
A1	Pearson Correlation	1	.630**	.579**	.579**	.552**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	Sum of Squares and Cross-products	359.694	321.369	316.758	280.490	848.070
	Covariance	2.306	2.060	2.030	1.798	5.436
	N	157	157	157	157	157
A2	Pearson Correlation	.630**	1	.631**	.769**	.660**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	Sum of Squares and Cross-products	321.369	722.637	489.376	527.949	1438.707



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Covariance	2.060	4.632	3.137	3.384	9.222
	N	157	157	157	157	157
A3	Pearson Correlation	.579**	.631**	1	.639**	.609**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	Sum of Squares and Cross-products	316.758	489.376	832.892	470.930	1425.847
	Covariance	2.030	3.137	5.339	3.019	9.140
	N	157	157	157	157	157
A4	Pearson Correlation	.579**	.769**	.639**	1	.615**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	Sum of Squares and Cross-products	280.490	527.949	470.930	652.484	1273.783
	Covariance	1.798	3.384	3.019	4.183	8.165
	N	157	157	157	157	157
Y	Pearson Correlation	.552**	.660**	.609**	.615**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	Sum of Squares and Cross-products	848.070	1438.707	1425.847	1273.783	6572.255
	Covariance	5.436	9.222	9.140	8.165	42.130
	N	157	157	157	157	157

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	A4, A1, A3, A2 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.718 ^a	.516	.503	4.575

a. Predictors: (Constant), A4, A1, A3, A2



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3390.333	4	847.583	40.489	.000 ^b
	Residual	3181.922	152	20.934		
	Total	6572.255	156			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), A4, A1, A3, A2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	23.273	3.774		6.167	.000
	A1	.551	.328	.129	1.681	.095
	A2	.952	.290	.316	3.283	.001
	A3	.691	.222	.246	3.104	.002
	A4	.447	.296	.141	1.508	.134

a. Dependent Variable: Y



LAMPIRAN K

SURAT-SURAT PENELITIAN

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

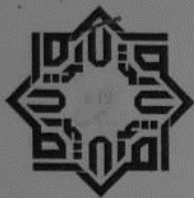
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS PSIKOLOGI
 كلية علم النفس
FACULTY OF PSYCHOLOGY

Jl. H.R. Soebrantas Km. 15 No. 155 Kel. Tuah Madani Kec. Tampan Pekanbaru-Riau 28293 Po. Box. 1004
 Telp. (0761) 588994 Fax. (0761) 588994 Website : <http://fpsi.uin-suska.ac.id> E-mail: fpsi@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VI/PP.00.9/E.683/2020
 Sifat : Biasa
 Lampiran : -
 Hal : Mohon Izin Try Out Penelitian

Pekanbaru, 17 September 2020

Kepada Yth.

1. Dekan Fakultas Tarbiyah & Ilmu Keguruan
 2. Dekan Fakultas Ushuluddin
- UIN Suska Riau
 Pekanbaru

Assalamu'alaikum wr. wb.
 Dengan hormat,

Dekan Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau dengan ini menyampaikan kepada bapak/ibu bahwa:

Nama : Chairun Nisya
 NIM : 11661203520
 Tempat Tgl.Lahir : Air Molek/ 04 Desember 1997
 Jurusan : Psikologi S1
 Semester : IX (Sembilan)

ditugaskan untuk melakukan try out penelitian di tempat Bapak/Ibu guna mendapatkan data yang berhubungan dengan judul skripsi/ tesis, yaitu:

"Motivasi Berprestasi dalam Organisasi dan Kohesivitas Kelompok terhadap Komitmen Berorganisasi pada Pengurus DEMA Fakultas di UIN Suska Riau".

Untuk itu kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberi izin try out yang bersangkutan dalam rangka penyelesaian penyusunan skripsi/ tesisnya.

Atas perkenan dan kerjasama bapak/ibu, kami mengucapkan terima kasih.



Wassalam.

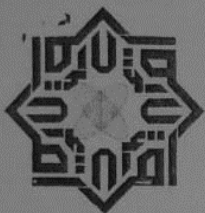
Dekan,

Prof. Dr. Hairunas, M.Ag
 NIP. 19720828 200604 1 002



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS PSIKOLOGI
كلية علم النفس
FACULTY OF PSYCHOLOGY

Jl. H.R. Soebrantas Km. 15 No. 155 Kel. Tuah Madani Kec. Tampan Pekanbaru-Riau 28293 Po. Box. 1004
Telp. (0761) 588994 Fax. (0761) 588994 Website : <http://fpsi.uin-suska.ac.id> E-mail: fpsi@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VI/PP.00.9/E.948/2020
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Mohon Izin Riset

Pekanbaru, 05 November 2020

Kepada Yth.

1. DEMA Fakultas Psikologi
 2. DEMA Fakultas Ekonomi & Ilmu Sosial
 3. DEMA Fakultas Pertanian & Peternakan
- UIN Suska Riau
Pekanbaru

Assalamu'alaikum wr. wb.
Dengan hormat,

Dekan Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau dengan ini menyampaikan kepada bapak/ibu bahwa:

Nama : Chairun Nisya
NIM : 11661203520
Jurusan : Psikologi S1
Semester : IX (Sembilan)

ditugaskan untuk melakukan riset penelitian di tempat Saudara guna mendapatkan data yang berhubungan dengan judul skripsi/ tesis, yaitu:

"Motivasi Berprestasi dalam Organisasi dan Kohesivitas Kelompok dengan Komitmen Berorganisasi pada Pengurus DEMA Fakultas di UIN SUSKA Riau".

untuk itu kami mohon Saudara berkenan memberi izin riset yang bersangkutan dalam rangka penyelesaian penyusunan skripsi/ tesisnya.

Atas perkenan dan kerjasama Saudara, kami mengucapkan terima kasih.



Assalam.

Dekan,

Dr. Hairunas, M.Ag
NIP. 19720828 200604 1 002



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang



DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

Sekretariat Perkantoran Mahasiswa UIN SUSKA RIAU Lt.2 Jl. H.R. Soebrantas KM. 15 No. 155, Tuah Madani,
Tampar - Pekanbaru 28293, CP. 082285093129 Email: demafekonsosusi@gmail.com
Blog: <https://demafekonsosuisuskariau.blogspot.com/?m=1>



SURAT KETERANGAN Nomor: 01-035/KET/DEMA FEKONSOS/XII/2020


Yang bertanda tangan di bawah ini
Nama : ARIF TAMIMI PASARIBU
Jabatan : ketua DEMA FEKONSOS
Alamat : Jl. Garuda sakti km. 2 gang anggrek. Pekabaru

Menerangkan bahwa:
Nama : Chairun Nisya
Nim : 11661203520
Jurusan/fakultas : Psikologi
Alamat : Jl. Garuda Sakti Km 1,5 Gg. Travo

Dengan ini menerangkan bahwa CHAIRUN NISYA telah melakukan penelitian di DEMA FEKONSOS pada periode 2019/2020.

Dengan demikian surat ini dibuat dengan fakta yang sebenarnya, lebih dan kurang mohon maaf saya ucapkan terima kasih.

Menyetujui,
Ketua DEMA
Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial


Arif Tamimi Pasaribu
NIM 11770513211

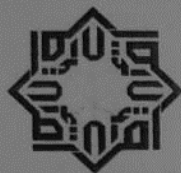


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA (DEMA)
FAKULTAS PSIKOLOGI
UIN SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

Kesekretariatan: Jl. H.R. Soebrantas KM. 15 Tampan, Pekanbaru,
29293 PO. BOX 1004

Email: demafpsi@gmail.com No. HP: +6281276664818; +6282285054767



Nomor : 200/SB/DEMA-FPSI/IV/2021

Pekanbaru, 04 April 2021

Lamp. : 1 Lampiran

Perihal : Permohonan Izin Penelitian dan Menggunakan Data Pribadi Pengurus DEMA
Psikologi

Kepada Yth,

Sdri. Chairun Nisya

Di -Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubung dengan surat Pengantar saudara pada tanggal 26 Oktober 2020 perihal perizinan riset dan menggunakan data pribadi pengurus DEMA Psikologi, perlu kami informasikan beberapa hal sebagai berikut:

- a. Pada prinsipnya kami tidak keberatan dan dapat menyetujui permohonan tersebut.
- b. Izin melakukan penelitian digunakan semata-mata hanya untuk kepentingan akademik.

Demikian surat balasan ini dibuat, untuk bisa digunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Hormat kami,

Sekretaris Umum

Rizki Khairiza
NIM: 11761101908

Koord. Sekretariatan

Karmilla Sari
NIM: 11661200013

Mengetahui,

Ketua Umum

Sya'id Ibrahim Salibu
NIM: 11661101123



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA
FAKULTAS PERTANIAN DAN PETERNAKAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
 Sekretariat: Kampus Raja Ali Haji Jl. H.R. Soebrantas KM. 15 Simpang Baru Panam Pekanbaru
 Ketua Umum: 082283114901 (Aldi) Sekretaris: 082268720088 (Tika)



No : 091../DEMA/FPP/E/VII/2020

Pekanbaru, 13 Desember 2020

Hal : Balasan

Lamp : -

Yth.

Dekan Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau

di -

tempat

Assalamu'aikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Puji syukur selalu kita panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan nikmat-Nya hingga saat ini dan shalawat serta salam semoga selalu tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, keluarga, sahabat dan para pengikutnya yang setia hingga akhir zaman.

Merujuk pada surat Nomor : Un.03/F.VI/PP.00.9/E.948/2020. Prihal Izin Riset Penelitian tanggal 05 November 2020 Mahasiswa Fakultas Psikologi atas nama :

Nama	: Chairun Nisya
NIM	: 11661203520
Tempat Tgl. Lahir	: Air Molek, 04 Desember 1997
Jurusan	: Psikologi S1
Semester	: IX (Sembilan)

Kami dari pihak Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Pertanian Dan Peternakan memberi ijin kepada mahasiswa yang bersangkutan untuk melakukan Riset Penelitian.

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan. Atas segala bantuan dan kerjasama kami ucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA
FAKULTAS PERTANIAN DAN PETERNAKAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
 Sekretariat: Kampus Raja Ali Haji Jl. H.R Soebrantas KM. 15 Simpang Baru Panam Pekanbaru
 Ketua Umum: 082283114901 (Aldi) Sekretaris: 082268720088 (Tika)



Wakil Dekan Bagian
 Bagian Kemahasiswaan dan Alumni

Dr. ARSYADI ALLS.Pt., M.Agr.Sc
 NIP. 19710706 200701 1 031

Ketua Dewan Eksekutif Mahasiswa
 Fakultas Pertanian dan Peternakan

ALDIANSYAH
 NIM. 11780213704

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



RIWAYAT PENULIS

Chairun Nisya, lahir di Air Molek – Indragiri Hulu pada tanggal 04 Desember 1997. Anak bungsu dari tiga bersaudara pasangan Bapak Nasriman dan Ibu Jumainar.

Penulis pernah menyicipi Taman Kanak-kanak Islam Raudhatul Ulum Air Molek, Pasir Penyu, Indragiri Hulu pada tahun 2003. Pendidikan formal yang ditempuh penulis adalah SDN 004 Candirejo-Air Molek, lulus pada tahun 2010. Kemudian melanjutkan pendidikan di SMPN 1 Pasir Penyu-Indragiri Hulu, lulus tahun 2013. Kemudian melanjutkan pendidikan di SMAN 1 Pasir Penyu-Indragiri Hulu dan lulus pada tahun 2016. Selanjutnya penulis melanjutkan pendidikan ke Perguruan Tinggi Negeri dengan studi Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Selama menempuh studi di Fakultas Psikologi UIN SUSKA Riau, peneliti cukup aktif terlibat di beberapa kepengurusan organisasi dan berbagai macam kegiatan kemahasiswaan. Peneliti pernah terlibat dalam organisasi seperti, HMJ PPP (Himpunan Mahasiswa Jurusan Psikologi Pendidikan dan Perkembangan) sebagai anggota pada tahun 2017. Bergabung dalam kepengurusan HMJ Psikologi (Himpunan Mahasiswa Jurusan Psikologi), sebagai anggota pada tahun 2018/2019. Bergabung dalam kepengurusan DEMA-F Psikologi (Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas), sebagai Kepala Biro Kewirausahaan tahun 2019. Bergabung dalam kepengurusan DEMA-F Psikologi (Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas), sebagai Kepala Divisi Kewirausahaan tahun 2019/2020. Dan organisasi kerelawanan sebagai sarana belajar serta mengaplikasikan ilmu yang selama ini penulis dapatkan di jenjang-jenjang pendidikan.

Sebagai tugas akhir perkuliahan penulis melakukan penelitian dengan judul “Motivasi Berprestasi dalam Organisasi dan Kohesivitas Kelompok dengan Komitmen Berorganisasi pada Pengurus Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Psikologi (DEMA-F) di UIN SUSKA Riau”.